

Научная статья

<https://doi.org/10.24412/2220-2404-2025-12-19>

УДК 343.9



Attribution
cc by

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ СПЕЦИАЛИСТА-КРИМИНОЛОГА:
ТЕОРЕТИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ, СОДЕРЖАНИЕ И ПРАКТИЧЕСКОЕ ПРИМЕНЕНИЕ

Сосновская А.Д.

Краснодарский университет МВД России

Аннотация. Обеспечение надлежащего уровня сбора, систематизации, обработки и использования криминологической информации является залогом успешного противодействия преступности. В целях совершенствования данных направлений деятельности, возникает потребность рассмотреть вопрос о введении в штат различных органов государственной власти, в частности, органов внутренних дел должности специалиста-криминолога. Цель данной статьи заключается в теоретическом обосновании использования профессионального стандарта специалиста-криминолога, раскрытии его содержания, а также отражении аспектов его практического применения. В работе обоснована необходимость введения должности специалиста-криминолога в штат различных органов государственной власти, в частности, во все территориальные органы Министерства внутренних дел Российской Федерации на районном уровне. В результате проведенного исследования, подготовлен проект профессионального стандарта специалиста-криминолога, рассмотрено его теоретическое обоснование и содержание. Кроме того, аргументировано, что разработанный проект профессионального стандарта является необходимой основой для подготовки высококвалифицированных специалистов соответствующего профиля, а также для непосредственного регулирования их профессиональной деятельности.

Ключевые слова: преступность, противодействие преступности, органы внутренних дел, функции криминологии, криминологическая деятельность, профессиональный стандарт, специалист-криминолог, трудовая функция.

Финансирование: инициативная работа.

Original article

THE PROFESSIONAL STANDARD OF A CRIMINOLOGIST:
THEORETICAL BACKGROUND, CONTENT AND PRACTICAL APPLICATION

Anastasia D. Sosnovskaya

Krasnodar University of the Ministry of Internal Affairs of Russia

Abstract. Ensuring an appropriate level of collection, systematization, processing and use of criminological information is the key to successful crime prevention. In order to improve these areas of activity, there is a need to consider the introduction of a specialist criminologist position in various public authorities, in particular, law enforcement agencies. The purpose of this article is to theoretically substantiate the use of the professional standard of a criminologist, to disclose its content, as well as to reflect aspects of its practical application. The paper substantiates the need to introduce a position. In the course of the study, a draft professional standard for a criminologist was prepared for the staff of various government agencies, in particular, for all territorial bodies of the Ministry of Internal Affairs of the Russian Federation at the district level, and its theoretical justification and content were considered. In addition, it is argued that the developed draft professional standard is a necessary basis for the training of highly qualified specialists in the relevant field, as well as for the direct regulation of their professional activities.

Keywords: crime, crime prevention, law enforcement agencies, criminology functions, criminological activity, professional standard, criminologist specialist, labor function.

Financing: Independent work.

Введение.

Преступность является динамической, открытой, нелинейной, стохастической, поликомпонентной, гетерогенной, самоорганизующейся, адаптивной, биосоциальной, очень сложной системой [1], следовательно, не только ее исследование, но и противодействие ей должно основываться на системном подходе. Вместе с тем, для того, чтобы данное направление деятельности было эффективным, необходимым условием выступает наличие максимально полной и достоверной информации о рассматриваемом негативном

социальном явлении [2, с. 48]; в связи с этим, очень важно в целях качественного сбора, обработки, систематизации и использования информации, чтобы все правоохранительные органы, входящие в систему противодействия преступности, соответствовали необходимому уровню компетенции, а их сотрудники и работники уровню квалификации, то есть это касается вопроса кадрового обеспечения.

Так, органы внутренних дел, являясь основным субъектом реализации функций криминологии [3], накапливают в процессе своей деятельности огромный

массив криминологической информации, однако, в настоящее время наблюдается устойчивая диспропорция между объемом имеющейся информации и той, которая используется ими в практической деятельности.

