

УДК 331.556.4

**Бондаренко Наталья Алексеевна**

кандидат экономических наук, доцент,  
кафедра экономической теории и национальной экономики,  
Тихоокеанский государственный университет

[bonna5@mail.ru](mailto:bonna5@mail.ru)

**Natalia A. Bondarenko**

PhD in Economics, Associate Professor,  
Department of Economic Theory and National Economy  
Pacific National University

[bonna5@mail.ru](mailto:bonna5@mail.ru)

## **Трудовая миграция как социально-экономическое явление**

### **Labor migration as a socio-economic phenomenon**

***Аннотация.** Миграционный отток населения оказывает негативное влияние на численность и состав населения многих российских регионов. В статье рассмотрены проблемы трудовой миграции, на основе анализа концептуальных подходов определены причины внутренней и внешней миграции, рассмотрены положительные и отрицательные эффекты миграции для экономики, принимающей и отдающей стран, проведен анализ показатели напряженности на рынке труда Российской Федерации по федеральным округам.*

***Ключевые слова:** миграционные процессы, иностранная рабочая сила, квота, внешняя и внутренняя миграция, региональный рынок труда, эффекты трудовой миграции, сбалансированность рынка труда*

***Abstract.** The migration outflow of the population has a negative impact on the size and composition of the population of many Russian regions. The article deals with the problems of labor migration, on the basis of the analysis of conceptual approaches, the causes of internal and external migration are determined, the positive and negative effects of migration for the economy of the receiving and sending countries are considered, the analysis of tension indicators in the labor market of the Russian Federation by federal districts is carried out.*

***Keywords:** migration processes, foreign labor force, quota, external and internal migration, regional labor market, effects of labor migration, labor market balance*

Миграционные процессы в России стали одной из актуальных социально-экономических проблем. Негативные последствия социально-экономических преобразований привели в регионах Российской Федерации к развитию противоположных по своей направленности миграционных процессов, что отразилось на эффективности использования трудового потенциала. Перераспределение трудовых ресурсов неизбежно оказывает воздействие на социально-экономическое развитие каждого региона. В этой связи, встает проблема поиска

альтернативных вариантов решения данной проблемы.

Проблемы внешней и внутренней миграции рассматриваются через призму социально-экономического развития национальной экономики. С одной стороны, она способствует экономическому развитию принимающих рынков труда, с другой – снижает уровень человеческого потенциала страны исхода трудовых мигрантов. Поэтому изучение протекающих миграционных процессов является основой для выработки рекомендаций по их регулированию и усилению роли государственных институтов.

Сегодня, по мнению многих исследователей, международная трудовая миграция является отражением процесса глобализации, который можно охарактеризовать как выстраивание прочных экономических, социокультурных, исторических и геополитических связей между странами. В то же время, глобализация мировой экономической системы привела к серьезным изменениям в миграционных процессах, изменила их масштабы и структуру. Это связано с появлением нового разделения труда, в котором важную роль начинают играть трудовые мигранты. [3].

Анализ концептуальных подходов к исследованию миграционных процессов, свидетельствует о том, что большинство ранее разработанных традиционных школ опираются на экономический метод, определяющий, что причинами миграционных процессов является неравенство между странами (регионами) в уровне социально-экономического развития. Но в последнее время все большую значимость приобретают и другие теории, в которых рассматриваются демографические, географические, социологические, культурные причины миграции населения [1; 4].

При различных определениях в официальной трактовке «трудовой миграции» ее понятие основывается на пространственном перемещении трудоспособного населения для занятия трудовой деятельностью на территории прибытия, при этом функции трудовой миграции могут быть различными [5].

Важной экономической функцией трудовой миграции является ее регулирующее воздействие на соотношение спроса и предложения рабочей силы в зоне приема мигрантов. Применительно к внешней трудовой миграции, данная функция должна выполняться за счет сбалансированности диспропорций на рынке труда на основе регламентированного приема и трудоустройства иностранных трудовых мигрантов. Таким образом, трудовая миграция представляет собой социально-экономическое явление, при котором происходит добровольное пространственное перемещение трудоспособного населения на определенный срок, установленный принимающим государством, без смены постоянного места жительства с целью получения дохода [2].

Как для стран (регионов) принимающих мигрантов, так и для стран (регионов) из которых трудовые мигранты выезжают, характерны как положительные, так и отрицательные эффекты, представленные в таблице 1

Таблица 1

Эффекты трудовой миграции.

