

УДК 331.101.52

Гусманов Расул Узбекович

доктор экономических наук, доцент,
профессор кафедры финансов, анализа и учетных технологий,
Башкирский государственный аграрный университет
757121@mail.ru

Субхангулов Рустем Раисович

кандидат экономических наук, доцент,
начальник кафедры управления в органах внутренних дел,
Уфимский юридический институт МВД России
55671@rambler.ru

Rasul U. Gusmanov

Doctor of Economics, Associate Professor
Professor of the Department of Finance, Analysis and
Accounting Technologies,
Bashkir State Agrarian University
757121@mail.ru

Rustem R. Subkhangulov

Candidate of Economic Sciences, Associate Professor
Head of the Department of Management in the Internal Affairs Bodies
Ufa Law Institute of the Ministry of Internal Affairs of Russia
55671@rambler.ru

**ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ КАК ФАКТОР ИННОВАЦИОННОГО
РАЗВИТИЯ РЕГИОНА**

**HUMAN CAPITAL AS A FACTOR OF INNOVATIVE DEVELOPMENT OF
THE REGION**

***Аннотация.** В статье рассматриваются особенности формирования инновационного развития регионов России на основе человеческого капитала, анализируются направления повышения производительности труда. Авторами в статье выявлено, что на повышение производительности труда влияют не только экстенсивные факторы в виде увеличения численности рабочих рук, условия государства для развития социальных гарантий и создания условий для привлечения инвесторов. В качестве предложений по совершенствованию мер привлечения инвесторов предлагается создание «социального лифта» и инновационных кластеров.*

***Ключевые слова:** человеческий капитал, инвестиции, знания, труд, демографический рост, работник, аустафинг, регион.*

***Annotation.** The article discusses the features of the formation of innovative development of Russian regions on the basis of human capital, analyzes the directions for increasing labor productivity. The authors of the article revealed that the increase in labor productivity is influenced not only by extensive factors in the form*

of an increase in the number of workers, the conditions of the state for the development of social guarantees and the creation of conditions for attracting investors. As proposals for improving measures to attract investors, it is proposed to create a «social lift» and innovative clusters.

Keywords: *human capital, investments, knowledge, labor, demographic growth, employee, outstaffing, region.*

Динамика развития экономической системы характеризуется экономическим ростом национальной экономики, количеством произведенных товаров, работ и услуг. Производство товаров возможно при правильном и эффективном использовании технической основы, технологий, знаний. Эффективность использования техники, технологии и знаний достигается при интенсивном типе экономического роста, главным фактором которого является повышение производительности труда. Интенсивный тип экономического роста предполагает активное применение инноваций в экономике, следовательно, инновации не возможны без повышения производительности труда во всех отраслях экономики. Повышение производительности труда осуществляется по двум основным направлениям:

Первое направление основано на дешевом труде, но с учетом развитой инфраструктуры и логистики (например, опыт КНР, в которую инвестиции «потекли», как раз, из-за низкой стоимости рабочей силы, создавалось производство и новые инновационные продукты, всего лишь из-за стремления крупных корпораций сэкономить).

Человеческий капитал - это основной фактор экономического роста, который влияет на благосостояние общества [1, с. 63].

В понимании многих ученых человеческий капитал формируется за счет вложений государства в образование, здравоохранение и иные социальные обязанности государства, закрепленные в основном законе. Но человеческий капитал, в первую очередь, оценивается ее производительностью труда и соотноситься с уровнем заработной платы, стимулируя человека к труду и получению образования.

В России в кризис и санкции последних двух лет локомотивами роста стали отрасли с высокой долей сельских жителей с её дешевым трудом по сравнению с городом – сельское хозяйство, лесопереработка.

Второе направление повышения производительности труда заключается в применении высококвалифицированного труда со сформировавшимся рынком сбыта научно-технической продукции (например, такого специфического рынка, как нефтедобыча и переработка производных от нее, в котором есть подготовленные кадры и условия для производства).

Соотнося уровень заработных плат, выплачиваемых в различных отраслях народного хозяйства, можно отметить, что созданная продукция, в которых - низкая добавленная стоимость, существуют проблемы с обновлением основных производственных фондов, а также, с приобретением прогрессивных инновационных продуктов.

Сопоставляя подсчитанные данные по темпам роста, а также, отклонения от уровня по стране среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников организаций по видам экономической деятельности, можно прийти к выводу о том, что в отраслях с низкой добавленной стоимостью уровень заработных плат растет быстрее (таблица 1).

Таблица 1 – Темпы роста среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников организаций по видам экономической деятельности.

