

Научная статья

<https://doi.org/10.24412/2220-2404-2025-10-21>

УДК 316



Attribution

cc by

КОММУНИКАТИВНАЯ КОМПЕТЕНТНОСТЬ РУКОВОДИТЕЛЕЙ
ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ НА СОВРЕМЕННОМ ЭТАПЕ

Пономарев П.А.¹, Зотов А.Ю.², Плотников В.В.³

Академия управления МВД России¹,

Волгоградской академии МВД России²,

Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова³

Аннотация. Актуальность исследования обусловлена возрастающими требованиями к качеству управленческой деятельности в правоохранительных органах в условиях цифровизации и трансформации правоохранительной системы, а также необходимостью повышения эффективности коммуникативного взаимодействия руководителей с подчиненными, межведомственными структурами и институтами гражданского общества. Цель работы – провести комплексный анализ коммуникативной компетентности руководителей правоохранительных органов и разработать научно-обоснованные подходы к ее формированию и развитию. Объект исследования – управленческая деятельность руководителей правоохранительных органов в современных условиях. Предмет исследования – коммуникативная компетентность руководителей правоохранительных органов как многокомпонентное профессионально-личностное образование. Научная новизна заключается в структурно-содержательном анализе коммуникативной компетентности руководителей правоохранительных органов с выделением когнитивного, операционального, мотивационно-ценностного и рефлексивного компонентов; в определении специфических особенностей коммуникативного взаимодействия в условиях иерархичности организационных структур и межведомственного сотрудничества; обосновании системного подхода к развитию коммуникативных навыков в контексте профессиональной подготовки и переподготовки руководящих кадров правоохранительной сферы.

Ключевые слова: коммуникативная компетентность, руководители правоохранительных органов, управленческая деятельность, профессиональная подготовка, межведомственное взаимодействие, цифровизация, правоохранительная система, организационные коммуникации.

Финансирование: инициативная работа.

Original article

COMMUNICATIVE COMPETENCE
OF LAW ENFORCEMENT LEADERS AT THE PRESENT STAGE

Pavel A. Ponomarev¹, Alexey Yu. Zotov², Vladimir V. Plotnikov³

Academy of Management of the Ministry of Internal Affairs of Russia¹,

Volgograd Academy of the Ministry of Internal Affairs of Russia²,

Plekhanov Russian University of Economics³

Abstract. The relevance of the study is due to the increasing demands on the quality of management activities in law enforcement agencies in the context of digitalization and transformation of the law enforcement system, as well as the need to improve the efficiency of communicative interaction between managers and subordinates, interdepartmental structures and civil society institutions. The purpose of the work is to conduct a comprehensive analysis of the communicative competence of law enforcement officials and to develop scientifically based approaches to its formation and development. The object of the study is the managerial activity of law enforcement officials in modern conditions. The subject of the study is the communicative competence of law enforcement officials as a multicomponent professional and personal formation. The scientific novelty lies in the structural and substantive analysis of the communicative competence of law enforcement officials with the allocation of cognitive, operational, motivational-value and reflexive components; defining specific features of communicative interaction in the context of hierarchical organizational structures and interdepartmental cooperation; substantiating a systematic approach to the development of communicative skills in the context of professional training and retraining of senior law enforcement personnel.

Keywords: communicative competence, law enforcement officials, management activities, professional training, interdepartmental interaction, digitalization, law enforcement system, organizational communications.

Funding: Independent work.

Введение.

Современная система правоохранительных органов РФ претерпевает непрерывные реформы и мо-

дернизацию, продиктованные необходимостью адаптации к меняющимся социально-экономическим условиям и угрозам безопасности.

Социально-экономические трансформации, включая цифровизацию государственного управления, и появление новых форм преступности предъявляют новые требования к руководителям и демонстрируют недостаточную эффективность традиционных методов управления. В этих условиях актуальным является формирование эффективной управленческой культуры, центральным компонентом которой является коммуникативная компетентность руководящего состава.

Коммуникативная компетентность руководителя правоохранительных органов – интегративное качество, включающее способность к межличностному взаимодействию и умение выстраивать продуктивные отношения с подчинёнными и коллегами. Эта компетенция подразумевает не только владение техниками общения, но и понимание психологии коммуникации, эмпатию, умение конструктивно разрешать конфликты и формировать мотивирующую рабочую атмосферу.

