

Гречихин Владимир Григорьевич

доктор философских наук, профессор кафедры истории и теории социологии,
Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова

milena.555@mail.ru

Vladimir G. Grechikhin

Doctor of Philosophy, professor of department of history and theory of sociology of
Lomonosov Moscow State University

milena.555@mail.ru

СОСТОЯНИЕ ЖЕНСКОЙ БЕЗРАБОТИЦЫ В РОССИИ НА СОВРЕМЕННОМ ЭТАПЕ И ОСНОВНЫЕ ПРИЧИНЫ ЕЕ ВОЗНИКНОВЕНИЯ

THE WOMEN'S UNEMPLOYMENT IN RUSSIA AT THE PRESENT STAGE AND THE MAIN REASONS FOR ITS OCCURRENCE

***Аннотация.** В данной статье рассмотрена такая острая социально-экономическая проблема современной России, как женская безработица. Отмечается, что данный вид безработицы в нашей стране традиционно находится на высоком уровне и пока что не наблюдается тенденции на урегулирование этой проблемы, несмотря на различные программы по поддержке женщин, принимаемые на уровне Правительства РФ. Также в статье говорится о том, что в России ярко выражена гендерная дискриминация в вопросах трудоустройства. Большинство работодателей предпочитают брать на работу мужчин, а не женщин. Особенно данной дискриминации подвержены матери-одиночки, многодетные женщины, женщины, имеющие детей-инвалидов и молодые женщины, недавно окончившие учебные заведения. Также в статье приводятся актуальные статистические данные, в полной мере подтверждающие данную тенденцию и характеризующие состояние женской безработицы в России в настоящее время.*

***Ключевые слова:** безработица, женская безработица, уровень безработицы, гендерная дискриминация, рынок труда, активное население, проблемы трудоустройства, трудовая занятость населения.*

***Annotation.** In this article such acute social and economic problem of modern Russia as female unemployment is considered. It is noted that this type of unemployment in our country is traditionally at a high level and there is no tendency to resolve this problem, despite the various programs to support women adopted at the level of the Government of the Russian Federation. The article also says that gender discrimination in employment is pronounced in Russia. Most employers prefer to employ men rather than women. Single mothers, women with many children,*

women with children with disabilities and young women who have recently graduated from educational institutions are particularly vulnerable to this discrimination. The article also provides relevant statistics that fully confirm this trend and characterize the state of female unemployment in Russia at the present time.

Keywords: *unemployment, female unemployment, unemployment rate, gender discrimination, labour market, active population, employment problems, employment of the population.*

Одной из самых острых социально-экономических проблем современности является безработица, то есть такое состояние общества, когда определенная часть активного населения хочет и способна трудиться по найму, но практически не может трудоустроиться по причине отсутствия работы [1, с. 260].

Безработица относится к крайне негативным явлениям, поскольку она не только тормозит экономическое развитие государства и повышает уровень бедности среди определенных слоев населения, но также провоцирует моральную, нравственную и духовную деградацию, способствует повышению уровня преступности в стране и т.д.

В мире не существует ни одного государства, в котором не было бы данного негативного явления. Однако уровень безработицы и вызывающие ее причины, а также последствия этого явления во всех государствах различны. К примеру, особую обеспокоенность в России вызывает женская безработица, поскольку ее уровень в нашей стране традиционно высок, и пока что не наблюдается тенденция к улучшению ситуации. Это значит, что большое количество женщин не могут реализовать себя в качестве квалифицированных специалистов, самостоятельно заработать деньги. Бесспорно, что такая ситуация является для женщин нашей страны достаточно унижительной и требует принятия мер, направленных на решение столь острой проблемы.

В результате анализа проблемы женской безработицы становится совершенно очевидным, что ее истоки кроются, прежде всего, в наличии дискриминационных проявлений на рынке труда. Основные проявления данных явлений выражаются в следующем:

- наличие неравенства при приеме на работу и при увольнении с нее. Суть данного проявления дискриминации состоит в том, что люди, относящиеся к определенной социальной группе, принимаются на работу крайне неохотно и лишь в том случае, когда отсутствуют другие претенденты на вакантное рабочее место. В случае увольнения ситуация полностью противоположна, то есть, данная категория людей бывает уволена в первую очередь;

- наличие ограничения доступа к некоторым профессиям. Здесь речь идет о ситуации, при которой определенные группы людей лишаются возможности заниматься конкретными видами деятельности, а также работать на конкретных должностях. Это касается даже тех случаев, когда человек имеет возможность прекрасно справиться с такой работой;

- наличие неравенства при оплате труда. Речь идет о том, что, выполняя одну и ту же работу, различные группы работников получают за ее выполнение неодинаковую оплату;

- наличие дискриминации вертикальной мобильности работников. В данном случае речь идет о неравных возможностях различных социальных групп людей в процессе продвижения по карьерной лестнице, а также об ограничении доступа к различным программам повышения квалификации.