Вид экономической деятельности	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Всего	107,9	106,7	111,6	109,5	107,3	108,6
Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	110,9	112,0	111,8	110,6	109,6	111,0
Добыча полезных ископаемых	109,8	106,5	111,7	107,4	106,7	108,4
Деятельность финансовая и страховая	114,6	105,7	107,3	113,8	108,7	110,0
Деятельность профессиональная, научная и техническая	109,3	98,1	115,9	113,5	106,5	108,7
Образование	104,4	107,7	113,6	107,9	106,7	108,0
Деятельность в области информации и связи	109,7	108,8	113,2	114,0	112,8	111,7
Строительство	108,0	104,0	114,4	110,7	104,9	108,4

Рост заработных плат в отраслях с низкой добавленной стоимостью связан со стремлением работодателей удержать работников; пирамиду потребностей Маслоу никто не отменял.

В таблице 2 представлены данные отклонения среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников организаций по видам экономической деятельности от среднероссийского показателя.

Таблица 2 – Отклонение среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников организаций по видам экономической деятельности от среднероссийского показателя.

Вид экономической деятельности	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Всего	107,9	106,7	111,6	109,5	107,3	108,6
Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	-13360	-13794	-13496	-15025	-16139	-16574
Добыча полезных ископаемых	29667	33233	35307	39454	41477	44015
Деятельность профессиональная, научная и техническая	19282	21577	18012	22540	27326	28733
Деятельность финансовая и страховая	36061	43588	45737	47346	55801	61336
Образование	-7106	-8612	-8909	-9363	-10795	-11781
Деятельность в области информации и связи	15234	17352	19644	22866	28031	34304
Строительство	-4055	-4339	-5489	-5206	-5237	-6606

Реализация ресурсов, таких как добыча полезных ископаемых или же посредническая деятельность в сфере финансов и оказания услуг страхования, являются наиболее эффективными видами деятельности за анализируемый период. Сельский труд, наоборот, по уровню заработных плат у населения по номинальной начисленной заработной плате неэффективен, поэтому у населения нет престижа работы на селе, трудящихся в данной отрасли сохраняет сельский уклад жизни, вследствие чего, обостряются процессы урбанизации.

В направлениях повышения производительности труда необходим демографический рост, а также, возможности для свободного выхода на рынки реализации продукции без посредников [2, с. 121].

Рост населения России возможен со стороны государства при увеличении расходов на здравоохранение, медицину и социальные гарантии, со стороны предпринимателя – на заработную плату.

Коррупция, социальная защищенность доступность медицинских услуг это лишь часть проблем, которое может и должно решать государство. Решение таких вопросов, как сокращение безработицы, повышение престижа рабочих профессий, формирование уверенности в «завтрашнем дне» возможно на основе создания благоприятных условий для развития экономики, благоприятного климата для инвесторов. Не секрет, что за инвестора сегодня нужно «бороться», привлечь его можно посредством высокоэффективных кадров. Самое главное - инвесторами должны выступать российские учредители, у которых есть «дешевые кредиты», опора на государство от излишних бюрократических процедур и

условия для предпринимательской деятельности. Привязка к российскому предпринимателю как инвестору необходима, в первую очередь, с целью закрепления его инвестиционной деятельности в обновлении основных производственных фондах, его заинтересованности во вложении в инновации как средство увеличения прибыли.

Трудоспособное и занятое население относится к ресурсному потенциалу необходимому для инновационного развития организаций, отрасли, региона.

Такие меры, как аустафинг, привлечение мигрантов - это лишь полумеры, эффект которых незначителен из-за того, что данные работники высококомобильны ввиду того, что не прикреплены к определенной территории, к организации, например, местом рождения. Инвестор не придет в тот регион, где есть данная категория работников, ему проще будет пригласить их на работу к себе.

Необходимо создание условий для того, чтобы работник мог начать работу с рабочей профессии и дойти до руководящих постов в организации, так, скажем, «подняться по лестнице» или пройти «социальный лифт», а не так, чтобы выпускник без опыта работы руководил после студенческой скамьи организацией.

Для успешного развития экономики с учетом человеческого потенциала необходимо создание кластеров на базе субъектов России, в которых была бы учтена ресурсная составляющая, производственные и сбытовые связи и, самое главное, человеческий потенциал, начиная от уровня образования и заканчивая менталитетом.

В направлении повышения производительности труда посредством реализации продукции без посредников, необходимо отметить, что в России рынок, в первую очередь, свободен, и в нем созданы условия для конкуренции.

Проблема выхода на рынок заключается в слабом развитии свободной инфраструктуры, позволяющей альтернативно предлагать продукцию потребителю в обход сложившихся продавцов, которые не производят продукцию, а имеют логистику для доставки товара, что ограничивает поступление денежных средств производителю. За доступ к покупателю товара производитель вынужден делиться с продавцами продукции, у которых логистика отлажена, вследствие чего, экономить он вынужден, в первую очередь, на заработной плате, и потом уже на себе, т.е., на развитии предприятия в виде обновления основных производственных фондов и привлечения инноваций.

Как известно, рабочая сила голосует рублем, при наличии соответствующей квалификации меняет отрасль или сферу деятельности, а при отсутствии таковой, вынуждена менять место жительства.