Специфика правоохранительной деятельности (высокая ответственность, стрессовые условия и необходимость оперативных решений) придаёт коммуникативной компетентности руководителей особое значение. Эффективность их работы определяется качеством внутриорганизационного взаимодействия и уровнем доверия между руководством и подчинёнными.

Одновременно, российское общество предъявляет повышенные требования к качеству и прозрачности деятельности правоохранительных органов, поэтому руководители должны обладать навыками внешней коммуникации для взаимодействия со СМИ и институтами гражданского общества.

Однако анализ текущего уровня коммуникативной компетентности руководителей правоохранительных органов выявляет значительные резервы для её совершенствования. Недостаточность теоретической базы, отсутствие системного подхода к её развитию, а также ограниченность методического обеспечения актуализируют необходимость комплексного научного исследования данной проблематики.

Материалы и методы.

Исследование коммуникативной компетентности руководителей правоохранительных органов основывалось на комплексном методологическом подходе, объединяющем теоретический анализ и эмпирические методы изучения управленческих процессов в правоохранительной сфере.

Теоретической базой исследования послужили научные труды отечественных специалистов в области психологии управления и профессиональной деятельности правоохранительных органов, включая работы М.И. Марьина, Ю.Г. Касперовича, В.Е. Петрова, М.В. Смирновой, В.В. Вахниной, Л.Г. Носковой, Н.В. Сердюк, В.П. Трубочкина, А.М. Столяренко.

Особое внимание уделялось концептуальным положениям структурно-содержательного анализа коммуникативной компетентности в контексте специфики правоохранительной деятельности.

Методологической основой выступил системный подход, позволивший рассмотреть коммуникативную компетентность как многокомпонентное образование, включающее когнитивный, операциональный, мотивационно-ценностный и рефлексивный компоненты. Применение структурно-функционального анализа обеспечило выявление взаимосвязей между различными элементами коммуникативной компетентности и их влияния на эффективность управленческой деятельности.

Эмпирическую базу составили материалы анализа современного состояния управленческих процессов в правоохранительных органах, изучение практики профессиональной подготовки и переподготовки руководящих кадров, а также исследование специфики коммуникативного взаимодействия в условиях трансформации правоохранительной системы.

Методы наблюдения и экспертной оценки позволили проанализировать реальные коммуникативные практики руководителей различного уровня в системе правоохранительных органов.

Результаты.

Коммуникативная компетентность руководителей правоохранительных органов представляет собой сложное многокомпонентное образование, которое формируется на пересечении профессионально-управленческих, психологических и социально-культурных факторов. Данная компетентность включает не только владение техниками эффективного общения, но и глубокое понимание специфики коммуникативных процессов в условиях правоохранительной деятельности, способность адаптировать коммуникативные стратегии к различным ситуационным контекстам и социально-психологическим особенностям участников взаимодействия [13].

В процессе выполнения служебных обязанностей полицейские постоянно контактируют с разнообразными группами населения, включая представителей криминальной среды, которым свойственно демонстрировать сопротивление, враждебность и негативное отношение к правоохранителям и их действиям. В рамках решения профессиональных задач, специалистам также требуется налаживать служебные контакты с коллегами по работе, начальствующим составом разного уровня и представителями иных государственных структур.

Эффективность и профессиональная успешность сотрудников полиции напрямую зависит от степени овладения ими комплексом коммуникативных компетенций, включающих знания, умения и практические навыки, а также от развитости способности достигать целей общения с соблюдением социальных правил поведения и принципов коммуникативной уместности [2].

В настоящее время к сотрудникам полиции предъявляются повышенные требования, и успешным оказывается тот специалист, который способен к самосовершенствованию в профессиональном плане, адекватно реагирует на изменение профессионального пространства, обладает необходимыми теоретическими знаниями, владеет практическими умениями и навыками, обеспечивающими ориентированность в различных ситуациях общения и эффективное протекание коммуникативного процесса с различными категориями граждан, коллегами, сослуживцами, руководителями [8].

Структурно-содержательный анализ коммуникативной компетентности руководителей правоохранительных органов позволяет выделить несколько взаимосвязанных компонентов (Рис.1).

Когнитивный компонент включает системные знания о психологических механизмах коммуникации, особенностях межличностного восприятия и понимания, закономерностях групповой динамики в правоохранительных коллективах [5]. Данный компонент предполагает глубокое понимание специфики профессиональной деятельности сотрудников различных подразделений, их мотивационных особенностей и профессиональных потребностей.

