

Научная статья

[https://doi.org/ 10.23672/SAE.2023.60.66.002](https://doi.org/10.23672/SAE.2023.60.66.002)

УДК 33.331.56



ЭКОНОМИКО-СТАТИСТИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ ЗАНЯТОСТИ И БЕЗРАБОТИЦЫ В КРАСНОДАРСКОМ КРАЕ

Гоник Г.Г., Ахиджак А. К., Медведева В.В.

Кубанский государственный аграрный университет им. И.Т. Трубилина

Аннотация. В данной статье проанализирована структура, численность и состав занятых в Краснодарском крае в 2022 г., структура безработных по времени поиска работы, проведено сравнение уровня общей безработицы в 2021-2022 г. в России, ЮФО и в Краснодарском крае. Проанализированы меры государственной поддержки безработных граждан и оказание им помощи в поиске работы, переобучении и повышении квалификации и др. Методы: анализ данных, метод количественного подсчета, методы сравнительной характеристики, методы классификации и обобщения данных. Выявлено, что причинами безработицы на территории Краснодарского края является влияние давления на экономику со стороны, обусловленных пандемией, факторов (локдаун, остановка деятельности ряда отраслей); внешнеэкономические санкции, высокие темпы цифровизации, глобализации и т.п. Данные факторы рассмотрены с позиции влияния на рынок труда. Выводы: уровень безработицы в Краснодарском крае по сравнению с Россией и ЮФО ниже, и при этом он имеет некоторую тенденцию к снижению. Экономика края продолжает активно развиваться. Статистика свидетельствует о том, что он - развитый регион с высоким уровнем ресурсов, инвестиционным потенциалом, управленческой команды. Природно-климатические условия, географическое положение, развития инфраструктура транспортной сети, высокий уровень развития агропромышленного комплекса и промышленности делают край привлекательным для инвесторов и способствуют активному развитию малого и среднего бизнеса, созданию кластеров, внедрению инновационных технологий (привлечение новых кадров) и ограничения производственной деятельности организаций, что приводило к риску сокращения штатной численности сотрудников.

Ключевые слова: занятость, безработица, Краснодарский край, глобализация, цифровизация, штатная численность, пандемия, коронавирус, санкции, меры поддержки.

ECONOMIC AND STATISTICAL ANALYSIS OF EMPLOYMENT AND UNEMPLOYMENT IN THE KRASNODAR TERRITORY

Galina G. Gonik, Alina K. Akhidzhak, Valeriya V. Medvedeva

Kuban State Agrarian University named after I.T. Trubilin

Abstract. This article analyzes the structure, number and composition of the employed in the Krasnodar Territory in 2022, the structure of the unemployed by the time of job search, and compares the level of total unemployment in 2021-2022 in Russia, the Southern Federal District and the Krasnodar Territory. The measures of state support for unemployed citizens and assistance to them in finding work, retraining and advanced training, etc. have been studied. Methods: data analysis, quantitative counting method, methods of comparative characterization, methods of classification and generalization of data. It was revealed that the causes of unemployment in the Krasnodar Territory are the impact of pressure on the economy from factors caused by the pandemic (lockdown, shutdown of a number of industries); foreign economic sanctions, high rates of digitalization, globalization, etc. These factors are considered from the position of influence on the labor market and restrictions on the production activities of organizations, which led to the risk of staff reduction employees. Conclusions: the unemployment rate in the Krasnodar Territory is lower than in Russia and the Southern Federal District, and at the same time it has a certain tendency to decrease. The economy of the region continues to develop actively. Statistics show that it is a developed region with a high level of resources, investment potential, and a management team. Natural and climatic conditions, geographical location, development of the infrastructure of the transport network, a high level of development of the agro-industrial complex and industry make the region attractive for investors and contribute to the active development of small

and medium-sized businesses, the creation of clusters, the introduction of innovative technologies (attracting new personnel) and restrictions on the production activities of organizations, which led to the risk of reducing the number of employees.

