

Научная статья
<https://doi.org/10.23672/SAE.2023.44.20.004>
УДК 316



СОЦИАЛЬНОЕ САМОЧУВСТВИЕ СОТРУДНИКОВ ОРГАНОВ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ В КАТЕГОРИЯХ СОЦИОЛОГИИ УПРАВЛЕНИЯ

Дятлова М.А.

Южно-Российский государственный политехнический университет (НПИ) имени М.И. Платова

Аннотация. В статье представлен вариант авторского подхода к исследованию социального самочувствия сотрудников органов внутренних дел в научных категориях, актуальных для социологии управления. Цель исследования состоит в предметном определении категорий, отражающих сущность социологии управления по содержанию социального самочувствия сотрудников органов внутренних дел. На основе принципов категориальности социального управления предложен вариант решения актуальных задач социологического исследования социального самочувствия. Учтены и проанализированы принципы оперативности принятия решения по признакам социального дискомфорта, оптимальности управленческого влияния, устойчивости востребованных для института социализации норм нравственности и морали. А также принцип надёжности статистики.

Выводы: в общем случае, социальное самочувствие не имеет фиксированного предмета, не существует материально и не развивается само по себе. Феноменальность социального самочувствия не обеспечена неопровержимым понятийным сопровождением. В социологии управления его сущность раскрывается в категориальном соотношении «управляемость-неуправляемость». Также условно признанной категорией считается парное соотношение «единство-неоднородность».

Ключевые слова: социология, социология управления, категории науки, полиция России, сотрудник полиции, социальное самочувствие, социальный институт.

SOCIAL WELL-BEING AND PROFESSIONAL DEVELOPMENT OF MINORAL AFFAIRS EMPLOYEES

Maria A. Dyatlova

South Russian State Polytechnic University (NPI) named after M.I. Platov

Abstract: The article presents a version of the author's approach to the study of the social well-being of employees of internal affairs bodies in scientific categories relevant to the sociology of management. The purpose of the study is to substantively define categories that reflect the essence of the sociology of management in terms of the content of social well-being of employees of internal affairs bodies. Based on the principles of categorical social management, a solution to current problems of sociological research of social well-being is proposed. The principles of prompt decision-making based on the signs of social discomfort, optimal managerial influence, and the sustainability of the norms of morality and morality that are in demand for the institution of socialization are taken into account and analyzed. And also the principle of statistical reliability.

Key words: sociology of management, police, police officer, social well-being, professionalism, culture, professional activity, internal affairs bodies, social dynamics.

Введение. Категориальный аппарат науки (Аристотель) и развивалось в разных по содержанию трактовках в последующие века. Впоследствии философия абсолютизировала категории науки как собственное производное, тем самым, с одной стороны, сохранив их для

потомков. С другой стороны, такая философская абсолютизация затрудняет определение и изучение собственных категорий для других (частных) наук.

Многие современные авторы, в том числе социологи, рассматривают универсальность категорий философии применительно к объекту и предмету любой науки. В социологии примеры такого подхода находим в работах С.А. Ахметовой, В.И. Башмакова, А.А. Горелова, Т.И. Грабельных, Л.Г. Егоровой, С.В. Козловского, Р.Г. Минзарипова, Л.В. Смирновой, А.Г. Тюрикова, Е.В. Фроловой, В.В. Фурсовой.

В том числе З.Х. Саралиева пишет: «... теоретические концепции и специальные исследовательские методики помогают привлечь общественное внимание к значимым переменам, реально оценивать и прогнозировать развитие социальных проблем и конфликтов, воздействующих на конкретные жизненные ситуации...». [1] Такой подход нам видится излишне поверхностным, не соответствующим и противоречащим установкам конкретных наук. В том числе это затрудняет оригинальное перспективное отражение наиболее общих свойств и закономерностей социологии управления. Мы не отрицаем универсальность общенаучных категорий, однако в исследовании по конкретной теме обращаемся к предметному определению категорий, отражающих сущность социологии управления в содержании социального самочувствия сотрудников органов внутренних дел.

Результаты. В общем случае социальное самочувствие не имеет фиксированного предмета, не существует материально и не развивается само по себе. Феномен этого комплексного состояния достаточно подробно рассматривают психотерапевты при психологической коррекции личностных дисфункций. Поэтому ограничимся отсылкой к тому, что психология социального самочувствия, как мы это понимаем в контексте состояний душевных, ориентирована в двух основных ракурсах. С одной стороны, психология социального самочувствия - это состояние душевного спокойствия, гармонии и положительных эмоций. С другого ракурса психология социального самочувствия - это стремление человека изменить, улучшить себя и окружающий мир, в котором все люди страдают от несовершенства в поисках жизненного идеала, как «абсолюта» благополучного самочувствия.