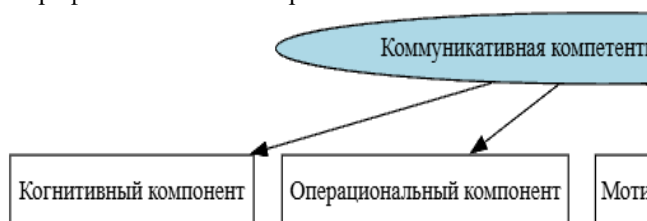


Рисунок 1. Коммуникативная компетентность руководителя.

Повышение должностного статуса предполагает усиление государственной значимости занимаемой позиции, что обязывает руководителя проявлять общегосударственный подход в своей деятельности, руководитель фокусируется на выполнении государственных функций и выступает как представитель государственных интересов в коллективе, а не как защитник интересов коллектива на государственном уровне. Это означает смещение акцентов его профессиональной деятельности с внутрикорпоративных задач на внешние направления работы, что сопровождается трансформацией требуемых компетенций от познавательно-развивающих к коммуникативным.

Операционный компонент коммуникативной компетентности охватывает практические умения и навыки эффективного взаимодействия в различных управленческих ситуациях [9]. Сюда входят навыки активного слушания, способность к эмпатическому пониманию, умение четко и убедительно излагать свои мысли, владение техниками невербальной коммуникации, способность к конструктивной критике и обратной связи. Особое значение приобретают навыки ведения переговоров, медиации и урегулирования конфликтных ситуаций, которые являются неотъемлемой

частью управленческой деятельности в правоохранительной сфере.

Исследователи М.И. Марьин, Ю.Г. Касперович, В.Е. Петров, М.В. Смирнова, В.В. Вахнина, Л.Г. Носкова, Н.В. Сердюк, В.П. Трубочкин рассматривают коммуникативную компетентность в качестве важного элемента профессионального мастерства работников правоохранительных органов. По их мнению, развитые коммуникативные навыки необходимы руководящим сотрудникам для эффективного управления процессом взаимодействия с различными группами населения, а также для установления конструктивного сотрудничества с представителями СМИ и общественными объединениями. Мотивационно-ценностный компонент определяет направленность коммуникативной деятельности руководителя и включает ценностные ориентации, связанные с уважением к личности подчиненного, стремлением к справедливости и объективности в принятии управленческих решений, готовностью к диалогу и сотрудничеству [10]. Данный компонент особенно важен в контексте современных требований к гуманизации правоохранительной деятельности и формирования позитивного имиджа правоохранительных органов в обществе. Рефлексивный компонент коммуникативной компетентности предполагает способность к самоанализу и самооценке собственной коммуникативной деятельности, умение корректировать коммуникативные стратегии на основе анализа их эффективности, готовность к профессиональному саморазвитию в области межличностного взаимодействия. Развитие данного компонента особенно актуально в условиях динамично изменяющейся социальной среды и постоянного совершенствования управленческих технологий.

Специфика коммуникативной деятельности руководителей правоохранительных органов определяется рядом особенностей профессиональной среды. Высокий уровень иерархичности организационных структур создает особые требования к вертикальной коммуникации, предполагающей четкое разграничение полномочий и ответственности при сохранении возможностей для конструктивного диалога между различными уровнями управления.

Эффективная вертикальная коммуникация требует от руководителей умения сочетать авторитарные и демократические стили управления в зависимости от конкретной ситуации и характера решаемых задач [1].

Горизонтальная коммуникация в правоохранительных органах характеризуется необходимостью координации деятельности различных подразделений и служб, часто имеющих специфические профессиональные культуры и традиции.

Руководители должны обладать способностью к межведомственному взаимодействию, умением находить общий язык с представителями различных правоохранительных структур, прокуратуры, судебной системы и других институтов, участвующих в обеспечении правопорядка.

Обсуждение.

Особую сложность представляет внешняя коммуникация правоохранительных органов с институтами гражданского общества, средствами массовой информации и широкой общественностью.

Современные требования, предъявляемые к транспарентности в деятельности правоохранительных структур предполагают развитие у руководителей навыков публичной коммуникации, способности к объективному информированию общественности о результатах работы, умения конструктивно реагировать на критику и предложения со стороны гражданского общества.

Технологические аспекты развития коммуникативной компетентности руководителей правоохранительных органов включают широкий спектр современных методов и средств. Цифровизация управленческих процессов требует освоения новых форм электронной коммуникации, видеоконференцсвязи, систем электронного документооборота. При этом важно сохранять баланс между технологической эффективностью и человеческим фактором, не допуская дегуманизации управленческих отношений [14].

