

Научная статья

<https://doi.org/10.24412/2220-2404-2025-1-36>

УДК 332



Attribution

cc by

**МЕЖОРГАНИЗАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ
РАЗРАБОТКОЙ И РЕАЛИЗАЦИЕЙ ИННОВАЦИЙ ПРЕДПРИЯТИЯМИ
НЕФТЕГАЗОДОБЫВАЮЩЕЙ ОТРАСЛИ**

Маринин И.А.

Самарский государственный экономический университет, <https://orcid.org/0009-0008-5918-2247>

Аннотация. Рассматривается межорганизационное управление разработкой и реализацией инноваций предприятиями нефтегазодобывающей отрасли как форма активизации их научно-производственной деятельности за счёт эффективного обмена знаниями, информацией и получения доступа к технологическим и продуктовым инновациям.

Показано, что в нефтегазодобывающей отрасли и других стратегически важных отраслях экономики России межорганизационные формы управления инновациями могут служить высокоэффективным способом обеспечения трансфера знаний и технологий между предприятиями. В этом направлении для реализации стратегии импортозамещения и преодоления многочисленных внешних ограничений значительную роль играет трансфер знаний и технологий в рамках межорганизационных форм управления инновациями.

Предложена схематизация организационно-экономического механизма разработки и реализации инноваций в НГД отрасли, на основе которой возможно совершенствование межорганизационного управления инновационным развитием предприятий и повышение их инновационной активности.

Ключевые слова: инновации, межорганизационное управление, нефтегазодобывающая отрасль, трансфер, знания, технологии.

Финансирование: инициативная работа.

Original article

**INTERORGANIZATIONAL MANAGEMENT OF DEVELOPMENT AND IMPLEMENTATION
OF INNOVATIONS BY OIL AND GAS PRODUCING ENTERPRISES**

Ivan A. Marinin

Samara State University of Economics (SSEU)

Abstract. The article considers interorganizational management of innovation development and implementation by enterprises of the oil and gas industry as a form of activating their scientific and production activities through effective exchange of knowledge, information and access to technological and product innovations.

It is shown that in the oil and gas industry and other strategically important sectors of the Russian economy, interorganizational forms of innovation management can serve as a highly effective way to ensure the transfer of knowledge and technology between enterprises. In this direction, the transfer of knowledge and technology within the framework of interorganizational forms of innovation management plays a significant role in implementing the import substitution strategy and overcoming numerous external constraints.

A schematization of the organizational and economic mechanism for the development and implementation of innovations in the oil and gas industry is proposed, on the basis of which it is possible to improve interorganizational management of innovative development of enterprises and increase their innovative activity.

Keywords: innovations, interorganizational management, oil and gas industry, transfer, knowledge, technology.

Funding: Independent work.

Введение

Исследования эффективности формирования межорганизационных структур показывают, что основной целью их создания является поиск

альтернативных вариантов по минимизации транзакционных издержек [1, 2], а также возможности ускорения инновационного развития предприятий с целью снижения их импортозависимости

[3].

Как правило, выделяют такие формы межорганизационной кооперации, как альянсы, ассоциации, совместные предприятия, холдинги, субконтрактацию] [4]. В качестве современной формы сетевого межорганизационного взаимодействия организаций можно также отметить кластеры территориального или отраслевого типа [5].

В стратегически важных отраслях экономики России, к которым относится нефтегазодобывающая отрасль (НГД отрасль), межорганизационные формы управления инновациями представляются высокоэффективным способом обеспечения трансфера знаний и технологий между предприятиями [6].

Для реализации стратегии импортозамещения и преодоления многочисленных внешних ограничений значительную роль для НГД отрасли играет трансфер знаний и технологий в рамках межорганизационных форм управления инновациями, рис. 1.