Keywords: *employment, unemployment, Krasnodar Territory, globalization, digitalization, staffing, pandemic, coronavirus, sanctions, support measures.*

Введение. Занятость населения является одним из показателей устойчивого социально-экономического развития региона, успешного участия региона в национальных и федеральных проектах. Человеческий капитал является основным и базовым условием конкурентных преимуществ предприятий, реализации инновационных проектов, расширения производства и внедрения новых технологий. Это - основной производительный ресурс предприятия, создающий товары, услуги, организующий эффективный процесс управления.

Обсуждение. Безработицей является социально-экономическое состояние, при котором часть населения, готового к труду и обладающего определенным уровнем компетенций и квалификации, не может найти себе работу в соответствии с ними и своими потребностями. Безработные – это часть активного в социальном и экономическом аспектах населения, которая является участником рынка труда, предлагая рабочую силу для производства товаров и услуг. В целом, для высокого уровня безработицы характерно превышение предложения рабочей силы над спросом.

Нами был проведен экономико-статистический анализ занятости и безработицы в Краснодарском крае за 2022 год и его сравнение с предыдущим периодом.

Материалами исследования выступили статистические данные и аналитические отчеты службы статистики, органов занятости, органов исполнительной власти, содержащие информацию об уровне занятости и безработицы в Краснодарском крае. В исследовании применены такие методы работы с научным и информационным материалом, как анализ данных, метод количественного подсчета, методы сравнительной характеристики, методы классификации и обобщения данных.

Результаты. Анализ занятости и безработицы в Краснодарском крае целесообразно проводить с учетом влияния внешних факторов, которые сказываются в целом на ситуацию на рынке труда. Прежде всего, это процессы, обусловленные глобализацией экономики, цифровизацией производственных процессов, влиянием периода пандемии, влиянием внешнеэкономических санкций.

Данные процессы трансформируют условия деятельности предприятий, снижают уровень доходности, изменяют производственные и управленческие технологии, что, в свою очередь, сказывается на штатной численности сотрудников и требованиям к компетенциям работников.

Глобализация экономических процессов оказывает влияние на рынок труда и особенности производства, прежде всего, посредством увеличения взаимодействия между национальными экономиками, что приводит к формированию устойчивых экономических связей. Происходит концентрация и специализация промышленных районов, формируется международный рынок труда, повышается уровень миграции трудового населения из менее развитых промышленных районов в районы, где есть потребность в рабочей силе. Люди, приезжающие из других регионов в Краснодарский край в связи с нехваткой работы, соглашаются выполнять трудовые функции за меньшую заработную плату, что приводит к тому, что формируются позиции, которые имеют заниженную оплату труда на рынке и в конечном итоге попадают в категорию низкооплачиваемых специальностей.

В результате действия глобальных факторов, уменьшается устойчивость существования специфических хозяйственных укладов и увеличивается унификация потребления. На внутренние рынки поступает большое количество, производимых за пределами территории края, продуктов и товаров, что приводит к ослаблению позиции местных товаропроизводителей и снижению потребности в рабочей силе [3].

Таким образом, глобализационные тенденции осложняют ситуацию на региональных рынках труда, формируя определенные трансформации в размере оплаты труда и создании дефицита рабочих кадров, а также, ведут к вытеснению с рынка мелких производителей за счет низких цен со стороны сетевых маркетов, в т.ч., международных и федеральных.

Следующим фактором, изменяющим рынок труда, который был нами выявлен, является цифровизация экономики.

Во-первых, цифровые технологии приводят к роботизации процессов.

Во-вторых, ситуация на рынке труда изменяется под влиянием цифровизации в сфере расширения значения маркет-плейсов в торговле, а также внедрении инструментов электронных офисов.

В-третьих, цифровизация оставляет за человеком время для креативных технологий, снимая с него нагрузку по наиболее механизированным профессиям.

Создание роботизированного производства, безусловно, повышает производительность труда, но при этом освободившееся рабочее время сотрудников также должно быть организовано в целях повышения эффективности производства. Так, необходимым является автоматизация бухгалтерского и кадрового учета в организации на основе системы электронного документооборота. Необходимость таких изменений очевидна, т.к. эти функции могут быть эффективно реализованы путем современных цифровых сервисов.

Также, более широкое распространение приобретают системы электронного офиса, которые предполагают работу онлайн в единых информационных системах. Происходит экономия на аренде офисов, создается возможность для того, чтобы работник участвовал в ряде проектов, нет необходимости создавать документы на материальных носителях. При этом рынок труда переживает свою трансформацию, т.к. появляется необходимость в специалистах, которые имеют высокий уровень компетенций в сфере цифровых технологий и работы в проектных командах [1].