Отмеченная проблема обусловлена, в частности, отсутствием в правоохранительной системе специалистов-криминологов. Так, например, штат штабных подразделений, для которых привлечение соответствующих специалистов особенно актуально ввиду того, что они осуществляют большую часть аналитической работы в органах внутренних дел, не предусматривает наличие должностей специалистов-криминологов.

Данный вопрос неоднократно рассматривался в научной литературе, о чем свидетельствуют труды таких авторов как А.Н. Варыгин [4], Е.В. Червонных, А.С. Клементьев, П.А. Пименов [5], В.Г. Стациенко [6], А.В. Евсеев [7], В.В. Аванесян [8], Г.Ю. Лесников, О.В. Бежан, С.К. Ильин [9], А.Ю. Васенин, С.Л. Денисов [10] и др., которые находят целесообразным введение в отечественную систему правоохранительных органов должности штатного криминолога (криминального аналитика).

Обсуждение.

Особое внимание ученых было сосредоточено на изучении положительного опыта зарубежных стран, в частности, Великобритании, Соединенных Штатов Америки и Канады, связанного с наличием в правоохранительной системе должности штатного криминолога (криминального аналитика). Привлечение соответствующих специалистов способствовало решению проблемы по оперативному внедрению в правоохранительную практику результатов криминологических исследований и, как следствие, повысило эффективность управленческих решений по направлению противодействия преступности [5, с. 509-510].

Говоря об основных обязанностях штатных криминологов (криминальных аналитиков), необходимо отметить, что среди них авторы выделяют следующие: осуществление углубленного анализа преступлений, совершаемых на территории обслуживания, выявление их причин и условий, определение типичных характеристик личности преступника и его жертвы, применение геоинформационных систем, оказание помощи сотрудникам следственных и оперативных подразделений посредством предоставления им криминологической информации, подготовка краткосрочных и среднесрочных прогнозов преступности и т.д.

Что касается основных требований к профессиональной подготовке, предъявляемых к кандидатам на должность штатного криминолога (криминального аналитика) в зарубежных странах, то к ним относятся:

- высшее образование;
- специальные знания и умения в области юриспруденции, социологии, статистики, аналитики, психологии, компьютерных технологий и т.д. [5, с. 510; 7, с. 154; 10].

Наличие данных требований, с нашей точки зрения, представляется обоснованным, поскольку проведение криминологических исследований предусматривает использование междисциплинарного подхода, предполагающего синтез знаний и умений из различных областей науки и практики.

В качестве ожидаемых результатов введения в органах внутренних дел должности штатного криминолога (криминального аналитика), ученые выделяют:

- снижение служебной нагрузки на сотрудников штаба, оперативных и иных подразделений в связи с тем, что основная часть аналитической деятельности будет возложена на штатных криминологов;
- повышение эффективности профилактики, а также предотвращения преступлений;
- совершенствование управленческой деятельности в органах внутренних дел и т.д. [5, с. 516].

Относительно отечественной практики введения подобной должности, Н.В. Лукашов отмечает следующее. Должность аналитика была введена в штат некоторых территориальных органов МВД России на основании инициативы со стороны руководителей, но тем не менее, данная должность не включена в штат всех территориальных органов в рамках государства, в результате не разработаны типовые должностные инструкции и регламенты деятельности для сотрудников, занимающих соответствующие должности, что создает неопределенность в установлении объекта регулирования информационно-аналитической деятельности [11, с. 36].

На наш взгляд, наименование должности «аналитик» ограничивает спектр профессиональной деятельности, осуществление которой органам внутренних дел необходимо для эффективного противодействия преступности. Мы полагаем, что более целесообразно рассматривать должность специалиста-криминолога, сфера деятельности которого будет охватывать реализацию каждой из основных функций криминологии, то есть описательной (сбор, обработка и систематизация сведений о преступности), объяснительной (выявление закономерностей детерминации преступности, анализ ее причин и условий), прогностической (выявление закономерностей развития преступности и последующее прогнозирование тенденций изменения состояния преступности) и практически-преобразовательной (применение в практической деятельности теоретических знаний посредством разработки и внедрения в деятельность органов внутренних дел мер по противодействию преступности).