	Страны выезда (доноры)	Страны въезда (реципиенты)
Положительные	1. Приток капитала в страну	1. Экономия на зарплате иностранной

эффекты	2. Снижение безработицы и социальной напряженности. 3. Бесплатное для страны повышение квалификации рабочей силы.	рабочей силы. 2. Экономия затрат на обучение и профессиональную подготовку квалифицированных трудовых мигрантов. 3. Поддержание социальных программ на более высоком уровне.
Отрицательные эффекты	1. Экономический ущерб от потери части трудоспособного населения. 2. Потеря затрат на общеобразовательную и профессиональную подготовку эмигрантов.	1. Усиление тенденции к снижению цены рабочей силы в связи с ростом предложения на рынке труда. 2. Возникновение национально-этнических конфликтов между коренным населением и иммигрантами.

Трудовая миграция рассматривается в двух градациях – подвидах, которые считаются наиболее важными: внутренняя и внешняя. Оба подвида очень сложны и сильно отличаются друг от друга, поэтому их часто изучают по отдельности, но оба имеют огромное влияние на экономику в целом, рабочую силу и рынок труда.

Миграционный учет в России все годы показывает положительную динамику миграционного движения. За исследуемый период общие объемы прибытия в страну мигрантов, в т. ч. внешних, превышали объемы убытия, причем годовые тренды обоих показателей по направленности идут параллельно (рис. 1) Тем не менее, активность и количество мигрантов в РФ снижается, что возможно связано с пандемией COVID-2019.

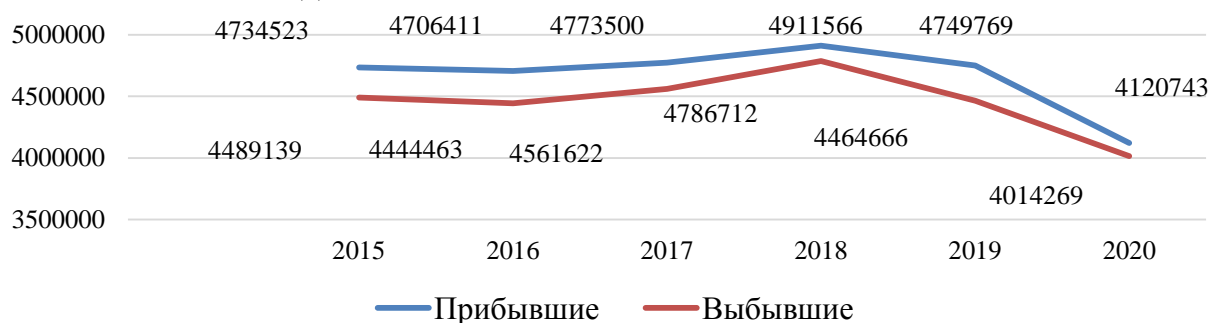


Рис. 1. Динамика показателей миграционного движения людей.

В составе миграции преобладает внутренняя миграция (рис. 2), доля иностранных мигрантов относительно невелика.

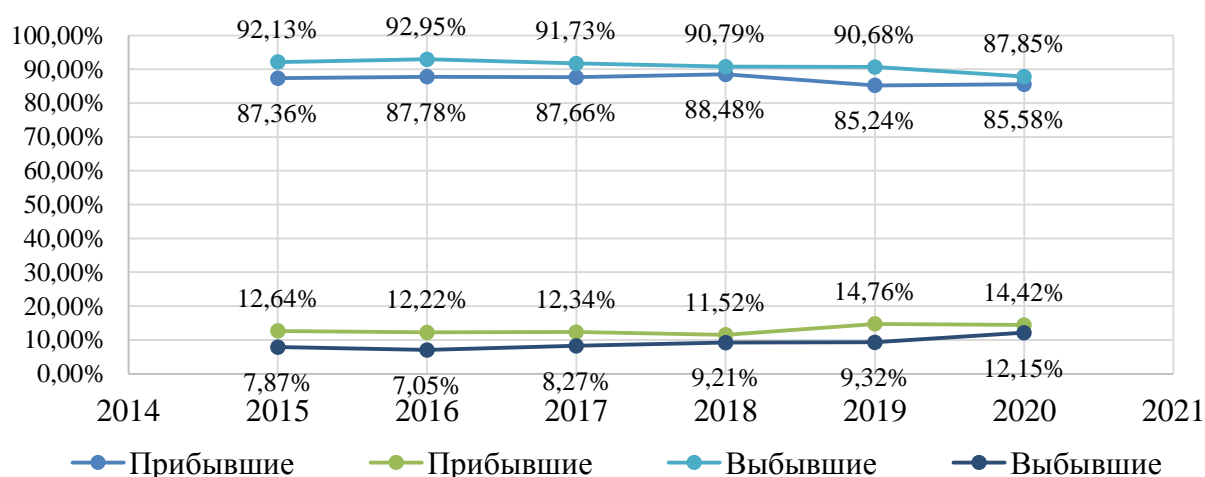


Рис.2 Структура внутренней и внешней миграции РФ в составе показателей миграционного движения, %.