Пандемия коронавируса относится к внешним факторам, последствия которой для рынка труда оказали серьезнейшее воздействие. При этом возникновение данного вызова никто не мог предсказать. Вынужденные ограничительные меры в период COVID-19 привели к изменениям в бизнес-процессах и оказали системное негативное воздействие на экономику, изменили экономическое взаимодействие между территориями и различными группами населения[5].

Негативное влияние сказалось на выплатах налогов, количестве производимой продукции, на количестве сотрудников и повлияло на уровень оплаты их труда. В кризисном положении оказались более шести миллионов организаций (70% от общего числа российских предприятий); треть организаций работали в убыток в 2020 г. (общая сумма убытка – более 1,5 трлн. руб.); прибыль снизилась почти на две трети. В числе наиболее пострадавших отраслей показали туризм и индустрия гостеприимства, что сказалось на экономике Краснодарского края в потерях в сумме 30 млрд. руб. в 2020 г. Общий объем отсрочек по налоговым платежам составит порядка 6,8 млрд. руб. [2]. Данные потери были обусловлены падением спроса в результате пандемии и невозможности планирования передвижения трудовых ресурсов между регионами. Причем, развитие пандемии растянулось на несколько лет и до сих пор сказывается на экономике регионов (рисунок 1).

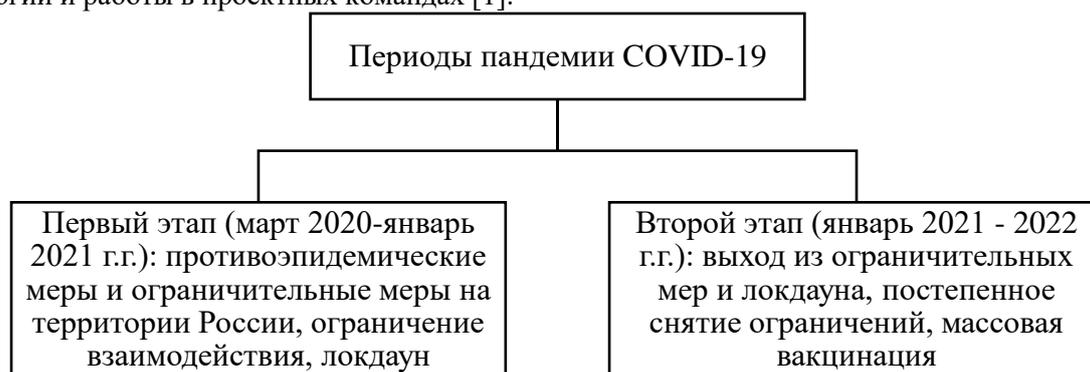


Рисунок 1- Периоды пандемии COVID-19.

Как показывают данные экспертов, первым, принявшим удар направлением сокращения расходов в организациях, стала заработная плата сотрудников и социальный пакет (рисунок 2).

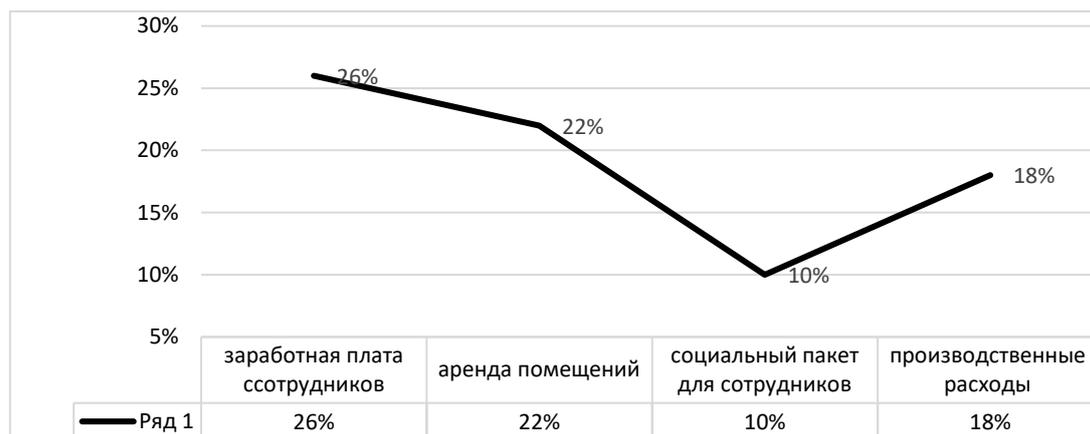


Рисунок 2 - Сокращение расходов предприятий в период пандемии.