Результаты.

Исходя из необходимости введения должности специалиста-криминолога в штат различных органов государственной власти, в частности, во все территориальные органы Министерства внутренних дел Российской Федерации на районном уровне, и для того, чтобы закрепить статус соответствующего специалиста, а также регламентировать его профессиональную деятельность в нормативно-правовом порядке [10, с. 9] с учетом выявленных проблем и задач, которые

стоят перед специалистом в данной области, нами был разработан проект профессионального стандарта специалиста-криминолога.

Профессиональный стандарт представляет собой характеристику квалификации, которая необходима работнику для выполнения определенного вида профессиональной деятельности, в частности, осуществляя определенной трудовой функции.

Трудовую функцию, в свою очередь, можно рассматривать как:

1) работу по должности, предусмотренной штатным расписанием, а равно по соответствующей профессии или специальности в соответствии с установленной квалификацией;

2) определенный вид работы, поручаемый работнику [12].

Использование профессиональных стандартов преследует такие цели, как:

- определение трудовых функций работников;
- разработка штатных расписаний и должностных инструкций; аттестация работников;
- независимая оценка квалификации;
- организация профессионального образования и профессионального обучения, дополнительного профессионального образования работников [14].

Разработка и утверждение профессиональных стандартов способствует повышению престижа профессии и позволяет находить решение широкому спектру актуальных задач, которые связаны с формированием и развитием кадрового потенциала; в частности, они выступают основой для актуализации федеральных государственных образовательных стандартов и внутренних образовательных стандартов отдельных образовательных организаций, программ профессионального обучения и т.д. [15], в том числе для уточнения требований федеральных государственных образовательных стандартов к результатам изучения программы и углубления, а также для расширения вариативной части основной профессиональной образовательной программы [13].

Таким образом, профессиональный стандарт является нормативным документом, отражающим необходимый минимум требований к профессии в зависимости от квалификационных уровней и трудовых функций. Важно отметить, что в требованиях, содержащихся в профессиональных стандартах, отражаются современные тенденции развития технологий и содержания труда в соответствующих отраслях [13].

Следовательно, профессиональный стандарт специалиста-криминолога необходим для обеспечения основы для создания, уточнения и реализации профессиональных образовательных программ, подготовки необходимых для рынка труда специалистов, их аттестации, проверки квалификации, разработки должностных инструкций и т.д.

Подготовленный нами проект профессионального стандарта специалиста-криминолога, разработан в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 4 сентября

2024

года

№ 446н «Об утверждении Макета профессионального стандарта», согласно которому структура профессионального стандарта состоит из нескольких разделов, которые будут рассмотрены ниже [16].

Раздел «Общие сведения» содержит последовательное описание обобщенных трудовых функций, составляющих вид профессиональной деятельности, а именно включает следующие сведения: наименование вида профессиональной деятельности, который определяется разработчиком исходя из области профессиональной деятельности, а также в соответствии с Общероссийским классификатором занятий (ОКЗ); код профессионального стандарта; краткое и информативное описание предназначения соответствующей профессиональной деятельности и пр.

Так, видом профессиональной деятельности специалиста-криминолога является организация и осуществление криминологической деятельности, а целью – научно обоснованное изучение преступности, аналитическая поддержка правоохранительных и иных государственных органов, разработка и сопровождение профилактических программ.

Раздел «Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт (функциональная карта вида профессиональной деятельности)» содержит структурированное описание трудовых функций в форме таблицы, что обеспечивает их наглядность и логическую последовательность.

В графе «Обобщенные трудовые функции» указывается код и наименование каждой обобщенной трудовой функции (обобщенная трудовая функция является совокупностью взаимосвязанных трудовых функций, сложившейся в итоге разделения труда), уровень квалификации, а также возможные наименования должностей и профессий рабочих.

