

УДК 332.1

Сюпова Марина Сергеевна

кандидат экономических наук, доцент
кафедры экономической теории и национальной экономики,
Тихоокеанский государственный университет

marysia-s@yandex.ru

Бондаренко Наталья Алексеевна

кандидат экономических наук, доцент
кафедры экономической теории и национальной экономики,
Тихоокеанский государственный университет

bonna5@mail.ru

Marina S. Syupova

PhD in Economics, Associate Professor
Department of Economic Theory and National Economy
Pacific National University

marysia-s@yandex.ru

Natalia A. Syupova Bondarenko

PhD in Economics, Associate Professor,
Department of Economic Theory and National Economy
Pacific National University

bonna5@mail.ru

**Оценка трудового потенциала Дальневосточного
федерального округа**

Assessment of labor potential far eastern Federal district

***Аннотация.** Трудовой потенциал выступает одним из основных элементов населенческого потенциала территории. В работе проведена комплексная оценка состояния трудового потенциала Дальневосточного федерального округа, выделены основные проблемы формирования трудовых ресурсов, рассмотрены основные механизмы закрепления и привлечения трудовых ресурсов на территорию Дальнего Востока России, проведен анализ результатов государственных программ, реализуемых на Дальнем Востоке России.*

***Ключевые слова:** трудовой потенциал, механизмы привлечения и закрепления трудовых ресурсов, Дальневосточный федеральный округ.*

***Annotation.** Labor potential is one of the main elements of the population potential of the territory. The work carried out a comprehensive assessment of the state of the labor potential of the Far Eastern Federal District, identified the main problems of the formation of labor resources, considered the main mechanisms for securing and attracting labor resources to the territory of the Russian Far East, and analyzed the results of state programs implemented in the Far East of Russia.*

***Keywords:** labor potential, mechanisms for attracting and securing labor resources, Far Eastern Federal District.*

В условиях кардинальных изменений и активизации инновационных процессов главным движущим фактором экономического развития территорий становится трудовой потенциал. На фоне усиления межрегиональной конкуренции на рынке рабочей силы, качество трудовых ресурсов региона выступает неким индикатором, отражающим привлекательность территории для жизни и трудовой деятельности. Оценка трудового потенциала территорий позволит выделить его качественные и количественные характеристики, разработать эффективные меры государственного воздействия на его повышение.

Дальневосточный федеральный округ (ДФО) является самым крупным округом страны. Несмотря на многообразие и объем природного богатства, уровень социально-экономического развития субъектов ДФО остается ниже, чем в западных регионах страны. Одной из основных причин столь слабого экономического развития Дальнего Востока, на наш взгляд, является дефицит трудовых ресурсов, вызванный слабой заселенностью территории.

Корреляционно-регрессионный анализ, проведенный в ходе исследования, показал, что объемы ВРП имеют прямую зависимость от численности занятого населения на территории и обратную в зависимости от численности безработных. Выявленные взаимосвязи представлены на рис. 1.