Пандемия оказала серьезнейшие нагрузки на сотрудников, которые теряли заработную плату, а также оказались в группе риска потерять работу. Сотрудники многих предприятий были отправлены в вынужденные отпуска. Также, рисунок 2 наглядно иллюстрирует, что у многих сотрудников произошло снижение оплаты труда. Причем, в основном, данная проблема в период пандемии проявилась в сфере малого и среднего бизнеса, т.к. работники бюджетных организаций сохранили рабочие места и заработные платы в полном объеме. На государственном уровне были приняты меры поддержки занятости путем разработки мер по поддержке рынка труда и сдерживанию роста безработицы. В рамках Общенационального плана действий, организована поддержка занятости и доходов населения [1].

Следующим ключевым условием, влияющим на создание факторов риска для рынка труда, является введение санкций против российской экономики, которые начали действовать с 2014 г. и наносят ущерб всей мировой экономической системе, т.к. российская экономика является значительной частью мировой экономики. Санкции проявляются в нарушении международных взаимосвязей, отсутствии запчастей и комплектующих, а также - в нарушении логистических маршрутов, затруднении экспорта и необходимости ускоренного импортозамещения. Данные изменения могут вызвать снижение производственных мощностей и привести к сокращению рабочих мест [4].

Таким образом, тенденции глобального характера оказывают влияние на рынок труда и уровень безработицы, как в целом в стране, так и на региональном уровне.

В Краснодарском крае в 2022 г. численность рабочей силы составила 2 788,9 тыс. чел.,

занятых – 2 689,9 тыс. чел., численность безработных - 99,0 тыс. чел. или 3,6% от общего количества работников и 3,7% от занятых.

Численность занятого населения представлена на рисунке 3.

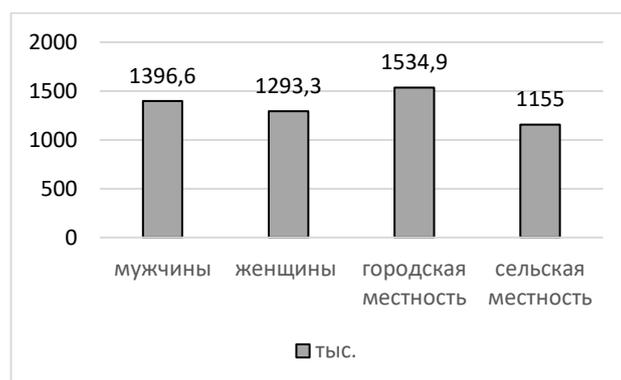


Рисунок 3 - Численность и состав занятых Краснодарского края в 2022 г., тыс. чел.

По данным статистики за 2022 г., уровень занятости находится на уровне 57,6%. Причем, доля занятости мужчин - 66,2%, а женщин - примерно - 50%. В целом, структура рабочей силы по полу определяется тем, что доля работающих мужчин выше. При этом уровень безработицы среди женщин больше, чем у мужчин.

Уровень занятости в городской местности составляет 59,5%, а в сельской местности - 55,3%. Мегаполисы объединяют основную концентрацию рабочей силы. Города более конкурентоспособны по сравнению с сельской местностью по количеству рабочих мест и разнообразию промышленных предприятий, социальной сферы и отраслевой принадлежности.

Уровень безработицы в Краснодарском крае составил в 2022 г. 3,6%, но уровень зарегистрированной безработицы – 0,5%, что ниже по сравнению с 2021г. (рисунок 4).