Все перечисленные дискриминационные явления откровенно проявляются в настоящее время именно в гендерном контексте, то есть, касаются, в первую очередь, женщин.

Несмотря на то, что в ст. 19 и 37 Конституции Российской Федерации четко закреплены принципы равноправия мужчин и женщин, на практике все получается гораздо сложнее. Прежде всего, на 456 профессий в настоящее время имеются ограничения для женщин. Так, в России женщины не могут быть работниками порта, машинистом поезда, работать в сфере добычи сырья и т.д. Следует заметить, что в развитых западных государствах любые ограничения по гендерному признаку являются недопустимыми.

Кроме того, после кардинальных перемен, произошедших в России в конце XX века, когда страна четко стала на путь развития рыночной экономики, наметилась ярко выраженная тенденция, связанная с гендерной направленностью изменения структуры занятых на рынке труда.

Прежде всего, количество женщин во всех отраслях экономики резко сократилось. Кроме того, заметно стало меньше женщин в профессиях, связанных с высокоинтеллектуальным трудом, где требуется наличие высокой квалификации и профессионализма. Например, в таких отраслях экономики, как машиностроение (в том числе, и инженерный корпус), где во времена СССР работало около 50% женщин, сейчас насчитывается только 32%. В легкой промышленности, где доля женщин составляла около 80%, данный показатель снизился до 64% [3, с. 117].

Только в сфере образования, социальных отраслях и здравоохранения женщины, как и прежде, занимают доминирующую позицию по количеству рабочих кадров. Что же касается иных секторов российской экономики, то здесь по большей части женщины заняты на непрестижной и низкооплачиваемой работе.

Характеризуя такое негативное явление, как безработица, невозможно обойтись без анализа статистики. На 1 января 2019 года уровень безработицы в Российской Федерации вырос по сравнению с декабрем 2018 года на 0,1% и составил 4,9% по сравнению с 4,8% на декабрь 2018 г. Общее количество безработных, относящихся к возрастной категории от 15 до 72-х лет, составило 3,7 млн. человек. Из них в органах службы занятости населения в данном качестве было зарегистрировано около 0,7 млн. человек и 0,6 млн. человек получали пособие по безработице. Причем, среди безработных в возрасте от 15 до 72-х лет доля женщин в апреле 2019 года составила около 60%.

Уровень безработицы за период 2018 по апрель 2019 года показан на рисунке 1 [4].

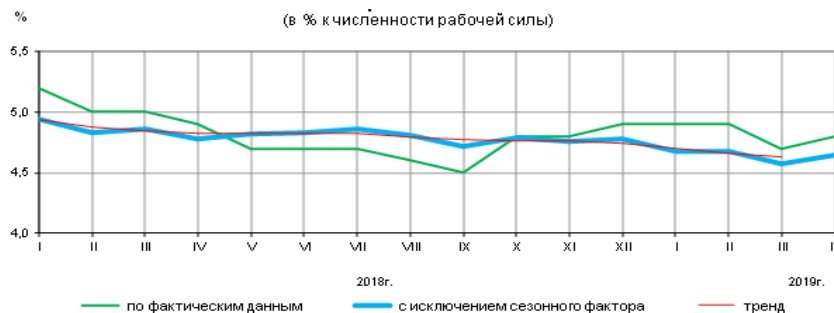


Рис. 1. Уровень безработицы населения России в возрасте 15 – 72 лет

Нельзя обойти не упомянуть и такой факт, что женщины, выполняя наравне с мужчинами одну и ту же работу, зачастую, получают меньшую заработную плату. В результате, даже найдя работу, женщина по причине низкого заработка, не имеет возможности содержать семью, что является крайне негативным фактором. Так, по данным статистики, на 1 января 2019 года, средний заработок женщин составлял всего 70% от среднего заработка мужчин в нашей стране.

Такая явно выраженная гендерная дискриминация на рынке труда делает женщину, тем более многодетную, зависимой от мужчины финансово, что зачастую провоцирует терпение по отношению к домашнему насилию. Кроме того, в России по причине огромного числа матерей-одиночек, женщины вынуждены самостоятельно обеспечивать своих детей. Следовательно, получая низкую заработную плату, они пытаются подрабатывать дополнительно, что резко сокращает количество времени, которое женщина может уделить детям.