Для российского рынка труда характерны значительные различия по показателям напряженности на рынке труда (табл. 2).

Таблица 2

Показатели напряженности на рынке труда РФ в 2020 гг.

Субъекты рынка труда	Среднемес. зарплата, тыс. руб.	Уровень безработицы		Средняя продолжит. поиска работы, мес.	Коэффициент напряженности, чел.
		всего, %	регистраруемая %		
РФ	51,344	5,8	3,7	6,3	2,7
<i>По Федеральным округам</i>					
Центральный	65,319	3,9	2,2	5,7	2,2
Северо-Западный	57,162	5,0	3,6	5,3	2,5
Южный	36,620	6,1	4,1	6,0	3,2
Северо-Кавказский	31,799	13,9	10,7	7,9	17,1
Приволжский	36,975	5,2	3,2	6,0	2,5
Уральский	54,603	5,5	4,2	6,0	2,7
Сибирский	44,226	7,3	4,3	6,7	2,4
Дальневосточный	60,358	6,5	3,2	7,3	1,4

Как видно из таблицы, потребность в рабочей силе, заработная плата и социально-экономические условия жизни территориально дифференцированы. Это приводит к разной миграционной привлекательности регионов.

Внутренняя миграция воздействует на рынок труда через механизм мобильности рабочей силы в пределах ограниченного совокупного спроса и предложения в Российской Федерации. Внешняя иммиграция оказывает внешнее давление на рынок труда Российской Федерации. Механизм непосредственного воздействия на него иностранных мигрантов, прибывающих в РФ, заключается в увеличении предложения рабочей силы, а также, добавление ее качественной профессионально-квалификационной составляющей, в пределах имеющегося ограниченного спроса со стороны работодателей.

Баланс внешней миграции с потребностями рынка труда вряд ли возможен, но существующие диспропорции могут быть смягчены при определенных условиях, прежде всего при перетекании миграционных потоков в регионы с

неудовлетворенным спросом со стороны работодателей; при использовании трудовых мигрантов в зонах уникального производства, где необходимы специфические знания и умения, высокопрофессиональный опыт и навыки; когда иностранные мигранты готовы заниматься предпринимательством, инвестировать и создавать рабочие места.

### **Литература**

1. Беккер Г.С. *Человеческое поведение: экономический подход. Избранные труды по экономической теории: пер. с англ. / Под ред. Р.И. Капелюшников. М.: ГУ ВШЭ, 2003. 672 с.*

2. *Внешняя трудовая миграция как фактор достижения сбалансированности рынка труда территории [Электронный ресурс]. Режим доступа <http://www.science.vsu.ru/dissertations/8557> (дата обращения 23.03.2022).*

3. Воробьева О.Д. *Миграционные процессы населения. Вопросы теории и государственной миграционной политики // Аналитический вестник. 2003. № 9*

4. Ивахнюк И.В. *Развитие миграционной теории в условиях глобализации // Век глобализации. М., 2015. № 1. С. 36-51.*

5. Ротко Н.В. *Проблемы дефиниции понятия «трудовая миграция» [Электронный ресурс]. Режим доступа URL: <https://elibrary.ru/item.asp?id=27535399>& (дата обращения 23.03.2022).*

### **Literature**

1. *Becker G.S. Human Behavior: An Economic Approach. Selected works on economic theory: per. from English. / Ed. R.I. Kapelyushnikov. M.: GU VSHE, 2003.*

2. *External labor migration as a factor in achieving a balance in the labor market of the territory [Electronic resource]. Access mode <http://www.science.vsu.ru/dissertations/8557> (accessed 23.03.2022).*

3. *Vorobieva O.D. Migration processes of the population. Questions of theory and state migration policy // Analytical Bulletin. 2003. No. 9 (202). pp. 9–22.*

4. *Ivakhnyuk I.V. Development of migration theory in the context of globalization // Age of globalization. M., 2015. No. 1. S. 36-51.*

5. *Rothko N.V. Problems of the definition of the concept of "labor migration" [Electronic resource]. URL access mode: <https://elibrary.ru/item.asp?id=27535399>& (accessed 03/23/2022).*