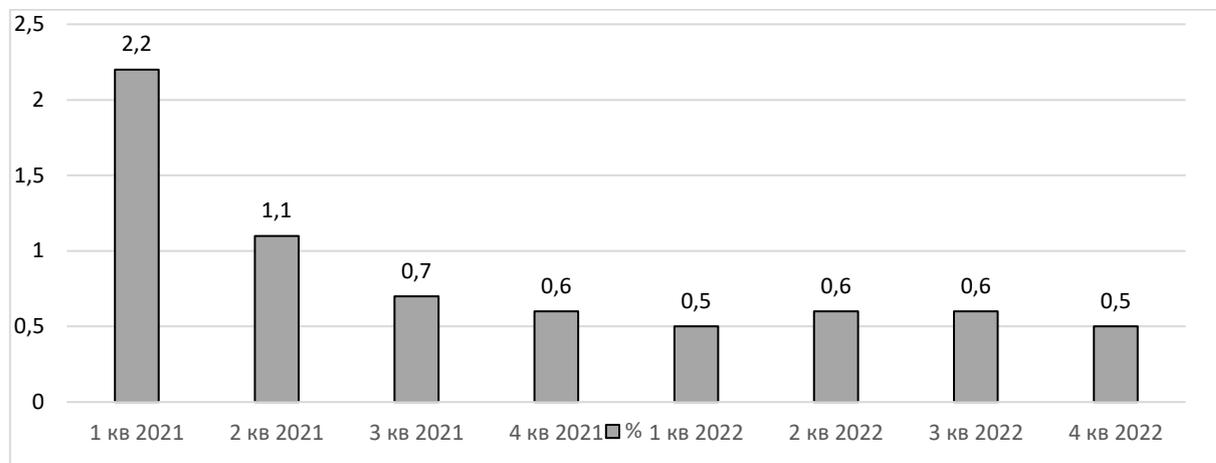


Рисунок 4 - Уровень зарегистрированной безработицы Краснодарского края в 2021-2022 г., %.

Самый высокий уровень безработицы приходился на 1 квартал 2021 г., составив 2,2%, но уже во 2 квартале он снизился в два раза. В третьем квартале 2021г. уровень зарегистрированной безработицы был уже 0,7%. В последнем квартале 2021г. и на протяжении всего 2022 г. его колебания было от 0,5% до 0,6%.

Уровень безработицы в Краснодарском крае стабильно снижается. Уровень общей безработицы в Краснодарском крае в 2021- 2022 гг. ниже, как в целом по России, так и в Южном Федеральном округе. За указанный период времени уровень безработицы в крае составил 3,5%, что на 0,4% ниже, чем в России и на 0,6%, чем в ЮФО (рисунок 5).

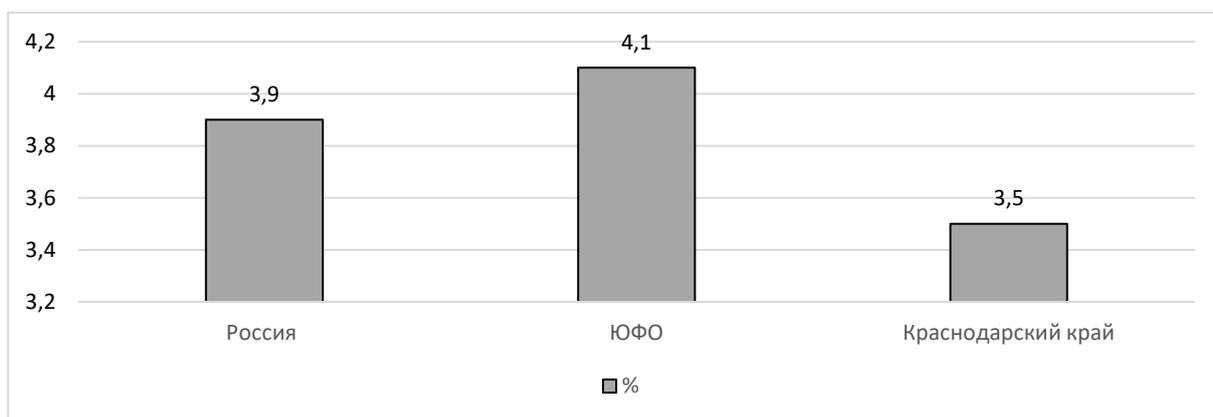


Рисунок 5 - Уровень общей безработицы в 2021-2022 г. в России, ЮФО и Краснодарском крае, %.