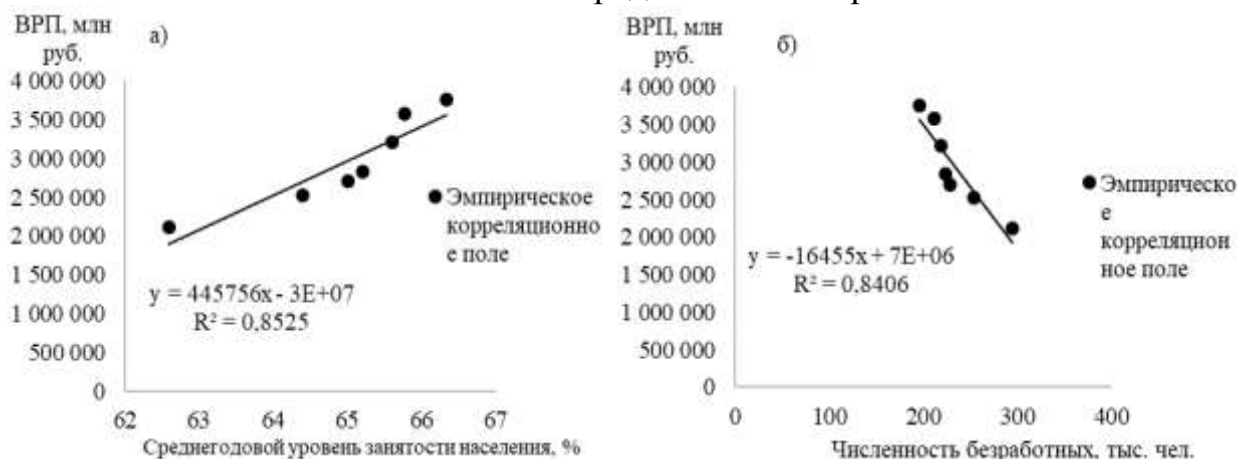


Рис. 1. Корреляционно-регрессионный анализ: а) зависимость ВРП от численности занятого населения; б) зависимость ВРП от численности безработных.

В настоящее время на территории ДФО трудится 3 898,6 тыс. человек, что составляет всего чуть более пяти процентов от общей численности занятых в экономике страны. Структурный анализ рабочей силы дальневосточных регионов показал, что почти 70 % экономически активного населения имеет профессиональное образование. Значительная часть занятых и безработных – это люди в возрасте до 40 лет.

В ходе исследования был рассчитан индекс развития трудового потенциала (ИРТП), который позволяет оценить качественные и количественные характеристики трудового потенциала территории. ИРТП представляет собой интегральный показатель, который представляет собой среднее геометрическое четырех частных индексов: индекс состояния здоровья, индекс образования, индекс уровня доходов населения, индекс состояния рынка труда.

$$ИРТП = \sqrt[4]{HLI \cdot EI \cdot PI \cdot LMI}, \quad (1)$$

где *HLI* (Health and Longevity Index) – индекс состояния здоровья; *EI* (Education Index) – индекс уровня образования; *PI* (Poverty Index) – индекс бедности (индекс уровня доходов населения); *LMI* (Labor Market Index) – индекс состояния рынка труда.

В основе расчета ИРТП был использован метод линейного масштабирования, заключающийся в определении относительного расстояния между минимальным или максимальным значением из совокупности территорий. Результаты комплексной оценки трудового потенциала Дальнего Востока представлены в таблице 2.

Таблица 2

Комплексная оценка трудового потенциала ДФО в 2020 г.

Показатель	Нормированное значение
Смертность населения в трудоспособном возрасте, человек на 100 тыс. населения соответствующего возраста	0,112
Средняя продолжительность жизни населения, лет	0
Заболеваемость на 1000 человек населения	0,479
Уровень смертности населения, %	0,190
<i>Индекс состояния здоровья</i>	<i>0,197</i>
Удельный вес численности высококвалифицированных работников, % к итогу	0,340
Удельный вес численности работников с профессиональным образованием, % к итогу	0,809
Удельный вес численности работников с общим образованием, % к итогу	0,294
<i>Индекс уровня образования</i>	<i>0,481</i>
Среднедушевые денежные доходы, рублей в месяц	0,815
Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников организаций, рублей	0,993
Численность населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума, %	0,552
<i>Индекс уровня доходов населения</i>	<i>0,787</i>
Уровень общей безработицы, %	0,693
Уровень длительной безработицы, %	0,557
Уровень экономической активности населения, %	0,817
Доля работающего населения старше трудоспособного возраста в общей численности занятых, %	0
Количество мотивированного к труду населения, не занятого трудовой деятельностью, приходящегося на одну вакансию, человек	0
Численность рабочей силы, тыс. чел.	0
<i>Индекс состояния рынка труда</i>	<i>0,345</i>
<i>ИРТП</i>	<i>0,384</i>

В соответствии с установленной градацией значений структурных компонентов, используемых для оценки трудового потенциала, видно, что значение

ИРТП соответствует уровню ниже среднего (табл. 3). Можно заметить, что столь низкое значение ИРТП вызвано плохим состоянием здоровья населения в ДФО, а также значением индекса состояния рынка труда, который характеризует количественную составляющую трудового потенциала.

