

Научная статья
https://doi.org/10.24412/2220-2404-2024-10-26
УДК 34.09



ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ТИПОЛОГИИ ЛИЧНОСТИ ПРИ ФОРМИРОВАНИИ ГРУПП ОСУЖДЕННЫХ В ИСПРАВИТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ

Петров С.В.

Владимирский юридический институт ФСИН России

Аннотация. В данной работе подробно исследована классификация шестнадцати типов личности *Изабель Бриггс Майерс* и *Кэтрин Бриггс*; автором изучены особенности, присущи каждому из представителей классификации, положительные и отрицательные стороны, а также особенности взаимодействия с каждым из них. Особый акцент автор делает на том, что результаты тестирования могут быть полезны для системы исполнения наказания, а именно: для эффективного взаимодействия с осужденными и их перевоспитания.

Цель – определить особенности представителей классификации шестнадцати типов личности, выяснить какую пользу результаты тестирования могут приносить для работы УИС.

Метод или методология проведения работы: в статье использовались дедуктивные и индуктивные методы исследования, а также анализ, обобщение и синтез.

Результаты: результаты работы представлены сокращенной версией характеристики каждого из шестнадцати типов личности классификации и выводами о значимости данного исследования для УИС.

Область применения результатов: результаты работы могут быть использованы для модернизации работы с осужденными и повышению эффективности работы, направленной на их исправление.

Ключевые слова: уголовно-исполнительная система, осужденные, работа с осужденными, методики работы с осужденными, психология личности, типология личности, типы личности, личность осужденного.

THE CONCEPT AND ESSENCE OF LEGAL CAPACITY

Sergey V. Petrov

Vladimir Law Institute of the Federal Penitentiary Service of Russia

Abstract. In this paper, the classification of sixteen personality types by *Isabel Briggs Myers* and *Catherine Briggs* is studied in detail, the author examines the characteristics inherent in each of the representatives of the classification, the positive and negative sides, as well as the features of interaction with each of them. The author places special emphasis on the fact that the test results can be useful for the system of execution of punishment, namely, for effective interaction with convicts and their re-education.

The purpose is to determine the characteristics of representatives of the classification of sixteen personality types, to find out what benefits the test results can bring to the work of the UIS.

Method or methodology of the work: the article used deductive and inductive research methods, as well as analysis, generalization and synthesis.

Results: the results of the work are presented in an abbreviated version of the characteristics of each of the sixteen personality types of the classification and conclusions about the significance of this study for the UIS.

Scope of the results: the results of the work can be used to modernize work with convicts and improve the efficiency of work aimed at their correction.

Keywords: penal enforcement system, convicts, work with convicts, methods of work with convicts, personality psychology, personality typology, personality types, personality of the convict.

Введение. Данные психологических исследований и психологические методики анализа на современном этапе используются в подавляющем большинстве сфер жизнедеятельности. При

приёме на работу на собеседованиях часто обращаются к психоанализу и разного рода психологическим тестированиям; при организации рабочего процесса начальник также может прибегнуть

к психологическим манипуляциям и иным приёмам, а также на основе данных других психологических исследований выстроить работу таким образом, чтобы она была наиболее эффективна.

Особенно распространённым является психологическое тестирование, направленное на определение типа личности испытуемого, на основании данных которого можно определить его сильные и слабые стороны, а также иные особенности личности. По нашему мнению, данный вид тестирования актуален для учреждений системы исполнения наказания, а точнее для определения личностных особенностей осуждённых и построения их работы и быта, что особенно актуально при непосредственной организации жизни, осуждённых в учреждении, в том числе распределения их по камерам и рабочим группам, а также для облегчения работы, направленной на ресоциализацию и исправление осуждённых.

Кроме того, использование результатов данного тестирования может стать высокоэффективным инструментом для виктимологии, криминологии и криминалистики, так как определение типа личности позволяет выявить особенности характера и шаблоны поведения в тех или иных ситуациях, наиболее свойственные для конкретного типа преступников, что, в свою очередь, позволит увеличить раскрываемость преступлений, ускорить процесс их расследования и усилить эффективность применения профилактических мер противодействия преступности.

Цель работы.

Цель работы заключается в выявлении характеристик типов личности, свойственных для каждого представителя классификации Изабель Бриггс Майерс и Кэтрин Бриггс, обосновании рациональности использования результатов данного тестирования для работы с осуждёнными.