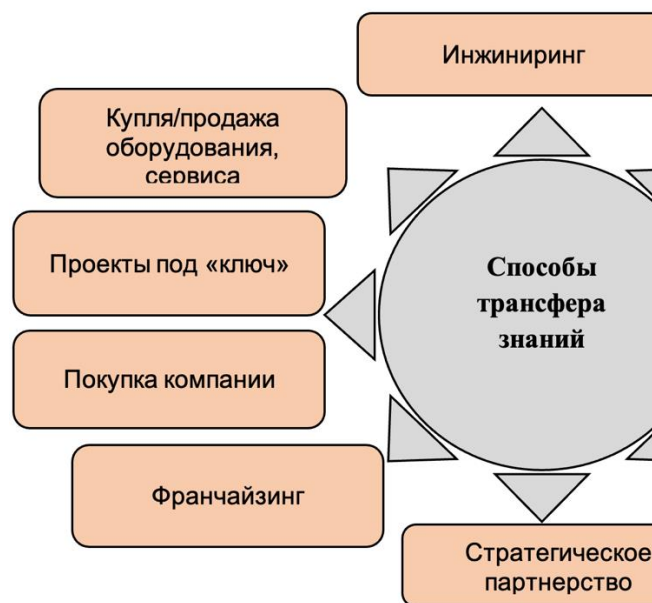


Рисунок 1. Формы трансфера знаний и технологий в рамках межорганизационных форм управления инновациями в НГД отрасли

Вместе с тем в условиях внешнеэкономических ограничений часть рассмотренных форм трансфера знаний не может быть реализована (международные форумы, покупка компаний, стратегическое партнёрство и др.). В этой связи требуется разработка специализированного организационно - экономического механизма реализации инноваций предприятиями нефтегазового сектора на основе межорганизационного управления инновационным развитием.

В настоящей статье обосновываются

предложения автора по формированию организационно - экономического механизма разработки и реализации инноваций предприятиями нефтегазового сектора, которые позволяют адаптировать предприятия отрасли к новым условиям и обеспечить повышение их инновационной активности.

Методы

Проведённое исследование базируется на общих методах системного теоретического и эмпирического исследования, а также аналитических методах структурно-логической схематизации инновационных процессов промышленных предприятий НГД отрасли.

На основе структурно-логического подхода разработан авторский вариант организационно-экономического механизма разработки и реализации инноваций предприятиями НГД отрасли на основе межорганизационного управления инновационным развитием.

Автором сформирована информационная база исследования на основе опубликованных материалов ряда исследователей по данной тематике, а также использована информация, собранная автором непосредственно на предприятиях отрасли.

Результаты

При формировании организационно-экономического механизма разработки и реализации инноваций предприятиями НГД отрасли следует учитывать, что в отрасли основную долю углеводородного сырья добывают, транспортируют, перерабатывают и реализуют вертикально интегрированные нефтегазодобывающие компании (ВИНК) – Роснефть, Газпромнефть, Лукойл и др. Соответственно межорганизационное управление инновационным развитием предприятий НГД отрасли во многом связано с межведомственным взаимодействием крупнейших нефтегазодобывающих компаний.

Межорганизационный механизм управления инновациями НГД отрасли целесообразно формировать исходя из следующих положений:

- активизация деятельности по разработке и внедрению инноваций соответствует целям устойчивого социально-экономического развития и обеспечения национальной безопасности государства;
- повышение инновационной активности предприятий нефтегазового сектора представляется необходимым условием развития национальной экономики, повышения конкурентоспособности, расширения зоны присутствия на территории дружественных государств;
- объединение корпоративных ресурсов

предприятий нефтегазового сектора рассматривается в качестве резерва, необходимого для оптимизации затрат инновационного развития в условиях внешнеэкономических ограничений и санкционного давления;

- финансирование разработки и реализации инноваций в нефтегазовом секторе должно осуществляться как за счет средств предприятий-представителей сектора, так и за счет государственной поддержки и через институты НИОКР.

Организационно - экономический механизм разработки и реализации инноваций предприятиями нефтегазового сектора можно формировать в соответствии со схемой, представленной на рис.2.

Как следует из указанного выше рисунка, система управления процессами разработки и реализации инноваций предприятиями нефтегазового сектора в рамках предложенного механизма выстроена в соответствии с принципом иерархичности и включает в себя [7]:

- высший уровень управления, реализуемый государственными учреждениями (инструменты стратегического планирования и прогнозирования, аналитико-оценочный инструментарий, экспертные оценки, план-факт, трендовый анализ, сравнительный анализ и др.);
- промежуточный (связующий) уровень управления, реализуемый учреждениями сектора НИОКР – университетами, лабораториями, научно-исследовательскими центрами, корпоративными центрами инноваций (инструменты оперативного мониторинга и контроля, исследования рынка инноваций, передовых практик, отраслевого и зарубежного опыта, выработка оптимальных решений, оперативное планирование и др.);
- уровень непосредственного исполнения – предприятия/группы предприятий нефтегазового сектора (инструменты текущего управления: цели, сроки, бюджеты, изменения, персонал, коммуникации, качество, риски, ресурсы, интеграционное управление).