В графе «Трудовые функции» отражаются наименования, коды и уровни (подуровни) квалификации для каждой отдельной трудовой функции.

В разработанном нами проекте профессионального стандарта специалиста-криминолога в качестве обобщенной трудовой функции выступает организация и осуществление криминологической деятельности.

В данную обобщенную трудовую функцию входят следующие трудовые функции:

- 1) сбор, обработка и систематизация сведений о преступности;
- 2) выявление закономерностей детерминации преступности, анализ ее причин и условий;
- 3) выявление закономерностей развития преступности, прогнозирование тенденций изменения состояния преступности;
- 4) разработка научно обоснованных мер по противодействию преступности;
- 5) планирование и организация деятельности субъектов противодействия преступности;
- 6) научно-методическое обеспечение реализации мер по противодействию преступности; научно-

методическое и консультационное сопровождение правоохранительных и иных государственных органов в разработке и реализации мер по противодействию преступности;

7) криминологическая экспертиза проектов нормативных и правовых актов.

Для каждой из вышеперечисленных трудовых функций предусмотрены следующие возможные наименования должностей, профессий рабочих: специалист-криминолог, старший специалист-криминолог и ведущий специалист-криминолог.

Раздел «Характеристика обобщенных трудовых функций» содержит систематизированное описание обобщенных трудовых функций, а также входящих в их состав трудовых функций. В данном разделе помимо сведений из предыдущего раздела, также указываются требования к образованию и опыту, то есть отражается информация о путях достижения квалификации, об образовании и обучении, а также о характере и продолжительности опыта практической работы. Так, в профессиональном стандарте специалиста-криминолога в качестве требований к образованию лиц, претендующих на должность, является наличие высшего образования (магистратура, специалитет).

В подразделе «Особые условия допуска к работе» могут быть указаны определенные требования к работникам для выполнения обобщенной трудовой функции, например, половозрастные характеристики, наличие предусмотренного федеральными законами или иными нормативно-правовыми актами специального права, необходимого для выполнения соответствующей работы и т.д.

Для отражения прочих важных характеристик обобщенной трудовой функции предусмотрен подраздел "Другие характеристики", который заполняется в случае необходимости указать на какие-либо значимые характеристики обобщенной трудовой функции, например, отражающих специфику средств труда, предметов труда, конкретизирующих ответственность или же в данном подразделе, могут содержаться рекомендации по повышению квалификации и пр. [17]. Для специалиста-криминолога предусмотрена рекомендация о необходимости не реже одного раза в три года получать дополнительное профессиональное образование в рамках прохождения программ повышения квалификации в сфере противодействия преступности. Это обусловлено динамичным характером преступности, ее высокой степенью адаптивности и постоянной эволюцией, что требует от специалиста-криминолога регулярной актуализации знаний для осуществления эффективной деятельности по противодействию преступности.

Подраздел «Справочная информация» пред назначен для закрепления кода и наименования начальной группы, должности, профессии либо специальности и направления подготовки по различным справочникам, классификаторам и перечням, регламентирующ им виды трудовой деятельности (занятий), профес-

сий рабочих, должности служащих, тарифные разряды, профессии и специальности среднего профессионального и высшего образования, специальности высшей научной квалификации и пр.

Рассматриваемый раздел также содержит описание каждой трудовой функции, помимо сведений из предыдущего раздела дополнительно раскрывает основные трудовые действия, умения и знания, которые обеспечивают выполнение трудовой функции, а также прочие значимые характеристики трудовой функции [18].