Материалы и методы исследования.

В качестве основы для исследования использовалась классификация шестнадцати типов личности, созданная Изабель Бриггс Майерс и Кэтрин Бриггс находящаяся в открытом доступе, кроме того автором использованы результаты исследований по теме психологии личности осуждённых, представленные отечественными учёными.

Обсуждение. Результаты.

Данным вопросом задавались многие представители российского учёного сообщества, в том числе Ю.Ю. Тищенко, который в своём исследовании пришёл к значимости изучения социальных и психологических проявлений личности

преступников для реализации целей наказания [1].

Особенно интересны мысли П.Н. Казбекова, который связал особенности личности осуждённых и процесс протекания конфликтов в учреждениях отбытия наказания [2].

На эту же тему рассуждает, и Т.В. Галич [3].

По результатам работ перечисленных авторов, мы понимаем, что использование типологии личностей может также помочь в предотвращении конфликтов осуждённых.

В условиях работы уголовно-исполнительной системы, наиболее рациональным нам кажется использование методики определения шестнадцати типов личности, придуманной Изабель Бриггс Майерс и Кэтрин Бриггс, так как она, по нашему мнению, представляется нам наиболее полной и всеобъемлющей. Согласно данной методике, существует шестнадцать типов личности, зная которые, можно организовать работу людей наилучшим образом.

Все типы личности делятся на четыре группы: аналитики, дипломаты, хранители, искатели. В первую группу входят:

Первый тип личности – *стратег*, является достаточно редким. Он характеризуется такими достоинствами как рациональность и сообразительность, и недостатками: воинственностью, стремлению противопоставить себя обществу, критичностью. Стоит обратить внимание на то, что подобные личности достаточно часто вступают в конфронтацию.

Учёный. Этих личностей можно охарактеризовать как честные, но нетерпеливые, творческие, но сомневающиеся. Люди с данным типом личности могут быть отстранёнными и необщительными.

Командир, и эти люди зачастую являются лидерами. Они безжалостны на пути достижения своей цели, зачастую бесчувственны, могут и умеют объединять массы.

Полемист. Полемисты любят доказывать свою правоту в споре, в котором они бесчувственны, нетерпимы и целеустремленны. Из положительных качеств полемистов можно выделить их энергичность, позволяющую им много трудиться.

Вторую группу составляют *Активисты*. Это тихие, слишком эмоциональные перфекционисты. Особенно стоит обратить внимание на то, что данные личности не отступятся от своих идеалов, зачастую становятся религиозными людьми или предводителями разнообразных движений.

Посредник. Принципиальность, изолированность, эмоциональная уязвимость – это про данный тип личности. При этом эти люди очень щедры и эмпатичны, однако, стоит помнить о том, что они достаточно часто стремятся всем угодить.

Тренер. Тренеры стремятся защитить всех окружающих, чрезмерно эмпатичны, особенно часто рефлексиируют и анализируют себя. Данному типу личности характерно стремление вести за собой массы для достижения определённого результата, однако стоит обратить внимание на то, что проникнувшись к чувствам других людей, тренеры могут возглавить группы, чьей целью будет нарушение установленного порядка и правил.

Борец. Борцы несмотря на своё название, являются наиболее добродушными, общительными и позитивными людьми, в связи с чем зачастую чрезмерно уступчивы и неорганизованны.

К третьей группе относятся: *Администратор.* Данные личности характеризуются как дисциплинированные, спокойные, но бесчувственные, зачастую именно такие личности становятся лидерами, не терпящими слабости и предательства.

Защитник. Защитники достаточно необычные личности, так как они сочетают в себе множество качеств: альтруизм, спокойствие общительность наряду с нежеланием меняться и способностью входить в ярость при необходимости защиты своих близких людей. Данный тип личности наиболее распространён среди людей.

Менеджер. Менеджеры также достаточно распространены среди общества. Характеризуются данные личности как преданные своим идеалам, упрямые следователи правил и почитатели традиций. Менеджеры стремятся к порядку, они лояльные и терпеливые.

Консул. Данный тип личности отличается стремлением быть полезным, уступчивостью, заботливостью и чувствительностью. Консулы уважают иерархию, соблюдают признанные стандарты поведения и субординацию, однако это не препятствует их стремлению занять место лидера в интересующей их сфере.