Таблица 3

Распределение структурных компонентов трудового потенциала в ДФО.

Структурные компоненты качества жизни населения	Значения структурных компонентов качества жизни населения по уровню				
	высокий	выше среднего	средний	ниже среднего	низкий
Индекс состояния здоровья населения					0,17
Индекс уровня образования			0,48		
Индекс уровня доходов населения		0,79			
Индекс состояния рынка труда				0,34	
<i>Индекс развития трудового потенциала</i>				0,384	

Особую тревогу вызывает тот факт, что численность населения, проживающего на территории Дальнего Востока, ежегодно сокращается. Основной причиной этого является отрицательное сальдо миграционного движения (рис. 3). Важно отметить, что уезжают из региона люди трудоспособного возраста. Большинство из них имеют профессиональное образование. Утрата Дальним Востоком населения, способного производить, а также развивать науку и научно-технический потенциал, обрекает на упущенную выгоду от нереализованных идей, способных вывести территорию на качественно новый уровень развития.

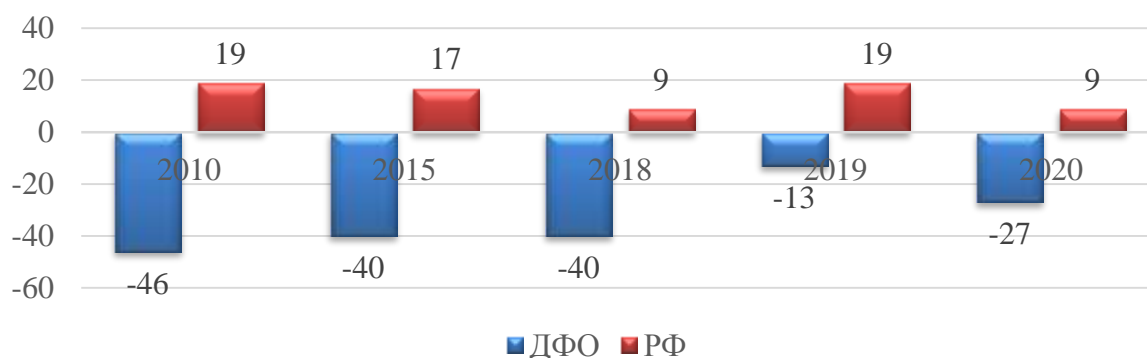


Рис. 3. Коэффициент миграционного прироста на 10 тыс. человек населения ДФО и РФ.

По результатам проводимых социологических исследований [6; 7], одной из основных причин выбытия населения из ДФО является отсутствие подходящей работы. В настоящее время, государственные органы власти проводят активную политику, направленную, стимулирующих социально-экономическое

развитие региона и направленных на сохранение и привлечение трудовых ресурсов на территорию ДФО. С этой целью, в регионе реализуется ряд государственных проектов и программ. К наиболее масштабным проектам относятся «Свободный порт Владивосток» и «Дальневосточный гектар». Режим «Свободный порт Владивосток» направлен на расширение трансграничной торговли, развитие транспортной инфраструктуры и включение Приморского края в глобальные транспортные маршруты, а также - на привлечение инвестиций. Основной целью действия программы Дальневосточный гектар является привлечение ресурсов граждан к освоению территорий дальневосточных регионов [4].

В настоящее время в РФ действует программа «Повышения трудовой мобильности граждан», которая нацелена на перераспределение трудовых ресурсов из регионов с их избытком в регионы, которые остро нуждаются в высококвалифицированных рабочих и специалистах, для осуществления проектов, поддерживаемых и финансируемых государством. В рамках данной программы с 2019 года в целях оказания мер поддержки по переезду, жилищному и бытовому обустройству привлеченных работников работодателю выплачивается финансовая поддержка в размере 1,0 млн. рублей (на каждого трудоустроенного работника).