В свою очередь для социологии управления социальное самочувствие должно определяться предельно четко по критериям достоверной статистики и социального факта. Социология социального самочувствия существует и раскрывается по вариантам выбора альтернативы в поступках и адапционных проектах для индивида или группы. Практика социального самочувствия в социологии управления обращена к динамике развития человека и общества. То есть в отличие от не измеряемого пространства чувственной психологии социология самочувствия подлежит измерению в категориях социальной роли, статуса, социальной статистики и динамики. Общеизвестно, что альтернативы созидательному либо разрушительному развитию материального мира нет. На это указывают философы, историки, естествоиспытатели. Здесь мы солидарны с представителями гуманитарных и точных наук. Однако в нашем авторском подходе укажем, что социология управления предполагает и находит свой оригинальный и правильный путь в исследовании вариантности альтернатив развития социального самочувствия. Прежде всего это проявляется в закономерностях развития индивида и социальной группы, актуальных управленческих стимулах и оценочных реакциях.

Обсуждение. В социологическом исследовании по теме социального самочувствия сотрудников органов внутренних дел открывается уникальная возможность рассматривать и прогнозировать развитие человека в профессиональном адапционном содержании. Альтернативу составляют не отрицательные величины в сознании и поведении, а именно широкий спектр возможностей для позитивной реализации социального самочувствия. Очевидно, что в модуле социального самочувствия оптимизм сознания может рассматриваться от крайне негативных, антигуманных параметров до величин высокого гуманизма и духовности. В пределах такой достаточно произвольной статистики уместно предположить, что социальное самочувствие имеет убедительное выражение в социальной адаптации для статусного набора и ролевого исполнения лучшими людьми. А также достаточно содержательно статистический массив негативных элементов и отрицательных признаков объективно присутствует в характеристике индивидов, нарушающих законы государства и правила общественной

нравственности. Для таких характеристик есть убедительные узнаваемые признаки «хорошего» или «плохого» социального самочувствия.

Здесь приведём интересный для нас авторский тезис о том, что авторитет законов в сфере права, искусства, нравственности и т.п. получает статус «истинного» авторитета, когда совпадает с ценностями и установками индивидуального сознания. Воздержимся от однозначно положительных оценок авторитетности как характеристики личности. Человек может быть носителем статуса, провоцирующего отрицательный для социума авторитет (криминальный авторитет и т.п.). В более значительных масштабах, в социальных группах, институтах и обществе в целом, управление не признаётся однозначно «хорошим» или «плохим». При соблюдении требований к правовой оригинальности социального управления соответствующие позиции законодательства формируются независимо не только от субъективных оценок, но и от самого существования конкретного индивида. В истории войн и конфликтов показано, что некоторое общество может рассматриваться в признаках «образцового порядка», однако чаще по таким установкам складываются уложения фашизма, узконаправленного национализма, межрасового и иного конфликтогенного антагонизма.

Общим по установкам социологии управления является то, что в сочетании похвалы и порицания, преобладающие в конкретном обществе нормы морали, оценочные категории нравственности становятся социально действенными и даже предопределяющими. Здесь социология учитывает политический контекст, так как социальное самочувствие часто предполагает варианты идей, лозунгов, программ, в основе своей противопоставляющих людей по признакам нации, этноса, религии и т.п. Такой подход всегда оценивается отрицательно. Тем не менее он многократно описан в истории человеческой цивилизации.

В формулировках и подходах к решению задачи о сущности подлинной нравственности сотруднику полиции приходится обращаться к широкому спектру общественных и личных оценок, мнений, суждений. Без целевой подготовки к профессиональной деятельности разобраться в соотношении «законно - незаконно» очень трудно. Так некоторые варианты развития событий и действий могут быть в достаточной степени похожими на

приемлемые для права, но на практике не являться такими с точки зрения юриспруденции.

Отметим в развитие научной новизны темы, что для социологии управления имеют значение следующие направления формирования и развития комплекса социального самочувствия сотрудников полиции:

- общие и профессиональные знания, уровень образования в целом;

- способность и желание рассматривать практику применения права как профессиональную обязанность и моральное обязательство перед государством и обществом;

- служебная категоричность в динамике саморазвития и профессиональной адаптации с опорой на законы юриспруденции и правила нравственности;

- уважение прав других сотрудников органов внутренних дел, всех граждан, основанное на предустановленном понимании истины в статистике позитивных и негативных поступков, факторов влияния на ситуационное моделирование поведения в профессии и личной жизни.