В проекте профессионального стандарта специалиста-криминолога в пределах перечисленных выше трудовых функций предполагается выполнение следующих трудовых действий:

1) сбор, обработка и систематизация статистических данных о состоянии преступности, сведений о преступности из материалов уголовных дел, информационно-аналитических записок и иных отчетных документов, судебной практики, сведений о преступности из социологических опросов, в том числе виктимологических опросов, из сообщений в СМИ и иных открытых источников; формирование и ведение единой базы данных криминологической информации, а также ее обновление, архивирование и резервное копирование и пр.;

2) выявление закономерностей детерминации преступности, проведение анализа причин и условий преступности на основании сведений из материалов уголовных дел, информационно-аналитических записок и иных отчетных документов, представлений о принятии мер по устранению обстоятельств, способствовавших совершению преступления, или других нарушений закона, судебной практики, сведений из социологических, в том числе виктимологических опросов, из СМИ и иных открытых источников; проведение мониторинга изменений в уголовном законодательстве и правоприменительной практике: отслеживание норм и мер, влияющих на изменения преступности; подготовка и оформление аналитических материалов о закономерностях детерминации преступности, ее причинах и условиях и пр.;

3) анализ динамики и структуры преступности, выявление устойчивых и циклических закономерностей; пространственное картографирование и выявление «горячих точек» на основе ГИС-технологий; прогнозирование тенденций изменений состояния преступности; прогнозирование влияния изменений в уголовном законодательстве и правоприменительной практике на изменения состояния преступности; составление и оформление прогнозов преступности; оценка точности прогнозов преступности по истечению временных периодов, на которые они были составлены, выявление на основе этого проблем в данной области и поиск путей их решения и пр.;

4) определение целей, задач и методов криминологических исследований; сбор, обработка, систематизация и анализ необходимой для проведения криминологического исследования информации; проведение

кriminologических исследований; разработка научно обоснованных мер по противодействию преступности; оценка эффективности реализуемых мер и действующих программ по противодействию преступности, формирование предложений по их корректировке и пр.;

5) анализ реализуемых уполномоченными субъектами мер по противодействию преступности, оценка их эффективности; обеспечение деятельности уполномоченных субъектов по противодействию преступности необходимой кriminологической информацией; обеспечение субъектов противодействия преступности информацией, необходимой для эффективного использования их сил и средств (ресурсов); подготовка для уполномоченных субъектов предложений по планированию деятельности по противодействию преступности; подготовка для уполномоченных субъектов предложений по организации деятельности по противодействию преступности и пр.;

6) разработка научно обоснованных программ по противодействию преступности для уполномоченных субъектов; подготовка научно-методических материалов, обучающих курсов для субъектов противодействия преступности; экспертное участие в межведомственных рабочих группах, комиссиях по обеспечению правопорядка; проведение консультаций для правоохранительных и иных государственных органов при разработке и реализации мер по противодействию преступности; организация и проведение научно-представительских мероприятий (конференций, семинаров, круглых столов и т.д.) по вопросам противодействия преступности и пр.;

7) изучение материалов, представленных органом или должностным лицом, принявшим решение о проведении кriminологической экспертизы; планирование, определение порядка, объема кriminологической экспертизы; проверка соответствия содержания предоставленных на экспертизу материалов действующим в Российской Федерации нормативным правовыми актам в области противодействия преступности; формулировка и обоснование экспертных выводов; подготовка и оформление экспертных заключений по законопроектам и ведомственным актам с кriminологическим обоснованием и пр.

В проекте профессионального стандарта специалиста-кriminолога для выполнения каждой трудовой функции предусмотрено наличие необходимых знаний и умений.

Умениями являются способности работников осуществлять определенные действия в соответствии с предусмотренными правилами, главным характерным свойством умения выступает его применимость в иных ситуациях и контекстах деятельности.

Знаниями в данном случае выступает формализованная информация, на которую опираются и которую применяют при решении профессиональных задач. Для обеспечения профессиональной деятельности основными являются следующие типы знаний: о способах деятельности, включающие алгоритмы и технологии; об объектах деятельности, инструментах, а также оборудовании и прочих средствах труда; об условиях деятельности и нормах, стандартах, правилах, которые регулируют как непосредственно ее деятельность, так и ее результат [13].

В проекте профессионального стандарта специалиста-кriminолога также предусмотрены отдельные разделы, отражающие информацию об ответственной организации и иных участниках разработки, а также о терминах и их определениях, которые необходимы для описания профессиональной деятельности, и используемых сокращениях с соответствующими расшифровками [18].