Говоря о дискриминации женщин на рынке труда в нашей стране, следует выделить те группы, которые подвергаются таковой с наибольшей силой и являются самыми незащищенными в социальном плане:

- матери-одиночки;
- многодетные матери;
- женщины, имеющие детей-инвалидов;
- женщины предпенсионного возраста;
- жены военнослужащих;
- выпускницы различных учебных заведений без опыта работы [5, с. 300].

Работодатели берут на работу женщин, относящихся к данным социальным группам, крайне неохотно. Это связано с нежеланием брать работника, который наверняка будет долгое время отсутствовать на рабочем месте по причине нахождения на больничном со своими детьми, что касается матерей-одиночек, многодетных матерей и женщин с детьми-инвалидами. Также, беря на работу молодую девушку детородного возраста, тем более без опыта работы, работодатель предполагает, что она, проработав недолгое время, уйдет в декретный отпуск и ему опять придется искать специалиста. Жены военнослужащих являются нежелательными работниками, поскольку, по причине частых переездов и смены места жительства, просто теряют квалификацию, так как работают не систематически.

Проведенный в Москве социальный опрос среди 100 случайно выбранных безработных женщин, ищущих работу показал, что на вопрос о том, что мешает им ее найти, были получены ответы, показанные на рисунке 2 [6, с. 240].

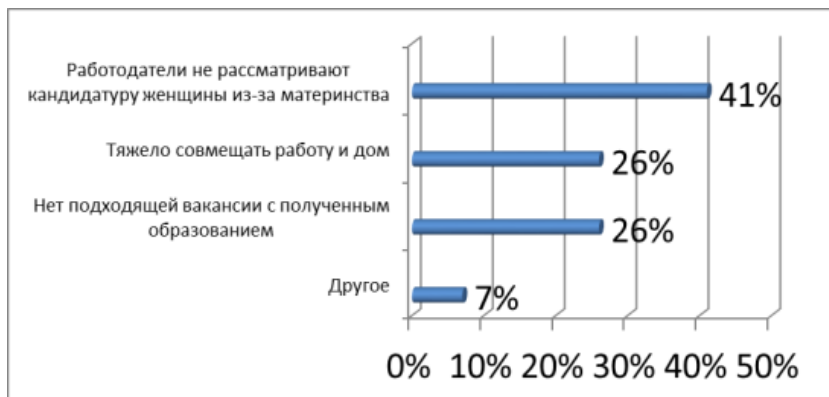


Рис. 2. Причины проблем трудоустройства среди женщин

То есть, 41% опрошенных женщин ответили, что работодатели им отказали по той причине, что они либо уже имеют детей, либо относятся к той социальной категории, которая рассматривается работодателем как непостоянный работник по причине возможности скорого ухода в декретный отпуск. 26% опрошенных женщин сказали о том, что получили отказ, так как работодатель считает, что женщина не будет хорошим работником, поскольку ей трудно совмещать семейные дела с профессиональной деятельностью. Еще 26% респондентов отметили, что попросту нет вакансий, которые им подходят на данный момент времени, то есть по их профессии. 7% женщин указали иные причины.

Также женщинам был задан вопрос о том, в чем они сами видят причины сложностей с трудоустройством. Полученные ответы показаны на рисунке 3 [6, с. 241].

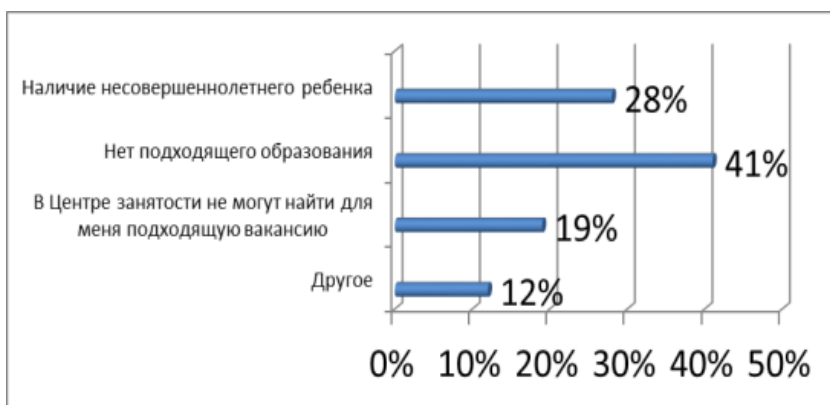


Рис. 3. Личное мнение женщин о причине, которая отрицательно влияет на возможность их трудоустройства

При ответе на данный вопрос 41% женщин назвали в качестве основной причины свое неподходящее образование, 28% указали на наличие детей, 19% опрошенных считают, что в службе занятости не могут найти подходящую для них вакансию, 12% отметили иные причины негативного влияния на их возможность трудоустроиться.