Развитие коммуникативной компетентности руководителей правоохранительных органов должно осуществляться в рамках системного подхода, предполагающего интеграцию различных форм и методов профессионального развития. Теоретическая подготовка должна сочетаться с практическими тренингами, моделированием управленческих ситуаций, анализом реальных случаев из практики правоохранительной деятельности.

Особое значение приобретает наставничество и менторство, позволяющие передавать накопленный опыт эффективной коммуникации от опытных руководителей к молодым специалистам.

Система оценки коммуникативной компетентности руководителей должна включать как объективные показатели эффективности управленческой деятельности, так и субъективные оценки качества взаимодействия со стороны подчиненных, коллег и внешних партнеров. Регулярный мониторинг коммуникативной эффективности позволяет своевременно выявлять проблемные зоны и корректировать программы профессионального развития.

Современные вызовы в области правоохранительной деятельности, связанные с противодействием

новым формам преступности, обеспечением кибербезопасности, борьбой с терроризмом и экстремизмом, требуют развития специализированных аспектов коммуникативной компетентности [19]. Руководители должны уметь организовывать эффективное взаимодействие в условиях оперативно-разыскной деятельности, координировать действия различных служб при проведении специальных операций, обеспечивать информационную безопасность коммуникативных процессов.

Заключение.

Проведенный анализ позволяет сделать вывод о том, что коммуникативная компетентность руководителей правоохранительных органов представляет собой критически важный фактор эффективности современной правоохранительной системы. В условиях трансформации общественных отношений и модернизации государственного управления данная компетентность выходит за рамки традиционных представлений о навыках общения и приобретает статус стратегического ресурса управленческой деятельности.

Многокомпонентная структура коммуникативной компетентности, включающая когнитивный, операциональный, мотивационно-ценностный и рефлексивный элементы, отражает сложность и многогранность управленческих задач в правоохранительной сфере. Специфика профессиональной деятельности правоохранительных органов обуславливает особые требования к развитию данной компетентности, учитывающие иерархичность организационных структур, необходимость межведомственного взаимодействия и растущие общественные ожидания относительно транспарентности правоохранительной деятельности.

Современные технологические возможности и цифровизация управленческих процессов открывают новые перспективы для развития коммуникативных навыков руководителей, однако требуют сохранения баланса между технологической эффективностью и гуманизацией управленческих отношений.

Системный подход к формированию коммуникативной компетентности должен стать основой для совершенствования профессиональной подготовки и переподготовки руководящих кадров правоохранительных органов, что в конечном итоге будет способствовать повышению эффективности правоохранительной деятельности и укреплению доверия общества к правоохранительным институтам.

Конфликт интересов

Не указан.

Рецензия

Все статьи проходят рецензирование в формате double-blind peer review (рецензенту неизвестны имя и должность автора, автору неизвестны имя и должность рецензента). Рецензия может быть предоставлена заинтересованным лицам по запросу.

Conflict of Interest

None declared.

Review

All articles are reviewed in the double-blind peer review format (the reviewer does not know the name and position of the author, the author does not know the name and position of the reviewer). The review can be provided to interested persons upon request.

Список источников:

1. Вахнина, В. В. Роль психодиагностики в прогнозировании профессиональной успешности руководителей органов внутренних дел Российской Федерации / В. В. Вахнина, В. И. Реутова // Психология и право. - 2024. - Т. 14, № 2. - С. 158-171. - DOI: 10.17759/psylaw.2024140212 EDN: OKXSUS