Рисунок 2. Организационно-экономический механизм разработки и реализации инноваций предприятиями НГД отрасли на основе межорганизационного управления инновационным развитием

В целом инструментарий управления процессами разработки и реализации инноваций на предприятиях НГД отрасли в современных условиях представляет собой динамический комплекс реализуемых способов, техник и организационных решений, направленных на достижение требуемых показателей эффективности управленческого воздействия. В условиях цифровой трансформации, даже признанные на уровне мировой практики методы и инструменты управления, претерпели многочисленные изменения в части повышения степени гибкости, автоматизации, интеграции цифровых решений и снижения степени «бюрократизации».

Обсуждение

Одним из условий инновационного развития предприятий нефтегазового комплекса является межорганизационное управление инноваци-

ями, особенно актуальное в условиях многочисленных внешнеэкономических ограничений и санкций в части трансфера знаний и технологий. Связующим звеном для данного типа взаимодействия участников может выступать единый ресурсный центр инноваций - Общегосударственный информационно-аналитический центр инноваций НГД отрасли РФ, информационные потоки в который могут поступать из соответствующих цифровых платформ управления инновационным развитием. Такой подход даёт основание для интегрирования инновационных решений в НГД отрасль и из других отраслей промышленности.

Формирование эффективного инструментария межорганизационного управления инновационным развитием предприятий НГД отрасли не представляется возможным без достижения предприятиями достаточных уровней цифровой зрелости (триединая концепция «предпосылка – процесс – результат») и соответствующего инновационного потенциала [8].

Отметим, что цифровизация самого процесса межорганизационного управления инновациями, в свою очередь, способна принести многочисленные положительные эффекты НГД отрасли в части аккумулирования, систематизации и последующего распределения данных о ходе процессов разработки и реализации инноваций.

Такой подход обеспечивает регулирование производительности управленческой системы, включая создание унифицированного формата данных, автоматизацию процессов анализа и прогнозирования, минимизацию количества ошибок «естественного» интеллекта и непрерывную актуализацию данных, исключая риски использования устаревшей информации.

Перед предприятиями нефтегазового сектора стоит сложная задача по достижению плановых показателей инновационного развития в условиях многочисленных ограничений и повы-

шенной неопределенности. Достижение поставленные краткосрочных, среднесрочных и долгосрочных целей представляется возможным лишь при использовании интегративного подхода, согласно которому в противовес ускоренной структурной трансформации системы управления ставится формирование такой совокупности условий, которая бы позволила адаптировать управленческие воздействия в соответствии с параметрами, заданными конкретной ситуацией [9].

Заключение

Межорганизационные формы управления инновациями формируют являются высокоэффективным способом обеспечения трансфера знаний и технологий между российскими предприятиями.

Актуальным направлением реализации стратегии импортозамещения и преодоления многочисленных внешних ограничений в НГД отрасли предложено рассматривать трансфер знаний и технологий в рамках межорганизационных форм управления инновациями.

Обоснована необходимость формирования организационно - экономического механизма разработки и реализации инноваций предприятиями НГД отрасли, позволяющего адаптировать предприятия отрасли к новым условиям и ужесточению требований к повышению их инновационной активности.

Предложенная схема управления процессами разработки и реализации инноваций предприятиями нефтегазового сектора в рамках предложенного межорганизационного подхода позволяет усилить как высший вертикальный уровень управления, реализуемый государственными учреждениями, так и активизировать горизонтальные управленческие взаимодействия между учреждениями сектора НИОКР – университетами, лабораториями, научно-исследовательскими центрами и другими участниками инновационной деятельности в НГД отрасли.

Конфликт интересов

Не указан.

Рецензия

Все статьи проходят рецензирование в формате double-blind peer review (рецензенту неизвестны имя и должность автора, автору неизвестны имя и должность рецензента). Рецензия может быть предоставлена заинтересованным лицам по запросу.

Conflict of Interest

None declared.

Review

All articles are reviewed in the double-blind peer review format (the reviewer does not know the name and position of the author, the author does not know the name and position of the reviewer). The review can be provided to interested persons upon request.

Список источников:

1. Грицевич, С. А. Трансформация межорганизационных отношений в новых реалиях // Развитие интернационализации и экономической интеграции в новых реалиях: материалы форума. Минск. 2023. С. 21-23.
2. Ter-Grigoryants A., Shelukhina E., Leonova G., Statsenko V. Assessing the socioeconomic development of a region under risk conditions // *Relacoes Internacionais no Mundo Atual*. 2024. Vol.2. №44. P.575-588
3. Safiullin M., Elshin L., Sharapov A. Resilience of regional economic systems: from methodology to

practice // *Revista Gestão & Tecnologia*. 2024. V.24. №4. P.138-162

4. Попов Е.В., Симонова В.Л. *Межфирменные взаимодействия: монография*. Москва: Издательство Юрайт. 2021. 276 с.