Изменяется также время поиска работы. В 2021 г. для поиска работы использовалось более трех месяцев до полугода (более половины, находящихся в поиске работы). В 2022 г. поиск работы

занимал значительно меньше времени: от одного до трех месяцев (рисунок 6).

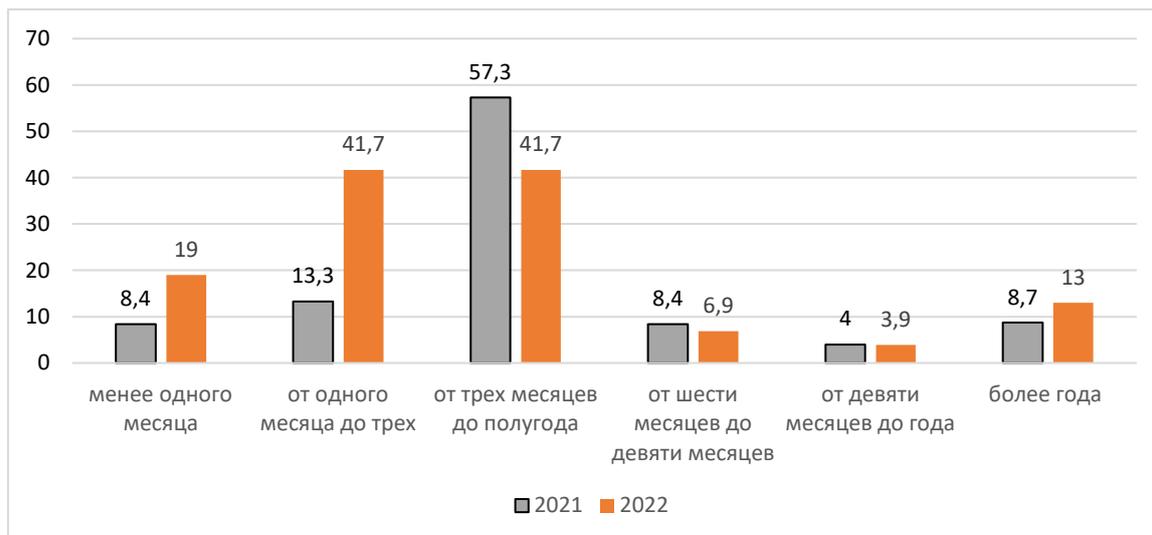


Рисунок 6 - Структура безработных по времени поиска работы, мес., %.

Рисунок 6 наглядно иллюстрирует, что безработные более быстро находили работу в 2022 г. по сравнению с 2021 г. Это объясняется фактором активного инвестиционного развития региона. В 2022 г. в Краснодарском крае в инвестиционные проекты края было привлечено 690 млрд. руб. Данные проекты продолжают действовать и в 2023 г.: уже в первом квартале на эти цели было выделено более 122 млрд. руб.

Борьбу с безработицей в Краснодарском крае организуют на государственном уровне. Меры государственной поддержки, направленные на развитие субъектом малого и среднего бизнеса, а также, направленные непосредственно на различные программы поддержки безработных, способствуют снижению уровня безработицы.

Основными мерам поддержки безработных являются:

- мероприятия по переобучению;
- возможность открыть собственный бизнес;
- адресные денежные выплаты;
- «социальное казначейство»;
- помощь людям, потерявшим работу, в поиске нового места работы;
- поддержка новых направлений занятости населения, в т. ч. занятости в рамках цифровой трансформации экономических отношений [1].

Заключение. Таким образом, уровень безработицы в Краснодарском крае по сравнению с Россией и ЮФО ниже, и при этом он имеет некоторую тенденцию к снижению. Экономика края продолжает активно развиваться. В настоящий момент времени статистика свидетельствует о том, что он - развитый регион с высоким уровнем

ресурсов, инвестиционным потенциалом, управленческой команды. Природно-климатические условия, географическое положение, развитая инфраструктура транспортной сети, высокий уровень развития агропромышленного комплекса и промышленности делают край привлекательным для инвесторов и способствуют активному развитию малого и среднего бизнеса, созданию кластеров, внедрению инновационных технологий (привлечение новых кадров).