Актуальность указанных положений для социального самочувствия подтверждается так называемым «жизненным опытом». Одни группы мотивационных убеждений самочувствия подтверждаются, другие подвергаются переоценке либо отвергаются. В социологии управления этот процесс может рассматриваться как метод, через который система социального самочувствия развивается в направлении высших ценностей личной жизни и профессиональной адаптации сотрудника полиции. Такое движение должно быть предварительно ограничено законами, правилами, традициями и гуманитарно ориентированными обычаями. На это должны быть ориентированы люди, которые не игнорируют и не отступают от интересов тех, кто им подвластен при осуществлении профессиональной деятельности.

Актуальный для большинства людей вектор в составе социального самочувствия - это чувство безопасности. Специфика комплекса программ и параметров безопасности исключительно многогранна. К безопасности личной, профессиональной, институциональной ориентированы отдельные граждане, группы и общности. Но очень по-разному. Безопасность - это характеристика ситуационная. Для пешехода на пешеходном переходе при переходе через автомобильную дорогу безопасность имеет важное значение, как и для участников боевых

действий, спортсменов-экстремалов, моряков или лётчиков. Для сотрудника полиции безопасность составляет важный компонент служебной деятельности. Законодатель указывает: «Сотрудник полиции, выполняя обязанности, возложенные на полицию, и реализуя права, предоставленные полиции, выступает в качестве представителя государственной власти и находится под защитой государства.» [2]

Соотношение возможности и действительности раскрывается в законодательно установленном принципе для специальной профессиональной подготовки и соответствующей адаптации сотрудников органов внутренних дел России. Об этом пишут такие авторы, как Н.В. Касаткина, Ф.Ч. Коблов, Л.В. Ковтуненко, Д.В. Литвин, М.А. Нагоева, С.В. Невзоров, В.И. Селезнёв, Р.Ш. Хадилов.

Профессиональное восприятие окружающего мира корректируется различными стимулами и соответствующими элементами субъективности. Социальное самочувствие в адаптации к профессии изменчиво в высокой степени, от максимума ценностных предпочтений, до оценок отрицательных. Прямо и разнонаправленно влияет на восприятие условий и результатов профессиональной деятельности соотношение непосредственных и опосредованных критериев при оценке управления. Однако этим последовательность рассуждений не замыкается, так как упорядоченность исследуемых нами элементов социального самочувствия рассматривается как изменчивая, не строгая. Универсальный положительный признак успешного социального самочувствия сотрудника полиции - это эффективное взаимодействие с гражданами и структурами власти. Данный тезис не требует статистического подтверждения, так как определяется законодательно: «Полиция при осуществлении своей деятельности [взаимодействует](#) с другими правоохранительными органами, государственными и муниципальными органами, общественными объединениями, организациями и гражданами.» [3]

Далее отметим, что в социологии управления конфликтность рассматривается нами как внутренний подвижный параметр на всех уровнях стратификации в пределах социальных институтов. Развитие темы социального самочувствия в категориях социологии управления ожидаемо будет обращено к противоположным состояниям

управленческого комфорта и конфликта в управлении. Отмеченные позиции сами по себе не имеют в социологии статуса научных категорий. Однако объективно обращены к специальным способам формирования и развития отношения человека к окружающему миру. В качестве прежде всего духовного образования, социальное самочувствие сотрудника полиции устойчиво позиционируется в сопоставлении актуальных для процессов управления противостоящих составляющих.

Изучив значительное количество научного материала по тематике нашей статьи, приходим к предварительному выводу о том, что суждения о составе и научном содержании категорий социального самочувствия не являются общепризнанными как доказательно достоверные. В исследованиях по теме авторы известных нам научных работ отдают предпочтение общеизвестным функциям управления для поддержания стабильности социальных, профессиональных институтов. Об этом пишут О.Г. Антонова, А.В. Гончаренко, И.И. Грунтовский, Н.Н. Демидов, С.Е. Денисенко, О.В. Зуева, С.В. Копцов, И.С. Кузьменко, Ю.Б. Ламихов, С.В. Малетин, Ю.А. Петровская, В.А. Половинкин, В.В. Потапов, А.А. Савенко, А.П. Тюнь, Н.Г. Хорошкевич, Т.Н. Юдина, И.Н. Юренков.