5. Проняева Л.И., Павлова А.В. Развитие системы межорганизационного управления в кластерах // *Научный результат. Социология и управление*. 2016. №1 (7). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/razvitie-sistemy-mezhorganizatsionnogo-upravleniya-v-klasterah> (дата обращения: 23.12.2024).

6. Bochkareva E., Kurdyuk P., Kozhushko S., Khamidullin, K. (2024). *Organizational and managerial instruments of financial policy in modern Russia* // *Revista Gestão & Tecnologia*. 2024. 24(2). P. 283–297.

7. Харламов А.В., Ростиславский А.А. *Межорганизационные формы взаимодействия государства и участников кластера в интересах инновационного развития* // *Теория и практика сервиса: экономика, социальная сфера, технологии*. 2022. № 4(54). С. 20-25.

8. Chumakova, E., Korneev, D., Gasparian, M., Titov, V., Makhov, I. (2025) *Innovative Neural Network Approaches to Operational Risk Management in Financial Institutions* // *Journal of Lifestyle and SDGs Review*. 2025. Vol. 5. URL: <https://sdgsreview.org/LifestyleJournal/article/view/4195> (Дата обращения 10.01.2025)

9. Шубенкова Е.В., Шичкин И.А. *Механизм обеспечения достойного труда и социальной защиты трудовых мигрантов в рамках региональных интеграционных объединений* // *Инновации и инвестиции*. 2021. № 2. С. 81-86.

References.

1. Gritsevich, S. A. *Transformation of interorganizational relations in new realities* // *Development of internationalization and economic integration in new realities: forum materials*. Minsk. 2023. P. 21-23.

2. Ter-Grigoryants A., Shelukhina E., Leonova G., Statsenko V. *Assessing the socioeconomic development of a region under risk conditions* // *International Relations no Mundo Atual*. 2024. Vol. 2. No. 44. P. 575-588

3. Safiullin M., Elshin L., Sharapov A. *Resilience of regional economic systems: from methodology to practice* // *Revista Gestão & Tecnologia*. 2024. V. 24. No. 4. P. 138-162

4. Popov E.V., Simonova V.L. *Interfirm interactions: monograph*. Moscow: Yurait Publishing House. 2021. 276 p.

5. Pronyaeva L.I., Pavlova A.V. *Development of the interorganizational management system in clusters* // *Scientific result. Sociology and management*. 2016. No. 1 (7). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/razvitie-sistemy-mezhorganizatsionnogo-upravleniya-v-klasterah> (date of access: 23.12.2024).

6. Bochkareva E., Kurdyuk P., Kozhushko S., Khamidullin, K. (2024). *Organizational and managerial instruments of financial policy in modern Russia* // *Revista Gestão & Tecnologia*. 2024. 24(2). P. 283–297.

7. Kharlamov A.V., Rostislavsky A.A. *Interorganizational forms of interaction between the state and cluster participants in the interests of innovative development* // *Theory and practice of service: economics, social sphere, technology*. 2022. No. 4 (54). P. 20-25.

8. Chumakova, E., Korneev, D., Gasparian, M., Titov, V., Makhov, I. (2025) *Innovative Neural Network Approaches to Operational Risk Management in Financial Institutions* // *Journal of Lifestyle and SDGs Review*. 2025. Vol. 5. URL: <https://sdgsreview.org/LifestyleJournal/article/view/4195> (Accessed 10.01.2025)

9. Shubenkova E.V., Shichkin I.A. *Mechanism for ensuring decent work and social protection of labor migrants within the framework of regional integration associations* // *Innovations and Investments*. 2021. No. 2. P. 81-86.

Информация об авторе:

Маринин Иван Александрович, аспирант, Самарский государственный экономический университет, E-mail: 89171158626@ya.ru, <https://orcid.org/0009-0008-5918-2247>

Ivan A. Marinin, postgraduate student at Samara State University of Economics.

Статья поступила в редакцию / The article was submitted 10.01.2025;

Одобрена после рецензирования / Approved after reviewing 19.01.2025;

Принята к публикации / Accepted for publication 20.01.2025.

Автором окончательный вариант рукописи одобрен.