Современное состояние рынка труда края обусловлено рядом причин:

- близостью к регионам с высокой миграционной активностью трудоспособного населения;
- особенностями плотности населения;
- сезонным характером занятости в отраслях АПК.

В связи с активным развитием экономики в крае, в нем достаточно низкий уровень безработицы, наблюдается рост численности рабочей силы и занятости населения.

Для дальнейшего экономического роста и снижения уровня безработицы в крае необходимы определенные меры поддержки, основным видом которой является государственная поддержка, включающая в себя следующие позиции:

- адресные денежные выплаты (социальные выплаты, повышение размера пособий до уровня МРОТ);
- социальный контракт (ЦА: малоимущие семьи и одиноко проживающие граждане - возможность поиска работы, ЛПХ, открыть бизнес, образование);
- помощь потерявшим работу (помощь в поиске работы, профессиональные консультации, база данных рабочих мест);

- переобучение и переквалификация (возможность найти работу в другой профессиональной сфере).

Конфликт интересов	Conflict of Interest
Не указан.	None declared.
Рецензия	Review
Все статьи проходят рецензирование в формате double-blind peer review (рецензенту неизвестны имя и должность автора, автору неизвестны имя и должность рецензента). Рецензия может быть предоставлена заинтересованным лицам по запросу.	All articles are reviewed in the double-blind peer review format (the reviewer does not know the name and position of the author, the author does not know the name and position of the reviewer). The review can be provided to interested persons upon request.

Литература:

1. *Общенациональный план действий, обеспечивающих восстановление занятости и доходов населения, рост экономики и долгосрочные структурные изменения от 02.10.2020 г.* // Министерство экономического развития // СПС Консультант.
2. Доклад «COVID-19: последствия для бизнеса и экономики» // <http://doklad.ombudsmanbiz.ru/2020/7.pdf>
3. *Занятость и безработица в Краснодарском крае в 2022 г.* Управление ФС государственной статистики по Краснодарскому краю и Республике Адыгее. Краснодар, 20
4. *Потери российского бизнеса от коронавируса. Доклад Сбербанка России.* // https://www.sberbank.ru/ru/s_m_business/pro_business/poteri-rossijskogo-biznesa-ot-koronavirusa/
5. *Потери бюджета Кубани от пандемии* // <https://kuban.rbc.ru/krasnodar/interview/09/07/2020/5f058c0b9a79474635c7e326?from=copy>

References:

1. *National action plan ensuring the restoration of employment and income of the population, economic growth and long-term structural changes from 02.10.2020* // Ministry of Economic Development // SPS Consultant.
2. *The report "COVID-19: consequences for business and the economy"* // <http://doklad.ombudsmanbiz.ru/2020/7.pdf>
3. *Employment and unemployment in the Krasnodar Territory in 2022.* The Office of the Federal State Statistics Service for the Krasnodar Territory and the Republic of Adygea. Krasnodar, 20
4. *Losses of Russian business from coronavirus. The report of Sberbank of Russia.* // https://www.sberbank.ru/ru/s_m_business/pro_business/poteri-rossijskogo-biznesa-ot-koronavirusa/
5. *Losses of the Kuban budget from the pandemic* // <https://kuban.rbc.ru/krasnodar/interview/09/07/2020/5f058c0b9a79474635c7e326?from=copy>.

Информация об авторе:

Гоник Галина Георгиевна, кандидат экономических наук, доцент кафедры статистики и прикладной математики, Кубанский государственный аграрный университет им. И.Т. Трубилина, trigon05@mail.ru
Ахиджак Алина Казбековна, студентка кафедры экономического анализа, Кубанский ГАУ, a.k.akhidzhak@icloud.com

Медведева Валерия Валериевна, студентка кафедры экономического анализа, Кубанский государственный аграрный университет им. И.Т. Трубилина, medvedevav347@gmail.com

Galina G. Gonik, Candidate of Economic Sciences Associate Professor, Kuban State Agrarian University named after I.T. Trubilin

Alina K. Akhidzhak, Student of the Department of Economic Analysis, Kuban State Agrarian University named after I.T. Trubilin.

Valeriya V. Medvedeva, Student of the Department of Economic Analysis, Kuban State Agrarian University named after I.T.