В целом такие подходы мы поддерживаем, однако отмечаем их неполноценность, ограниченную недостатками научного метода в исследовании информационных, технических, экономических, культурных, людских ресурсов. Как и ресурсов политической, административной власти в управлении для социальной сферы.

В свою очередь мы полагаем актуальными для социологического исследования социального самочувствия следующие принципы категориальности в сфере социального управления:

- оперативность принятия решения по признакам социального дискомфорта;
- оптимальность управленческого влияния по уровням, степеням и звеньям для ведущих агентов социального лидерства, уверенности и позитивных перемен;
- гибкость как способность структур управления предлагать критерии актуальности в оценках социального самочувствия;
- устойчивость востребованных для института социализации норм нравственности и морали;

- надёжность статистики и рационализм в достижении положительных эффектов для социального самочувствия.

Соблюдение этих принципов в социологических исследованиях социального самочувствия раскрывает потенциал способности человека и группы к адекватной реакции на изменения в управляемой системе. Как реальные, так и проектируемые изменения осуществляются в соответствии с принципом законности. Это важно и на практике обеспечивается различием авторитета обычая, традиции и авторитета закона. По этапам своей истории общество сохраняет и поддерживает авторитет многих, в том числе редких обычаев и традиций. Но некоторые явления и ценности в этом ряду приобретают в современных реалиях типаж прямо отрицаемых и наказуемых по нормам действующего законодательства. Так, обычаи кровной мести, похищения невест, клановой вражды и т.п. запрещены законом. В то же время исполнители таких обычаев могут быть представлены в картинах общественного сознания как наследники «традиций отцов» и «обычаев предков», как «настоящие мужчины» и т.п. Такие и подобные оправдания незаконного действия не рассматриваются в тематике социального самочувствия. Для оправдания призывов к нарушению общепринятых моральных норм и установок законодательства, должны существовать иные, а именно - отрицательные термины, понятия и категории. В данной теме мы их не рассматриваем.

По нашему мнению, категориальное соответствие социального самочувствия ожидаемым приоритетам прогресса профессии и социума должно основываться на уважении действующего законодательства. В общественном сознании и в культуре исторически оформляется побудительный стимул как желание наказать, привлечь к ответственности преступника. Так и социальное самочувствие существует не само по себе, а в дихотомии «хороших и плохих» поступков, действий, предметов и социальных фактов. Как пишет Бертран Рассел, - Убеждения или чувства некоторого рода важны для социальной сплоченности, но для того, чтобы они могли быть

источником силы, их должно искренне и глубоко представлять большинство населения, то есть тех, кто составляет значительный процент тех, от кого зависит техническая эффективность. [4]

Заключение. Проведённое исследование позволяет оформить авторские обобщения по теме в следующих выводах.

Во-первых, основной и главный источник при обосновании известных и выявлении новых научных категорий социологии управления - это существенные связи, отражающие институциональное развитие государства, власти и общества.

Во-вторых, феноменальность социального самочувствия не обеспечена неопровержимым понятийным сопровождением. Известные варианты, как попытки сформулировать научное определение социального самочувствия не могут признаваться удачными. В частности, наш подход предполагает оформить в социологии управления категориальный статус для соотношения «гуманизм-гуманность».

В-третьих, достоверность суждений о социальном самочувствии, по сущностному наполнению группируем в двух позициях, как положительные и отрицательные. Из этого мы выводим категориальное соотношение «управляемость-неуправляемость». В предполагаемых категориальных конструкциях социологии управления такое соотношение рассматриваем как основополагающее для данной отрасли науки.

В-четвёртых, условно признанной категорией социологии управления считаем парное соотношение «единство-неоднородность». Здесь наиболее содержательно теоретическое исследование ролевых и статусных определений для социального самочувствия сотрудников органов внутренних дел опирается на возможности и практику культурного, интеллектуального единства в пределах институтов социализации.

Авторские исследования категорий социологии управления по теме социального самочувствия сотрудников полиции будут продолжены в решении соответствующих научных задач.

Примечания

1. Саралиева, З.Х. Категории социологии и социологические исследования в социальной работе // Вестник Нижегородского университета им. Н. И. Лобачевского. Журнал, 2007. № 4.

2. Федеральный закон «О полиции» от 07.02.2011 N 3-ФЗ (ред. от 06.02.2023) 7 февраля 2011 года N 3-ФЗ Статья 30. Гарантии правовой защиты сотрудника полиции. п.1.

