

УДК 316

**Попов Михаил Юрьевич**

доктор социологических наук, профессор,  
главный редактор научного журнала  
«Гуманитарные, социально-экономические и  
общественные науки»  
[popov-52@mail.ru](mailto:popov-52@mail.ru)

**Упоров Иван Владимирович**

доктор исторических наук, кандидат  
юридических наук, профессор, профессор  
кафедры конституционного и административного права,  
Краснодарский университет МВД России  
[popov-52@mail.ru](mailto:popov-52@mail.ru)

**Mikhail Yu. Popov**

doctor of sociological sciences, professor,  
editor-in-chief of the scientific magazine  
"Humanitarian, social and economic and  
social sciences"

[popov-52@mail.ru](mailto:popov-52@mail.ru)

**Ivan V.Uporov**

doctor of historical sciences, candidate of law,  
Professor, Professor of constitutional and administrative law,  
University of the Ministry of Internal Affairs of Russia Krasnodar  
[popov-52@mail.ru](mailto:popov-52@mail.ru)

**Факторы, оказывающие негативное влияние на ресоциализацию  
лиц, содержащихся в местах лишения свободы, и их адаптацию в  
постпенитенциарный период**

**Factors affecting on the rehabilitation of persons deprived of their  
liberty, and their adaptation in the postpenitenciarnyj period**

*Аннотация.* Статья посвящена некоторым аспектам процесса ресоциализации осужденных и лиц, освобожденных из мест лишения свободы, влияния на этот процесс сотрудников уголовно-исполнительной системы, вопросам повышения уровня их профессионализма и престижа профессии сотрудников исправительно-трудовых учреждений. Авторами делается ряд предложений по совершенствованию процесса ресоциализации осужденных в местах лишения свободы и их адаптации к жизни в обществе после освобождения.

**Ключевые слова:** уголовно-исполнительная система, исправительно-трудовые учреждения, осужденные, ресоциализации, адаптация, институты гражданского общества, центры реабилитации.

***Annotation.** The article is devoted to some aspects of the process of resocialization of convicts and persons released from places of deprivation of liberty, the impact on the process of staff members of the penal system, raise the level of professionalism and prestige of the profession staff of correctional labour establishments. The authors makes a number of suggestions to improve the process of resocialization of convicted persons in places of detention and their adaptation to life in society after their release*

***Keywords:** Criminal-Executive system, corrective labour institutions convicts resocialization, adaptation, civil society institutions, rehabilitation centers.*

Высокий уровень преступности в нашей стране, продолжающийся процесс криминализации российского общества требует системного подхода к анализу его источников и поиску эффективных способов его декриминализации.

Данную публикацию мы посвящаем теме ресоциализации лиц, осужденных к лишению свободы за совершенные ими преступления как в период нахождения в местах заключения, так и после выхода на свободу. А так как в этом процессе определяющую роль играют сотрудники исправительно-трудовых учреждений, то мы хотим обратить особое внимание читателей на эту группу лиц, полагая, что одной из проблем, оказывающих негативное влияние на процесс ресоциализации лиц, содержащихся в местах лишения свободы, является их профессиональная деформация, в результате чего они нередко не только не оказывают положительного влияния на заключенных в направлении декриминализации их сознания, а затем - и поведения, а сами попадают под влияние криминальной среды, в которой они проводят немало времени и нередко, может быть, в стремлении завоевать у заключенных авторитет, перенимают от них некоторые элементы криминальной субкультуры, которые начинают проявляться, казалось бы в мелочах: в жаргоне, неопрятной внешности, в жестях, характерных для криминальной среды, в общении с коллегами по работе «по понятиям» и т.д. И эти попытки далеко не всегда имеют положительный результат, а наоборот – ведут к девиантным отклонениям в личности сотрудника, чем активно пользуются криминальные авторитеты. Нередко демонстрируя подчеркнуто высокое уважение к сотруднику, их лидеры, обладая богатым опытом «вербовки» законопослушных граждан в криминальную среду, стремятся установить с ними неформальные отношения, постепенно вовлекают их в коррупционные схемы, играя на низменных человеческих страстях: жадности, завистливости, в стремлении к «легкой жизни», в потребительской психологии. Нередко, идя на незначительные уступки заключенным, они незаметно включаются в криминальные схемы, выход из которых оказывается очень сложным из-за страха разоблачения и увольнения из правоохранительных органов по недоверию. В результате они становятся частью криминального сообщества, обеспечивая заключенным связь с внешним миром, благоприятные условия

для их содержания в местах лишения свободы. И как показывает практика, в эти схемы оказываются вовлеченными не только рядовые сотрудники, но и руководители исправительно-трудовых учреждений, которые фактически завершают формирование системной коррупции в этой отрасли правоохранительной системы, а по сути, ее криминализацию.