2. Капустюк, О. Ю. О некоторых аспектах профессиональной компетентности сотрудника ОВД / О. Ю. Капустюк, Л. Ю. Нежкина // Вестник Восточно-Сибирского института МВД России. - 2013. - № 3 (66). - С. 25-30. EDN: SIQRXH
3. Ковалев, С. М. Стресс в профессиональной деятельности полицейского / С. М. Ковалев // E-Scio. - 2023. - № 10(85). - С. 129-134. EDN: DWMNGR
4. Лащёнов, М. С. Коммуникативная компетентность руководителя органа внутренних дел как важный элемент его управленческой деятельности / М. С. Лащёнов, П. А. Пономарев // Искусство правоведения. The art of law. - 2023. - № 3 (7). - С. 18-22. EDN: LSGARC
5. Нежкина, Л. Ю. Изучение взаимосвязи когнитивного стиля поведения с эффективностью профессиональной деятельности сотрудников органов внутренних дел / Л. Ю. Нежкина, Н. С. Фонталова // Baikal Research Journal. - 2019. - Т. 10, № 3. - С. 3. DOI: 10.17150/2411-6262.2019.10(3).3 EDN: NBNSNW
6. Особенности публичного управления в современной России : монография / О. Г. Александров, Р. Р. Вафин, В. В. Запарий [и др.] ; под общ. ред. Т. М. Резер. - Екатеринбург : Изд-во Урал. ун-та, 2018. - 154 с. ISBN: 978-5-7996-2507-8 EDN: YUYUJH
7. Пантелеев, В. Ю. Построение эффективной системы защиты прав граждан как основная задача судебной реформы в России / В. Ю. Пантелеев, О. С. Смородина // Российское право: образование, практика, наука. - 2019. - № 1 (109). - С. 20-26. EDN: TLYQJG
8. Пашенцева, К. Д. Коммуникативная компетентность сотрудников полиции как фактор их успешности в профессиональной деятельности / К. Д. Пашенцева, Д. А. Ануфриева // Психология и педагогика служебной деятельности. - 2022. - № 4. - С. 259-262. - DOI: 10.24412/2658-638X-2022-4-259-262 EDN: DYUVBC
9. Рябышева, Е. Н. Коммуникативная компетентность в профессиональном общении: понятие, структура / Е. Н. Рябышева, А. Е. Панина // Территория науки. - 2019. - № 3. - С. 16-19. EDN: MYUIBP
10. Савченков, А. В. Определение содержания мотивационно-ценностного компонента готовности будущих педагогов к воспитательной деятельности / А. В. Савченков, Н. В. Уварина // Science for Education Today. - 2021. - Т. 11, № 2. - С. 55-79. DOI: 10.15293/2658-6762.2102.03 EDN: PAIXH
11. Салахова, В. Б. Правоприменительная практика органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации по профилактике терроризма и экстремизма / В. Б. Салахова, М. А. Ерофеева, Е. Г. Артамонова // Человеческий капитал. - 2020. - № 9(141). - С. 86-99. - DOI: 10.25629/HC.2020.09.07 EDN: SWZXCP
12. Сценарный анализ проблем трансформации правоохранительной системы в условиях цифровизации / В. Л. Шульц, С. А. Бочкарев, В. В. Кульба [и др.] // Вопросы безопасности. - 2019. - № 4. - С. 36-65. DOI: 10.25136/2409-7543.2019.4.30588 EDN: BSRUPU
13. Титова, О. И. Профессионально-коммуникативная компетентность сотрудников правоохранительных органов и подходы к ее развитию посредством психологического тренажера / О. И. Титова, А. С. Поришук // Вестник Сибирского юридического института МВД России. - 2018. - № 1 (30). - С. 69-76. DOI: 10.51980/2542-1735_2018_1_69 EDN: YXIAQP
14. Тулейко, Е. В. Подход к развитию коммуникативной компетенции государственных служащих в условиях цифровой трансформации / Е. В. Тулейко, О. В. Босыко // Экономика. Управление. Инновации. - 2020. - № 1(7). - С. 12-17. EDN: MYBQRL

References:

1. Vakhnina, V. V. The role of psychodiagnostics in predicting the professional success of the heads of the internal affairs bodies of the Russian Federation / V. V. Vakhnina, V. I. Reutova // Psychology and Law. - 2024. - Vol. 14, No. 2. - pp. 158-171. - DOI: 10.17759/psylaw.2024140212 EDN: OKXSUS
2. Kapustyuk, O. Yu. On some aspects of the professional competence of an employee of the Department of Internal Affairs / O. Yu. Kapustyuk, L. Yu. Nezhkina // Bulletin of the East Siberian Institute of the Ministry of Internal Affairs of Russia. - 2013. - № 3 (66). - Pp. 25-30. EDN: SIQRXH
3. Kovalev, S. M. Stress in the professional activity of a police officer / S. M. Kovalev // E-Scio. - 2023. - № 10(85). - Pp. 129-134. EDN: DWMNGR
4. Laschenov, M. S. The communicative competence of the head of the internal affairs body as an important element of his managerial activities / M. S. Laschenov, P. A. Ponomarev // The art of Jurisprudence. The art of law. - 2023. - № 3 (7). - Pp. 18-22. EDN: LSGARC
5. Nezhkina, L. Y. Studying the relationship between cognitive behavior style and the effectiveness of professional activities of employees of internal affairs bodies / L. Y. Nezhkina, N. S. Fontalova // Baikal Research Journal. - 2019. - Vol. 10, No. 3. - P. 3. DOI: 10.17150/2411-6262.2019.10(3).3 EDN: NBNSNW
6. Features of public administration in modern Russia : a monograph / O. G. Alexandrov, R. R. Vafin, V. V. Zapariy [et al.]; under the general editorship of T. M. Reaser. Yekaterinburg : Ural Publishing House. University, 2018. 154 p. ISBN: 978-5-7996-2507-8 EDN: YUYUJH
7. Pantelev, V. Y. Building an effective system for protecting citizens' rights as the main task of judicial reform in Russia / V. Y. Pantelev, O. S. Smorodina // Russian law: education, practice, science. - 2019. - № 1 (109). - Pp. 20-26. EDN: TLYQJG
8. Pashentseva, K. D. Communicative competence of police officers as a factor of their success in professional activity / K. D. Pashentseva, D. A. Anufrieva // Psychology and pedagogy of professional activity. - 2022. - No. 4. - pp. 259-262. - DOI: 10.24412/2658-638X-2022-4-259-262 EDN: DYUVBC
9. Ryabysheva, E. N. Communicative competence in professional communication: concept, structure / E. N. Ryabysheva, A. E. Panina // The territory of science. - 2019. - No. 3. - pp. 16-19. EDN: MYUIBP
10. Savchenkov, A. V. Determination of the content of the motivational and value component of the readiness of future teachers for educational activities / A. V. Savchenkov, N. V. Uvarina // Science for Education Today. - 2021. - Vol. 11, No. 2. - PP. 55-79. DOI: 10.15293/2658-6762.2102.03 EDN: PAIXH

-
11. Salakhova, V. B. Law enforcement practice of the executive authorities of the subjects of the Russian Federation for the prevention of terrorism and extremism / V. B. Salakhova, M. A. Erofeeva, E. G. Artamonova // *Human capital*. - 2020. - № 9(141). - Pp. 86-99. - DOI: 10.25629/HC.2020.09.07 EDN: SWZXCSP
12. Scenario analysis of the problems of law enforcement system transformation in the context of digitalization / V. L. Shultz, S. A. Bochkarev, V. V. Kulba [et al.] // *Security issues*. - 2019. - No. 4. - pp. 36-65. DOI: 10.25136/2409-7543.2019.4.30588 EDN: BSRUPU
13. Titova, O. I. Professional and communicative competence of law enforcement officers and approaches to its development through a psychological simulator / O. I. Titova, A. S. Porshukov // *Bulletin of the Siberian Law Institute of the Ministry of Internal Affairs of Russia*. - 2018. - № 1 (30). - Pp. 69-76. DOI: 10.51980/2542-1735_2018_1_69 EDN: YXIAQP
14. Tuleyko, E. V. Approach to the development of communicative competence of civil servants in the context of digital transformation / E. V. Tuleyko, O. V. Bosko // *Economy. Management. Innovation*. - 2020. - № 1(7). - Pp. 12-17. EDN: MYBQRL

Информация об авторах:

Пономарев Павел Александрович, кандидат юридических наук, старший преподаватель кафедры теории и методологии государственного управления Академии управления МВД России, inkognito@inbox.ru

Зотов Алексей Юрьевич, кандидат юридических наук, доцент, начальник кафедры теории и истории права и государства Волгоградской академии МВД России, inkognit@inbox.ru

Плотников Владимир Валериевич, доктор социологических наук, доцент, профессор кафедры государственного и муниципального управления, Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова, inkognito13@inbox.ru

Pavel A. Ponomarev, Candidate of Law, Senior Lecturer at the Department of Theory and Methodology of Public Administration of the Academy of Management of the Ministry of Internal Affairs of Russia.

Alexey Yu. Zotov, PhD in Law, Associate Professor, Head of the Department of Theory and History of Law and State of the Volgograd Academy of the Ministry of Internal Affairs of Russia.

Vladimir V. Plotnikov, Doctor of Sociology, Associate Professor, Professor of the Department of State and Municipal Management, Plekhanov Russian University of Economics

Вклад авторов:

все авторы сделали эквивалентный вклад в подготовку публикации.

Contribution of the authors:

All authors contributed equally to this article.

Статья поступила в редакцию / The article was submitted 27.09.2025;

Одобрена после рецензирования / Approved after reviewing 13.10.2025;

Принята к публикации / Accepted for publication 20.10.2025.

Авторами окончательный вариант рукописи одобрен.