

УДК: 340

Варич Ольга Борисовна

адъюнкт кафедры административного права
Московского университета Министерства внутренних дел
Российской Федерации имени В.Я. Кикотя,
капитан полиции
olga-varich@rambler.ru

Olga B. Varich

the graduated in a military academy of department of administrative law
of the Moscow university Ministries of Internal Affairs
of the Russian Federation of V. Ya. Kikotya,
police captain
olga-varich@rambler.ru

**НЕКОТОРЫЕ ВОПРОСЫ АДМИНИСТРАТИВНО-ПРАВОВОГО
ОБЕСПЕЧЕНИЯ СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ СОТРУДНИКОВ
ОРГАНОВ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ НА ОСНОВЕ ОПЫТА
ЗАРУБЕЖНЫХ СТРАН**

**SOME ISSUES OF ADMINISTRATIVE-LEGAL ENSURING
OF SOCIAL GUARANTEES FOR EMPLOYEES OF INTERNAL
AFFAIRS BODIES THE BASIS OF EXPERIENCE
OF FOREIGN COUNTRIES**

Аннотация. В статье рассмотрены проблемы социального обеспечения сотрудников органов внутренних дел. Практическое применение и реализация социальных гарантий дают нам основание констатировать, что на сегодняшний день они не способны удовлетворить все необходимые потребности, в связи с чем возникает необходимость их реформирования. По итогам проведенного исследования автор отмечает, что при рассмотрении вопроса о заимствовании зарубежных социальных гарантий необходимо учесть, что при введении каждой из этих гарантий мы обязательно столкнёмся с определенными трудностями. Речь идёт о невозможности бюджета покрыть все расходы на выплату и обеспечение данных гарантий, поэтому целесообразно будет их трансформировать так, чтобы для государства это было минимально затратно, например, сделав ставку на развитие и укрепление профсоюзных и иных трудовых коллективных организаций среди сотрудников ОВД, как это происходит в США (половинчатый принцип оплаты в плане медицинского обеспечения); или, рассмотрев подробнее остальные гарантии, выбрать те, которые действительно нужны сотрудникам ОВД в их повседневной деятельности, а также членам их семей и пенсионерам органов внутренних дел, например,

через проведение социального опроса среди сотрудников, пенсионеров органов внутренних дел и членов их семей.

Ключевые слова: социальное обеспечение, сотрудники, органы внутренних дел, социальные гарантии, коллективные организации.

Annotation: *In the article the problems of social security of employees of bodies of internal Affairs, which remain a thorny issue. Practical application and implementation of social guarantees give us grounds to state that today they are not able to meet all the necessary requirements, therefore there is a need for reform. According to the results of the conducted research the author notes that when considering the adoption of foreign social guarantees must be considered that the introduction of each of these guarantees, we will be faced with certain difficulties. We are talking about the inability of the budget to cover all expenses for payment and ensuring these guarantees, so it is advisable to transform them so that the state was minimally costly, for example, focusing on the development and strengthening of trade unions and other collective organizations labor among police officers, as it happens in the USA (half the principle of payment in terms of medical support); or, considered more other warranties, choose the ones that really need police officers in their daily activities, as well as their family members and pensioners of internal Affairs bodies, for example, through conducting a social survey among the employees and pensioners of internal Affairs bodies and members of their families.*

Keywords: social security, employees, internal Affairs bodies, social protection, collective organization.

Развитие России как демократического правового государства связано с реформированием системы ее правоохранительных органов, прежде всего органов внутренних дел. По их практической работе можно оценить степень признания государством незыблемости прав человека, а также определить серьезность его обеспокоенности проблемой личной безопасности граждан. Государственная защита личности, ее прав и свобод гарантирована Конституцией Российской Федерации. Сотрудники правоохранительных органов государства ежедневно вступают в противодействие с криминально активной, агрессивной частью населения.

В составе правоохранительных органов именно органы внутренних дел несут наибольшую нагрузку в борьбе с преступностью, охране общественного порядка и обеспечении общественной безопасности. Вызывает тревогу рост количества противоправных деяний, совершаемых в отношении сотрудников, фактов сопротивления им. В этой ситуации значительно усложняется правоохранительная деятельность органов внутренних дел, возрастают требования к организации службы, к сотрудникам, ведущим борьбу с негативными явлениями.

Задачи, решаемые сотрудниками органов внутренних дел в мирное время, сопряжены с риском для жизни и здоровья. Специфика дея-

тельности сотрудников органов внутренних дел заключается в том, что, обладая широким кругом полномочий в сфере обеспечения прав и свобод граждан от преступных и иных посягательств, сотрудники этих органов нередко сами остаются незащищенными. Кроме того, служба в органах внутренних дел налагает ряд существенных ограничений на правовой статус сотрудников. Особенно важно отметить, что в условиях рыночной экономики сотрудник органов внутренних дел не имеет права заниматься предпринимательской и иной оплачиваемой деятельностью по извлечению доходов, за исключением педагогической, научной и иной творческой деятельности [2; 3; 5].