Большинство регионов ДФО являются активными участниками данной программы. Так, например, за период 2016-2020 гг. в Хабаровский край удалось привлечь 874 работника из различных субъектов РФ. В большинстве случаев, это жители Красноярского, Приморского, Забайкальского краев, а также Кемеровской области. В 2020 году 17 работодателям выплачена финансовая поддержка в размере 91,0 млн. рублей (76,44 млн. рублей – средства федерального бюджета, 14,56 млн. рублей – средства краевого бюджета) на 91 работника [4]. В этой программе активно участвует большинство регионов Дальневосточного федерального округа.

Тем не менее, по результатам оценки трудового потенциала ДФО, проведенной в ходе исследования четко прослеживается его трудодефицитность. Особые угрозы для дальнейшего социально-экономического развития Дальнего Востока несёт миграционный отток трудоспособного населения, так как многие из них уезжают из-за отсутствия возможности найти себе подходящую работу.

Литература

1. Бондаренко Н. А., Сюнова М. С. *Механизмы эффективного использования трудового потенциала региона: Монография/ Н. А. Бондаренко, М. С. Сюнова. – Хабаровск: Изд-во Тихоокеан. гос. ун-та, 2017. – 196с.*

2. Курбатова У. А.-И. *Оценка трудового потенциала и его роль в развитии социально-экономического потенциала региона//Вестник Дагестанского государственного университета. Серия 3. – Общественные науки. 2020. Том 35. Вып. 4. – с. 46-56*

3. *Регионы России. Социально-экономические показатели 2021. [Электронный ресурс]. URL: <https://rosstat.gov.ru/.pdf>. (дата обращения 27.02.2022).*

4. *Сайт Правительства Хабаровского края. [Электронный ресурс]. URL: <https://www.khabkrai.ru> (дата обращения 20.12. 2021)*

5. Силко Д. И., Слободчикова Д. В., Сяпова М. С. Механизмы закрепления и привлечения трудовых ресурсов на территорию Дальнего Востока России // Электронное научное издание «Ученые заметки ТОГУ». 2017 – Том 8 - №4. – С. 274-281. [Электронный ресурс]. Режим доступа: http://pnu.edu.ru/media/ejournal/articles-2017/TGU_8_302.pdf (дата обращения 05.03.2018)

6. Халикова С.С. Трудоустройство молодежи в Хабаровском крае: социологический аспект // Власть и управление на Востоке России. – 2017. - №2. – С.75-83

7. Халикова С.С. Проблемы и перспективы трудоустройства молодежи в Хабаровском крае // Власть и управление на Востоке России. – 2017. - №3. – С.96-104.

Literature

1. Bondarenko N. A., Syupova M. S. Mechanisms for the effective use of the labor potential of the region: Monograph / N. A. Bondarenko, M. S. Syupova. - Khabarovsk: Pacific Publishing House. state un-ta, 2017. - 196s.

2. Kurbatova U.A.-I. Evaluation of labor potential and its role in the development of the socio-economic potential of the region // Bulletin of the Dagestan State University. Series 3. - Social Sciences. 2020. Volume 35. Issue. 4. - p. 46-56

3. Regions of Russia. Socio-economic indicators 2021. [Electronic resource]. URL: <https://rosstat.gov.ru/pdf>. (accessed 27.02.2022).

4. Website of the Government of the Khabarovsk Territory. [Electronic resource]. URL: <https://www.khabkrai.ru> (Accessed 20.12.2021)

5. Silko D. I., Slobodchikova D. V., Syupova M. S. Mechanisms for consolidating and attracting labor resources to the territory of the Far East of Russia // Electronic scientific publication "Scientific notes of TOGU". 2017 - Volume 8 - No. 4. - S. 274-281. [Electronic resource]. Access mode: http://pnu.edu.ru/media/ejournal/articles-2017/TGU_8_302.pdf (Accessed 03/05/2018)

6. Khalikova S.S. Employment of youth in the Khabarovsk Territory: a sociological aspect // Power and management in the East of Russia. - 2017. - No. 2. – P.75-83

7. Khalikova S.S. Problems and prospects of youth employment in the Khabarovsk Territory // Power and management in the East of Russia. - 2017. - No. 3. – P.96-104