Проведенный опрос наглядно показывает, что со стороны работодателей женщина-мать рассматривается как очень нежелательный работник, в то время как женщины причиной неудачи при поиске работы считают свое неподходящее образование. Данная ситуация показывает крайне негативную социальную тенденцию дискриминации женщины, особенно женщины-матери в сфере трудовых отношений. В развитых западных странах такие вопросы давно урегулированы на законодательном уровне, а любые проявления дискриминации, тем более гендерной, со стороны работодателя, закончатся для него серьезным судебным разбирательством и крупным штрафом.

Таким образом, в России на сегодняшний день, несмотря на указанное в Конституции РФ положение о том, что она провозглашена социальным государством, проблема гендерной дискриминации на рынке труда и связанной с ней высокой женской безработицей стоит крайне остро и требует своего эффективного решения. Безусловно, государство со своей стороны предпринимает определенные меры, направленные на урегулирование данного вопроса. Например, была утверждена Национальная стратегия действий в интересах женщин на 2017–2022 годы, в которой затрагивается вопрос женской безработицы [7]. Однако, этого явно недостаточно. Решение данной острой проблемы возможно только при совместной работе общества и государства, а также посредством формирования уважения к женщине-матери как эффективному работнику и активной социально адаптированной личности.

ЛИТЕРАТУРА

1. Шалаев И.А., Панкова В.Б., Дозмолина Е.С., Шпилев М.Л. *Статистический анализ современного состояния безработицы в России // Инновационная экономика: перспективы развития и совершенствования. – 2017. - № 4 (22). - С. 260 – 269.*

2. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 N 6-ФКЗ, от 30.12.2008 N 7-ФКЗ, от 05.02.2014 N 2-ФКЗ, от 21.07.2014 N 11-ФКЗ) [Электронный ресурс] // Справочная система Консультант Плюс. Режим доступа: <http://www.consultant.ru> (дата обращения: 18.06.2019).

3. Ермишкина О.М. *Женская безработица: проблемы и последствия // Актуальные вопросы экономики и финансов. – 2019. - № 1. – С. 116 – 119.*

4. *Занятость и безработица в Российской Федерации в апреле 2019 года [Электронный ресурс] // Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики. Режим доступа: <http://www.gks.ru> (дата обращения: 18.06.2019).*

5. Хузиева Э.Ф. *Проблема безработицы и пути ее решения: гендерный аспект // Вестник экономики, права и социологии. – 2016. - № 2. – С. 299 – 302.*

6. Лаврова Ю.А. *Анализ современного состояния женской безработицы и причин, ее обуславливающих // Социальная политика и социология. – 2018. - № 11. – С. 239 – 244.*

7. Об утверждении Национальной стратегии действий в интересах женщин на 2017–2022 годы: Распоряжение Правительства РФ от 08.03.2017 № 410-р [Электронный ресурс] // Справочная система Консультант Плюс. Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_213740/ (дата обращения: 18.06.2019).

REFERENCES:

1. Shalaev I.A., Pankova V.B., Cosmoline E.S., Shpilev M.L. *The Statistical analysis of the current state of unemployment in Russia // Innovative economy: prospects for development and improvement.* – 2017. - № 4 (22). - P. 260 – 269.

2. *The Constitution of the Russian Federation (adopted by popular vote 12.12.1993) (subject to amendments made by the Laws of the Russian Federation on amendments to the Constitution of the Russian Federation from 30.12.2008 N 6-FKZ, from 30.12.2008 N 7-FKZ, from 05.02.2014 N 2-FKZ, from 21.07.2014 N 11-FKZ) [Electronic resource] // reference system Consultant Plus. Mode of access: <http://www.consultant.ru> (date accessed: 18.06.2019).*

3. Ermishkina O.M. *Women's unemployment: problems and consequences // Topical issues of economy and Finance.* – 2019. - № 1. – P. 116 – 119.

4. *Employment and unemployment in the Russian Federation in April 2019 [Electronic resource] // Official website of the Federal state statistics service. Mode of access: <http://www.gks.ru> (date accessed: 18.06.2019).*

5. Husiev E.F. *Problem of unemployment and ways to solve it: gender aspect // Bulletin of Economics, law and sociology.* – 2016. - № 2. – P. 299 – 302.

6. Lavrov Y.A. *Analysis of the current status of women's unemployment and the reasons of its cause // Social policy and sociology.* – 2018. - № 11. – P. 239 – 244.

7. *About the approval of the National strategy of actions for women for 2017-2022: Order of the Government of the Russian Federation of 08.03.2017 No. 410-p [Electronic resource] // Reference system Consultant Plus. Mode of access: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_213740/ (accessed: 18.06.2019).*