Объявленная руководством нашей страны борьба с коррупцией, в том числе, и в правоохранительных органах, несомненно дает положительные результаты, но они не должны ограничиваться только карательными мерами, а требуют системного подхода в следующих направлениях:

1. Повышения престижа профессии сотрудника пенитенциарной системы, для чего необходимо совершенствование условий их профессиональной деятельности, материально-технического обеспечения, социальной защиты, в том числе и пенсионного обеспечения, которые далеки от условий труда многих других представителей правоохранительных органов, хотя более тяжелых и наполненных реальной опасностью для их жизни и здоровья трудно представить. Ведь многие сотрудники исправительно-трудовых учреждений (ИТУ) работают и живут вдали от крупных населенных пунктов, на территориях со сложными климатическими и географическими условиями, не только в криминальном окружении, но и среди людей, нередко страдающих инфекционными заболеваниями. Может быть поэтому среди молодых людей наиболее высокий рейтинг имеют профессии судей, прокуроров, следователей, некоторых полицейских профессий. А ведь именно от качества их работы в немалой степени зависит криминальная безопасность российского общества, и не только она, потому что пенитенциарная система является одним из многолетних устойчивых каналов рецидивной преступности в нашей стране.

2. Совершенствования системы подбора и расстановки кадров сотрудников. Известно, что в силу низкой престижности профессии сотрудника данной системы она испытывает острый дефицит в высоко профессиональных кадрах, поэтому нередко на службу в эти структуры, особенно на должности рядового и младшего начальствующего состава, привлекаются жители ближайших населенных пунктов, в основном, не имеющие качественного образования, для которых работа в исправительном учреждении является едва ли не единственным местом для трудоустройства. Именно поэтому эти сотрудники нуждаются в качественном и непрерывном профессиональном образовании, которое, по нашему мнению, не может в полной мере обеспечить действующая в нашей стране система подготовки, переподготовки и повышения квалификации сотрудников ИТУ.

Реформирование подготовки кадров для этой структуры правоохранительных органов должно носить системный характер, и в его основе должны быть заложены следующие принципы:

- непрерывности, когда все его звенья должны стать неразрывными составляющими профессионального образования сотрудников ИТУ, начиная с их первоначальной подготовки, среднего

специального, высшего образования, повышения квалификации и переподготовки;

- гуманитаризации, когда социально-экономические и общественные науки в этой образовательной системе должны занимать достойное место в структуре профессионального образования сотрудников помимо специальных дисциплин, потому что идейно-нравственная составляющая в структуре этого образования позволяет им формировать и поддерживать на высоком уровне устойчивость к профессиональной деформации и иммунитет к криминальному воздействию на их сознание и поведение криминальной идеологии.

С учетом того обстоятельства, что по условиям прохождения службы сотрудники пенитенциарных учреждений достигают пенсионного возраста в сравнительно молодом возрасте и, нередко, по состоянию здоровья лишены возможности продолжать свою профессиональную деятельность в этой структуре, как мы полагаем, их многолетний опыт работы в этой системе должен быть использован и в дальнейшем в различных направлениях, например, в качестве советников руководителей ИТУ, если речь идет об их бывших руководителях и заместителях начальников этих учреждений, ведущих специалистов по направлениям их деятельности.

Актуальным, по нашему мнению, является создание при ИТУ из сотрудников, уволенных из этих структур на пенсию по выслуге лет или по состоянию здоровья, групп первоначальной подготовки и повышения квалификации, которые должны быть включенными в структуру региональных учебных центров.

Признавая актуальность создания для лиц, находящихся в местах лишения свободы на завершающей стадии заключения, оптимальных условий для их адаптации к жизни на свободе после освобождения, мы считаем возможным создания на территории ИТУ секторов с облегченными условиями для их содержания, где им будут созданы бытовые и иные условия, максимально приближенные к жизни за пределами «зоны». И подобный опыт, как отмечают некоторые исследователи, имеется не только за рубежом[1; 2], но и в нашей стране[1;3]. А к работе в подобных структурах также следует привлекать бывших сотрудников ИТУ, способных в силу знания ими специфики этих учреждений, обеспечить эффективное возвращение осужденных к жизни в социализированном обществе.

Значимость подобных структур как важного фактора ресоциализации заключенных станет еще больше, если они станут составной частью государственной стратегии постепенной адаптации лиц, освобожденных из мест лишения свободы. И, как мы полагаем, частью этой стратегии должно стать создание в первую очередь, в населенных пунктах, находящихся в непосредственной близости от ИТУ, многофункциональных социально-реабилитационных центров, в частности, для тех бывших заключенных, кто был освобожден условно досрочно. В них не только будет проходить их ресоциализация, но за время пребывания в этих центрах

бывшие заключенные должны подтвердить справедливость решения руководства ИТУ о ходатайстве перед судом об их условно-досрочном освобождении. Более того, прохождение реабилитации в подобных центрах лицами условно-досрочно освобожденными из мест лишения свободы может стать необходимым условием этой процедуры, если оно будет закреплено на законодательном уровне. Благодаря реализации нашей инициативы удастся решить несколько проблем, способствующих успешной ресоциализации бывших заключенных:

- облегчения процесса их адаптации к естественным условиям жизнедеятельности в обществе, благодаря морально-психологической и материальной поддержке;

- создания условий для обретения навыков какой-либо профессиональной деятельности или их дальнейшего закрепления, если они были получены в местах лишения свободы;

- восстановления ранее утерянных за время пребывания в местах лишения свободы родственных и других социальных связей, или же их обретения заново;

- предупреждения рецидивной преступности, процент которой, как известно, остается очень высоким, в том числе, и по вине государства и гражданского общества, которые до настоящего времени так и не создали социальных и материальных условий для адаптации бывших заключенных к жизнедеятельности в обществе в качестве законопослушных граждан.