Заключение.

На основании вышеизложенного, можно сделать следующие выводы. В современных условиях развития общества, обуславливающих наличие у органов внутренних дел острой потребности во введении должности специалиста-кriminолога, которую, на наш взгляд, необходимо ввести в штат различных органов государственной власти, в частности, во все территориальные органы Министерства внутренних дел Российской Федерации на районном уровне; разработка профессионального стандарта является необходимой мерой для подготовки и привлечения к их практической деятельности по противодействию преступности высококвалифицированных специалистов.

Разработка и утверждение профессионального стандарта специалиста-кriminолога подчеркнет значимость кriminологической науки для противодействия преступности и обеспечения безопасности человека, общества и государства и будет способствовать повышению престижа профессии кriminолога, а также развитию и реализации кадрового потенциала правоохранительных органов.

Разработанный нами проект профессионального стандарта специалиста-кriminолога необходимо использовать в качестве ориентира для образовательных организаций при подготовке соответствующих специалистов и для работодателей при разработке штатных расписаний, должностных инструкций и иных документов, регулирующих их профессиональную деятельность, при оценке их квалификации и т.п., ввиду того, что данный документ нацеливает на реальные потребности рынка труда, определяет круг трудовых функций специалиста, требования к его образованию, а также устанавливает необходимые знания, умения и прочие характеристики, которым должен соответствовать специалист-кriminолог.

Конфликт интересов

Не указан.

Рецензия

Все статьи проходят рецензирование в формате double-blind peer review (рецензенту неизвестны имя и должность автора, автору неизвестны имя и должность рецензента). Рецензия может быть предоставлена заинтересованным лицам по запросу.

Conflict of Interest

None declared.

Review

All articles are reviewed in the double-blind peer review format (the reviewer does not know the name and position of the author, the author does not know the name and position of the reviewer). The review can be provided to interested persons upon request.

Список источников:

1. Игнатов А. Н. Преступность как система // Гуманитарные, социально-экономические и общественные науки. - 2024. - № 9. - С. 97-104. DOI: 10.24412/2220-2404-2024-9-6 EDN: DGTWV
2. Игнатов А. Н. Об уровне преступности и деятельности правоохранительных органов (часть 1) // Криминология: вчера, сегодня, завтра. - 2012. - № 4(27). - С. 48-59. EDN: PCRIBL
3. Плюта А. Д. Правоохранительные органы как субъект реализации функций криминологии // Уголовная политика и культура противодействия преступности: Материалы Международной научно-практической конференции памяти профессора В.Е. Квашиса, Краснодар, 20 сентября 2024 года. Краснодар: Краснодарский университет МВД РФ, 2024. - С. 379-387. EDN: WNIBTJ
4. Варыгин А. Н. Проблемные вопросы преподавания криминологии в вузе и подготовки профессиональных криминологов // Преступность XXI века. Транснациональный характер. Теневая экономика. Влияние на государство: Сборник научных трудов Всероссийской научной конференции с международным участием, Москва, 16-17 октября 2019 года. – Москва: Общество с ограниченной ответственностью "Издательство "Юнити-Дана", 2019. – С. 61-67.
5. Варыгин А.Н., Червонных Е.В., Клементьев А.С., Пименов П.А. Институт штатных криминологов (криминальных аналитиков): зарубежный опыт и перспективы внедрения в систему профилактики правонарушений в Российской Федерации // Всероссийский криминологический журнал. - 2019. - Т. 13, № 3. - С. 506-518. DOI: 10.17150/2500-4255.2019.13(3).506-518 EDN: LJRNFT
6. Стаценко В. Г. Об оценке роли криминологического образования// Актуальные проблемы вузовского юридического образования: Материалы международного круглого стола, посвященного 110-летию ВГУ имени П.М. Машерова, Витебск, 20 мая 2021 года. Витебск: Витебский государственный университет им. П.М. Машерова, 2021. - С. 55-58. EDN: NQHJOQ
7. Евсеев А.В. Организация криминологического обеспечения деятельности органов внутренних дел на районном уровне. дис.... канд. юрид. наук. - Москва, 2016. - 240 с. EDN: AIOEWZ
8. Аванесян В. В. Профессия криминолога в России и в зарубежных странах: сравнительное исследование // Вестник Московского финансово-юридического университета МФЮА. - 2012. - № 2. - С. 80-92. EDN: PALGRF
9. Лесников Г.Ю., Ильин С.К., Аванесян В. В., Бежсан О.В. Зарубежный опыт использования штатных криминологов в деятельности полиции: научно-практическое пособие. - Москва: ВНИИ МВД России, 2011. - 57 с. EDN: QSOSNX
10. Васенин А. Ю., Денисов С. Л. Опыт подготовки специалистов в полиции зарубежных стран // Новое слово в науке: перспективы развития. - 2014. - № 1(1). - С. 311-314. EDN: UZHTKX
11. Лукашов Н. В. О роли и месте специалистов по анализу информации (аналитиков) в системе органов внутренних дел Российской Федерации // Труды Академии управления МВД России. - 2022. - № 4(64). - С. 33-41. DOI: 10.24412/2072-9391-2022-464-33-41 EDN: BIGFQT
12. Трудовой кодекс Российской Федерации [Электронный ресурс]: федер. закон от 30 дек. 2001 г. № 197-ФЗ. - Доступ из справ. правовой системы "Гарант".
13. Энциклопедия решений. Профессиональные стандарты (ноябрь 2025) [Электронный ресурс]. - Доступ из справ. правовой системы "Гарант".
14. Бобиенко О. М. Использование профессиональных стандартов для разработки и актуализации образовательных программ // Вестник ТИСБИ. - 2018. - № 3. - С. 44-52. EDN: YGIISL
15. Блинов В. И., Батрова О. Ф., Есенина Е. Ю., Факторович А. А. Профессиональные стандарты: от разработки к применению // Высшее образование в России. - 2015. - № 4. - С. 5-14. EDN: TSNBZD
16. Об утверждении Макета профессионального стандарта [Электронный ресурс]: приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 04 сентября 2024 № 446н. - Доступ из справ. правовой системы "Гарант".
17. Волошина И. А., Прянишникова О. Д., Клинк О. Ф., Зайцева О. М., Новиков П. Н. Методические рекомендации по формированию содержания профессиональных стандартов. - М.: Издательство "Перо", 2020. - 28 с.
18. Об утверждении методических рекомендаций по разработке и актуализации профессионального стандарта [Электронный ресурс]: приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 июля 2024 г. N 359. - Доступ из справ. правовой системы "Гарант".

References:

1. Ignatov A. N. Crime as a system // Humanities, socio-economic and social sciences. - 2024. - No. 9. - pp. 97-104. DOI: 10.24412/2220-2404-2024-9-6 EDN: DGTWV
2. Ignatov A. N. On the level of crime and the activities of law enforcement agencies (part 1) // Criminology: yesterday, today, tomorrow. - 2012. - № 4(27). - Pp. 48-59. EDN: PCRIBL
3. Pluta A.D. Law enforcement agencies as a subject of the implementation of criminology functions // Criminal policy and culture of crime prevention: Proceedings of the International Scientific and Practical Conference in memory of Professor V.E. Kvashis, Krasnodar, September 20, 2024. Krasnodar: Krasnodar University of the Ministry of Internal Affairs of the Russian Federation, 2024. pp. 379-387. EDN: WNIBTJ
4. Varygin A. N. Problematic issues of teaching criminology in higher education institutions and training professional criminologists // Crime of the XXI century. Transnational in nature. The shadow economy. Influence on the state: Collection of scientific papers of the All-Russian Scientific Conference with international participation, Moscow, October 16-17, 2019. Moscow: Limited Liability Company, Unity-Dana Publishing House, 2019, pp. 61-67.