3. Федеральный закон «О полиции» от 07.02.2011 N 3-ФЗ (ред. от 06.02.2023) 7 февраля 2011 года N 3-ФЗ Статья 10. Взаимодействие и сотрудничество п.1.

4. Рассел Бертран. Философский словарь разума, материи и морали / пер. англ. - К.: Port - Royal, 1996.с.273.

Конфликт интересов

Не указан.

Conflict of Interest

None declared.

Рецензия

Все статьи проходят рецензирование в формате double-blind peer review (рецензенту неизвестны имя и должность автора, автору неизвестны имя и должность рецензента). Рецензия может быть предоставлена заинтересованным лицам по запросу.

Review

All articles are reviewed in the double-blind peer review format (the reviewer does not know the name and position of the author, the author does not know the name and position of the reviewer). The review can be provided to interested persons upon request.

Литература

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020);

2. Федеральный закон «О полиции» от 07.02.2011 N 3-ФЗ (ред. от 06.02.2023) 7 февраля 2011 года N 3-ФЗ;

3. Федеральный закон от 30.11.2011 № 342-ФЗ (ред. от 05.10.2015) «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» // СЗ РФ. 2011. № 49. Ч. 1. Ст. 7020;

4. Федеральный закон от 19.07.2011 № 247-ФЗ (ред. от 23.11.2015) «О социальных гарантиях сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» // СЗ РФ. 2011. № 30. Ч. 1. Ст. 4595.

5. Мертон, Р.К. Социальная структура и аномия // сборн. Социология преступности. - М., 1966.

6. Башмаков, В.И. Социология управления: Учебник для бакалавров / В.И. Башмаков; Под ред. В.Н. Князев. - М.: Юрайт, 2016. - 360 с.

7. Гонцов, К.В. Стабильность социетальной системы: факторный анализ проблемы // Уральский институт управления Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ, г. Екатеринбург, Россия. 2016. с.14-17.

8. Горелов, А.А. Социология в вопросах и ответах. - М.: Эксмо, 2017. -316 с.

9. Тощенко, Ж.Т. Общественный договор как ноумен: опыт социологического осмысления // Социологические исследования. 2023. № 6. с. 3 - 15.

10. Юренков, И.Н. Генезис концепта «Социальная стабильность» в социологической науке // Известия Саратов. ун-та. Нов. сер. Сер. Социология. Политология. 2016. Т. 16, вып. 2.

References

1. The Constitution of the Russian Federation (adopted by popular vote on 12/12/1993 with amendments approved during the all-Russian vote on 07/01/2020);

2. Federal Law "On the Police" dated 02/07/2011 N 3-FZ (as amended on 02/06/2023) February 7, 2011 N 3-FZ;

3. Federal Law of November 30, 2011 No. 342-FZ (as amended on October 5, 2015) "On service in the internal affairs bodies of the Russian Federation and amendments to certain legislative acts of the Russian Federation" // SZ RF. 2011. No. 49. Part I. Art. 7020;

4. Federal Law of July 19, 2011 No. 247-FZ (as amended on November 23, 2015) "On social guarantees for employees of internal affairs bodies of the Russian Federation and amendments to certain legislative acts of the Russian Federation" // SZ RF. 2011. No. 30. Part I. Art. 4595.

5. Merton, R.K. Social structure and anomie // collection. Sociology of crime. - M., 1966.

6. Bashmakov, V.I. Sociology of management: Textbook for bachelors / V.I. Bashmakov; Ed. V.N. Knyazev. - M.: Yurayt, 2016. - 360 p.

7. Gontsov, K.V. *Stability of the societal system: factor analysis of the problem* // Ural Institute of Management of the Russian Academy of National Economy and Public Administration under the President of the Russian Federation, Ekaterinburg, Russia. 2016. p.14-17.

8. Gorelov, A.A. *Sociology in questions and answers*. - М.: Eksmo, 2017. -316 p.

9. Toshchenko, Zh.T. *Social contract as a noumenon: experience of sociological understanding* // Sociological Research. 2023. No. 6. p. 3 - 15.

10. Yurenkov, I.N. *Genesis of the concept "Social stability" in sociological science* // Izvestia Sarat. un-ta. New ser. Ser. Sociology. Political science. 2016. T. 16, issue. 2.

Информация об авторах

Дятлова Мария Анатольевна, студентка Южно-Российского государственного политехнического университета (НПИ) имени М.И. Платова, e-mail: masha_361@mail.ru

Maria A. Dyatlova, student of the South Russian State Polytechnic University (NPI) named after M.I. Platov