Существует множество подходов к проведению преобразований в указанной сфере. Предлагаю рассмотреть один из них – возможность совершенствования социальных гарантий в различных сферах их предоставления, опираясь на опыт ряда зарубежных стран.

В США проверенным на практике эффективным способом защиты и отстаивания законных интересов сотрудников ОВД являются профсоюзные организации. Членство в профсоюзах носит исключительно добровольный характер, однако оно накладывает определённые обязанности на участников профсоюза – регулярное внесение денежных взносов на счёт организации, которые носят целевой характер. Например, профсоюзы доплачивают определённые средства в Пенсионный фонд, нанимают адвокатов в случае возникновения каких-либо проблем и решают многие другие вопросы, например, покрывают часть расходов сотрудника на медицинские услуги [4]. Развитые профсоюзные организации предоставляют сотруднику дополнительную возможность разрешить вопрос пенсионных выплат и создавать дополнительную гарантию их получения и реализацию иных социальных гарантий, например, медицинское обеспечение. Чем больше возможностей, тем больше шанс реализовать гарантии.

В плане медицинского обеспечения положительным моментом в отношении сотрудников ОВД США является разработка программ поощрения здорового образа жизни. Такая программа находит успешное практическое применение. Например, уже заявлено, что в штате Арканзас эти служащие смогут получить денежную премию или скидки при оформлении медицинской страховки [1]. Разработка аналогичных программ будет способствовать оздоровлению сотрудников ОВД и привитию им здорового образа жизни, что, несомненно, приведёт к повышению у сотрудников профессионализма и в целом поднимет уровень здоровья населения по стране.

Примечательным моментом системы социального обеспечения сотрудников ОВД в Японии является возможность работы в органах внутренних дел после достижения максимального срока службы, без ограничения, задействовав, таким образом, принцип «пожизненного найма» сотрудника, который активно практикуется в японской системе

органов внутренних дел. В этом случае сотрудника также стимулируют путём выплаты специальной надбавки к денежному довольствию [6]. Это заимствование позволит сотрудникам в полной мере реализовать свой потенциал, а соответствующие выплаты будут неплохим стимулятором для поддержки таких сотрудников.

Литература.

1. Городецкий, А.Е. Итоговый отчет по научно-исследовательской работе. Электронный ресурс. Режим доступа: <http://do.gendocs.ru/docs/index-158490.html>.

2. Еремеева, Т.С., Безбородова, С.А. Проблемы обеспечения социальной защищенности сотрудников органов внутренних дел в условиях реформирования. Электронный ресурс. Режим доступа: http://www.amursu.ru/attachments/article/9529/N54_14.pdf.

3. Оплата труда сотрудников правоохранительной службы и иные меры соц. обеспечения сотрудников и пенсионеров. Электронный ресурс. Режим доступа: http://mvd.gov.kz/portal/page/portal/mvd/mvd_page/mvd_pension_social/mvd_pension_social_sociaЮВД/Оплата%20труда%20сотрудников%20ОВД%20и%20и.

4. Полицейский США. Электронный ресурс. Режим доступа: <http://24warez.ru/main/artide/1157427172-policeyskiy-ssha.html>

5. Сухаренко, А. Н. Социальное обеспечение полицейских в России и Европе. Электронный ресурс. Режим доступа: [http://sartraccs.ru/i.php?oper=read_file&filename=Pub/suharenko\(12-08-11\).html](http://sartraccs.ru/i.php?oper=read_file&filename=Pub/suharenko(12-08-11).html)

6. Япония. Законы. О государственных публичных должностных лицах. Закон Японии от 21 октября 1947 года № 120. Электронный ресурс. Режим доступа: <http://www.webkursovik.ru/kartgotrab.asp?id=-112559>.

Literatura.

1. Gorodetsky, A. E. Final report on the research work. Electronic resource. Mode of access: <http://do.gendocs.ru/docs/index-158490.html>.

2. Eremeeva, T. S., Bezborodov, S. A. Problems of social security of employees of bodies of internal Affairs in the conditions of reforming. Electronic resource. Mode of access: http://www.amursu.ru/attachments/article/9529/N54_14.pdf.

3. Remuneration of employees of law enforcement service and other measures social. ensure employees and retirees. Electronic resource. Mode of access: http://mvd.gov.kz/portal/page/portal/mvd/mvd_page/mvd_pension_social/mvd_pension_social_sociaЮВД/Оплата%20labor%20сотрудников%20ОВД%20And%20i.

4. COP USA. Electronic resource. Mode of access: <http://24warez.ru/main/artide/1157427172-policeyskiy-ssha.html>

5. Sukharenko, A. N. Social security of police officers in Russia and Europe. Electronic resource. Mode of access: [http://sartraccc.ru/i.php?oper=read_file&filename=Pub/suharenko\(12-08-11\).html](http://sartraccc.ru/i.php?oper=read_file&filename=Pub/suharenko(12-08-11).html)

6. Japan. Laws. On state public officials. Japan's law on October 21, 1947 No. 120. Electronic resource. Access mode: // <http://www.webkursovik.ru/kartgotrab.asp?id=-112559>.