Подобные центры могут быть созданы и для других категорий освобожденных из мест лишения свободы в городах с развитой инфраструктурой, где нередко они остаются один на один со своими проблемами, в результате чего начинают вести асоциальный образ жизни и возвращаются в криминальную среду, пополняя ряды рецидивистов, профессиональных преступников.

Во всех случаях востребованность в бывших сотрудниках уголовно-исполнительной системы(далее, УИС) окажется очень высокой, позволяя им на долгое время сохранять социальную активность и эффективно использовать профессиональные знания и навыки, обретенные ими за годы службы в этих структурах, тем самым стимулируя действующих сотрудников УИС к законопослушному поведению на службе и за ее пределами, постоянному повышению своих общих и профессиональных знаний, что станет гарантией их занятости и после увольнения на пенсию.

Конечно, подобный подход к организации исправительно-трудовой и постпенитенциарной системы в нашей стране, несмотря на немалые материальные затраты и организационные усилия, которые можно компенсировать за счет привлечения частного капитала, институтов гражданского общества, в том числе и волонтерского движения. Только, по нашему мнению, использование этих ресурсов должно быть сбалансированным и проходить под контролем и при участии государства, потому что доверие системы социальной адаптации бывших заключенных, например, реабилитационным центрам, созданным по инициативе частного

бизнеса или структур гражданского общества без государственного участия может привести к обратному эффекту. Причиной тому является тот же высокий уровень криминализации российского общества, который проявляется, в первую очередь, в сильном влиянии на его функционирование организованной преступности, заинтересованной:

- в легализации средств, полученных в теневом секторе, в том числе, и через подобные центры;

- в сохранении своего влияния на лиц, освобожденных из мест лишения свободы как условия сохранения российского общества в состоянии высокой криминальности.

Таким образом, в современных условиях только функционирование постпенитенциарной условия под пристальным вниманием со стороны государства и при участии частного капитала и гражданской инициативы позволит повысить эффективность ее деятельности позволит создать не только благоприятные условия для ресоциализации заключенных и лиц, освобожденных из мест лишения свободы, но и окажет положительное влияние на деятельность сотрудников пенитенциарных органов, будет способствовать снижению уровня их коррумпированности, декриминализации их психологии и профессионального сознания, повышению престижа профессии сотрудников уголовно-исполнительной

системы(УИС) в обществе[4], а также – гуманизации самой, что, в конечном итоге, окажет положительное влияние на весь процесс декриминализации российского общества.

### ***Литература***

1. Абуталипов А.Р. Отечественный и зарубежный опыт ресоциализации лиц, освобожденных из мест лишения свободы//Наука. Образование. Современность. 2016. № 1-2.

2. Литвяк Л.Г., Смирнова К.С., Битарев А.С. Частные тюрьмы: изучение зарубежного опыта(на примере США)//Гуманитарные. социально-экономические и общественные науки. 2018. №11.

3. Абуталипов А.Р., Михайлов А.П., Упоров И.В. Социальная реабилитация лиц, освобожденных из мест исправительных учреждений: правовые и социальные аспекты. М., 2017

4. Полякова Я.Н. Правосознание сотрудников уголовно-исполнительной системы как профессиональное важное качество(на примере исследований подразделений режима надзора исправительных учреждений)//Национальное здоровье. 2018. №2.

5. Анфиногенов В.А. Уголовное наказание и его общепредупредительное воздействие на уголовную преступность//Гуманитарные, социально-экономические и общественные науки. 2018. № 10

### ***Literature.***

1. Abutalipov A.R. Domestic and foreign experience in the reintegration of persons released from places of imprisonment//Science. Education. Modernity. 2016. No. 1-2.

2. Litvyak L.G., Smirnova A.S. Bitarev K.S. *Private prisons: a study of foreign experience (for example United States)//Humanitarian, socio-economic and the social sciences.* 2018. No. 11.

3. Abutalipov A.R., Mikhailov A.P., Uporov I.V. *Supports social rehabilitation of persons released from places of Correctional Services: legal and social aspects.* M., 2017.

4. Polyakova Y.N. *Sense prison personnel as important quality (for example, the research units of the supervisory regime correctional institutions)//National health.* 2018. №2.

5. Anfinogenov V.A. *Criminal punishment and its obshhepredupreditelnoe effects on criminal crime//Humanitarian, socio-economic and the social sciences.* 2018. №10.