В четвёртую группу входят *Виртуозы.* Виртуозы жаждут изменений, их утомляет необходимость следовать правилам. Эти личности спокойные до момента накопления достаточного количества энергии, которая обязательно выливается в импульсивный поступок.

Артист. Артисты спонтанны и непредсказуемы, эгоистичны и склонны к манипуля-

циям. Данный тип личности больше других склонен к азартным играм, риску, негативным привычкам и болезненнее других переносит ограничение свободы в любом его проявлении.

Дельца. Эти личности зачастую становятся центром внимания, ведут за собой массы, отличаются стремлением к риску и нарушению правил. Дельцы склонны к нарушению установок и правил, руководствуются исключительно собственными жизненными взглядами, игнорируя общепризнанные нормы и стандарты поведения, поэтому данному типу личности довольно сложно соблюдать режим в учреждениях системы исполнения наказания.

Развлекатель. Данные личности стремятся к удовольствиям и развлечениям, отличаются неорганизованностью и конфликтностью. Из положительных сторон развлекателей можно выделить их общительность и открытость.

Обозначенные выше характеристики каждого типа личности способны в значительной степени облегчить процесс коммуникации с осуждёнными, более того данная информация позволяет организовать труд осуждённых наиболее эффективным образом.

Стоит также сказать о том, что данная работа выступает лишь базой для дальнейших исследований, целями которых будет определение соотношения между конкретным преступлением и характеристикой человека, его совершившего, зависимости между занимаемым положением в колонии и личностью осуждённого, а также соотношения результатов исправления и социализации преступника, его склонностью к рецидиву и типом его личности.

Заключение.

Резюмируя наше исследование, мы можем сделать следующие выводы: для уголовно-исполнительной системы особенно важно применять данное исследование при приёме для отбытия наказания осуждённого, так как использование полученных данных способствует организации эффективной работы осуждённых, препятствует столкновению характеров и дальнейших ссор между осуждёнными, а также облегчает процесс взаимодействия сотрудников уголовно-исполнительной системы с осуждённым.

Помимо этого, результаты тестирования могут быть полезны для формирования базы данных, характеризующей примерные личностные черты и специфику поведения преступников, совершивших конкретное преступление, что непосредственно способствует раскрываемости преступлений и профилактике рецидивов.

Конфликт интересов

Не указан.

Рецензия

Все статьи проходят рецензирование в формате double-blind peer review (рецензенту неизвестны имя и должность автора, автору неизвестны имя и должность рецензента). Рецензия может быть предоставлена заинтересованным лицам по запросу.

Conflict of Interest

None declared.

Review

All articles are reviewed in the double-blind peer review format (the reviewer does not know the name and position of the author, the author does not know the name and position of the reviewer). The review can be provided to interested persons upon request.

Литература:

1. Тищенко Ю.Ю. К вопросу о социальной типологии личности преступника // Журнал прикладных исследований. 2022. № 2 (3). С. 168-171.
2. Казберов П.Н. К вопросу профилактики конфликтов в среде осуждённых к лишению свободы // Проблемы современного педагогического образования. 2023. № 79-2. С. 418-420.
3. Галич Т.В. Особенности протекания конфликта в среде осуждённых // Скиф. 2021. № 11 (63). С. 143-147.

References:

1. Tishchenko Yu.Yu. On the question of the social typology of the criminal's personality // Journal of Applied Research. 2022. No. 2 (3). pp. 168-171.
2. Kazberov P.N. On the issue of conflict prevention among those sentenced to imprisonment // Problems of modern pedagogical education. 2023. No. 79-2. pp. 418-420.
3. Galich T.V. Features of the conflict among convicts // Skif. 2021. No. 11 (63). pp. 143-147.

Информация об авторе:

Петров Сергей Валерьевич, кандидат экономических наук, заведующий кафедрой управления и информационных технологий факультета права и управления, Владимирский юридический институт Федеральной службы исполнения наказаний России, г. Владимир, Россия, e-mail: psv01@yandex.ru, ORCID 0000-0002-9207-4976.

Sergey V. Petrov, PhD in Economics, Head of the Department of Management and Information Technology, Faculty of Law and Management, Vladimir Law Institute of the Federal Penitentiary Service of Russia, Vladimir, Russia.