-
5. Varygin A.N., Chervonnykh E.V., Klementyev A.S., Pimenov P.A. *Institute of Staff criminologists (criminal analysts): foreign experience and prospects for implementation in the crime prevention system in the Russian Federation* // All-Russian Journal of Criminology, 2019, vol. 13, No. 3, pp. 506-518. DOI: 10.17150/2500-4255.2019.13(3).506-518 EDN: LJRNFT
6. Statsenko V. G. *On the assessment of the role of criminological education* // Actual problems of university legal education: Materials of the international round table dedicated to the 110th anniversary of the Masherov Moscow State University, Vitebsk, May 20, 2021. Vitebsk: Vitebsk State University named after P.M. Masherov, 2021. pp. 55-58. EDN: NQHJOQ
7. Evseev A.V. *Organization of criminological support for the activities of internal affairs bodies at the district level: dissertation of the candidate. jurid. sciences*. - Moscow, 2016. 240 p. EDN: AIOEWZ
8. Avanesyan V. V. *Profession of criminologist in Russia and in foreign countries: a comparative study* // Bulletin of the Moscow University of Finance and Law, MFUA, 2012, No. 2, pp. 80-92. EDN: PALGRF
9. Lesnikov G.Yu., Ili S.K., Avanesyan V. V., Bezhin O.V. *Foreign experience of using full-time criminologists in police activities: a scientific and practical guide*. Moscow: All-Russian Research Institute of the Ministry of Internal Affairs of Russia, 2011. 57 p. EDN: QSQSNX
10. Vaserin A. Yu., Denisov S. L. *The experience of training specialists in the police of foreign countries* // New word in science: development prospects. - 2014. - № 1(1). - Pp. 311-314. EDN: UZHTKX
11. Lukashov N. V. *On the role and place of information analysis specialists (analysts) in the system of internal affairs bodies of the Russian Federation* // Proceedings of the Academy of Management of the Ministry of Internal Affairs of Russia. - 2022. - № 4(64). - Pp. 33-41. DOI: 10.24412/2072-9391-2022-464-33-41 EDN: BIGFQT
12. *Labor Code of the Russian Federation* [Electronic resource]: feder. the law of 30 Dec. 2001 No. 197-FZ. - Access from the help. the legal system "Garant".
13. *Encyclopedia of solutions. Professional standards (November 2025)* [Electronic resource]. - Access from the help. the legal system "Garant".
14. Bobienko O. M. *The use of professional standards for the development and updating of educational programs* // Bulletin of TISBI. - 2018. - No. 3. - pp. 44-52. EDN: YGIISL
15. Blinov V. I., Batrova O. F., Yesenina E. Yu., Faktorovich A. A. *Professional standards: from development to application* // Higher education in Russia. - 2015. - No. 4. - pp. 5-14. EDN: TSNBZD
16. *On the approval of the Professional Standard Layout* [Electronic resource]: Order of the Ministry of Labor and Social Protection of the Russian Federation dated September 04, 2024 No. 446n. - Access from references. the legal system "Garant".
17. Voloshina I. A., Pryanishnikova O. D., Klink O. F., Zaitseva O. M., Novikov P. N. *Methodological recommendations for the formation of the content of professional standards*. Moscow: Pero Publishing House, 2020. 28 p.
18. *On the approval of methodological recommendations for the development and updating of professional standards* [Electronic resource]: Order of the Ministry of Labor and Social Protection of the Russian Federation dated July 18, 2024, No. 359. - Access from references. the legal system "Garant".

Информация об авторе:

Сосновская Анастасия Дмитриевна, аспирант кафедры уголовного права и криминологии, Краснодарский университет МВД России, email: anastasiia.pluta@mail.ru
Anastasia D. Sosnovskaya, adjunct of the Department of Criminal Law and Criminology, Krasnodar University of the Internal Affairs of Russia

Статья поступила в редакцию / The article was submitted 20.11.2025;
Одобрена после рецензирования / Approved after reviewing 13.12.2025;
Принята к публикации / Accepted for publication 20.12.2025.
Автором окончательный вариант рукописи одобрен.