Вследствие влияния указанных причин, формирование человеческого капитала со стороны коммерческих организаций, необходим механизм, при котором сверхдоходы отдельных лиц компенсируют выпадающие доходы других. Необходимо выравнивание доходов населения и формирование среднего класса, поддержка базовых видов экономической деятельности, таких как сельское хозяйство, образование, строительство и др. с высокодоходными, например, как добыча полезных ископаемых, деятельность в сфере финансов, страхования и в области информации и связи, и др. Разрыв между 20 % богатыми и 20 % бед-

ными в статистике характеризует индекс Джини, при увеличении которого углубляются проблемы в социальной сфере.

Механизм выравнивания доходов населения может быть создан, например, за счет налогового регулирования. Сверхдоходы необходимо сглаживать и дифференцировать как во времени, так и в доле затрат на формирование оплаты труда (рисунок 1).

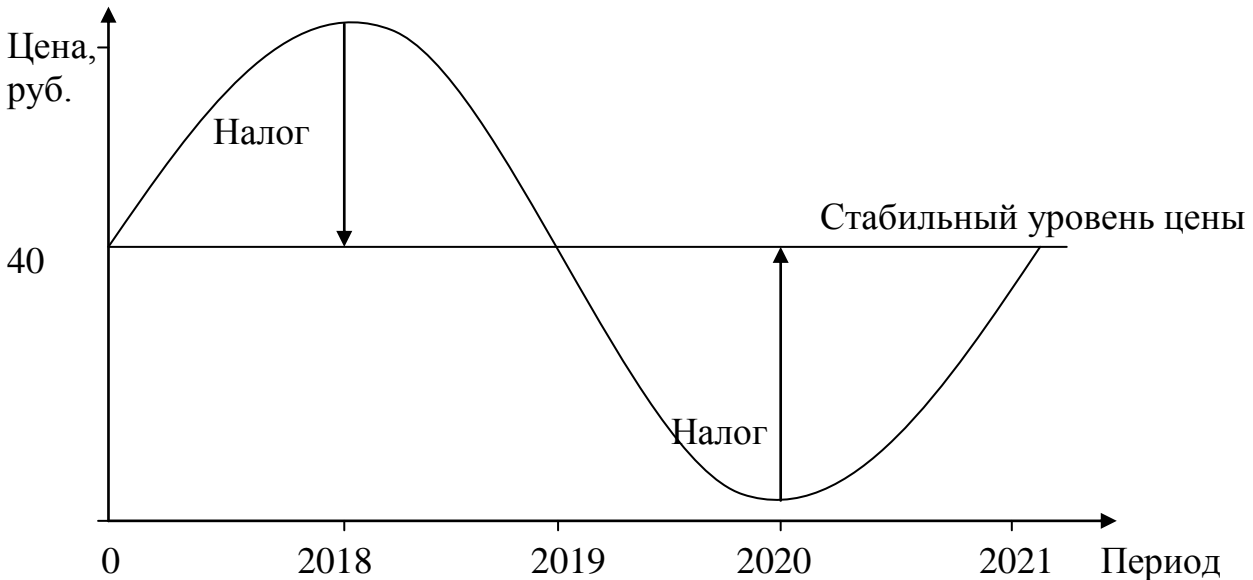


Рис. 1. Сглаживание стоимости сырья во времени за счет изменения налогов.

При увеличении стоимости сырья во времени предлагается налоги сокращать, а при уменьшении — увеличивать; данные изменения необходимо корректировать, чтобы при производстве продукции влияние цен не было ощутимым; также, данный механизм можно проецировать и по зарплатам, выплачиваемым от реализации сверхдоходной продукции.

Помимо предоставления налоговых льгот как формы косвенной финансовой поддержки необходимо дать возможность сформировать активы организации для успешной разработки и внедрения инноваций [3, с. 30].

Увеличение собственных средств инновационноориентированной организации возможно за счет, гарантийного фонда и/или вложений в уставной складочный капитал данных предприятий, средства которых будут направлены на создание и коммерциализацию инноваций.

Литература:

1. Рязанцев С.В., Зоидов К.Х. Демографическое будущее России // *Международные процессы*. 2013. Т. 11. № 32. С. 63-75.
2. Филимоненко И. В. *Управление локальными рынками региона как факторами экономического роста: монография* / И. В. Филимоненко. — Красноярск: Сиб. федер. ун-т, 2013. - 461 с.
3. Субхангулов Р.Р. Косвенные инструменты финансовой поддержки стимулирования инновационной активности организаций // *Russian Economic Bulletin*. 2020. Т. 3. № 3. С. 30-34.

Literature:

1. Ryazantsev S.V., Zoidov K.Kh. *Demographic future of Russia // International processes*. 2013. V. 11. No. 32. S. 63-75.
2. Filimonenko I. V. *Management of the local markets of the region as factors of economic growth: monograph / I. V. Filimonenko. – Krasnoyarsk: Sib. feder. un-t, 2013. - 461 p.*
3. Subkhangulov R.R. *Indirect instruments of financial support for stimulating the innovative activity of organizations // Russian Economic Bulletin*. 2020. V. 3. No. 3. S. 30-34.