

Научная статья  
https://doi.org/ 10.23672/SAE.2023.38.66.009  
УДК 316



## СОЦИАЛЬНОЕ САМОЧУВСТВИЕ В ОЦЕНКАХ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ АДАПТАЦИИ СОТРУДНИКОВ ОРГАНОВ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

*Дятлова М.А.<sup>1</sup>, Сизова Н.М.<sup>2</sup>, Шарипова А.Р.<sup>3</sup>*

*Южно-Российский государственный политехнический университет  
(НПИ) имени М.И. Платова<sup>1</sup>,*

*Ростовский юридический институт МВД РФ<sup>2</sup>,*

*Уфимский юридический институт МВД РФ<sup>3</sup>*

**Аннотация.** В статье рассматривается актуальный для социологии управления комплексный механизм социального регулирования и социальных технологии в системе профессиональной адаптации сотрудников органов внутренних дел. Цель исследования состоит в обосновании авторских вариантов оценки и переоценки результатов деятельности в плане личностного развития, социального самочувствия сотрудников полиции. Задачи - социологический анализ управленческих решений в комплексе ситуаций правового, культурного, нравственно ориентированного общения граждан и профессиональных групп. При решении задачи показано, что социальная адаптация к профессиональной деятельности входит в комплекс условий успешности при оценке социального самочувствия. Исследование институциональных оснований профессиональной адаптации сотрудников органов внутренних дел осуществлено методами теоретического познания (анализ и синтез, системный метод и подход). Результаты социологического исследования позволяют определить направленность мотивов к социальной и профессиональной адаптации сотрудников ОВД по признакам статуса, роли и общекультурной познавательной активности.

Выводы обращены к необходимости социологического исследования системы ценностной мотивации сотрудников полиции в профессиональной деятельности и её позитивной аргументации. В социологии управления социальное самочувствие и профессиональная адаптация сотрудников полиции анализируется по приоритетам оценки и переоценки эффективности управленческих взаимодействий.

**Ключевые слова:** социология управления, социальное самочувствие, ценности социальные, профессионализм, нравственность, профессиональная адаптация сотрудника полиции.

## SOCIAL WELL-BEING IN THE ASSESSMENT OF PROFESSIONAL ADAPTATION OF EMPLOYEES OF THE INTERNAL AFFAIRS BODIES OF THE RUSSIAN FEDERATION

*Dyatlova M.A.<sup>1</sup>, Natalia M. Sizova<sup>2</sup>, Aliya R. Sharipova<sup>3</sup>*

*South Russian State Polytechnic University (NPI) named after M.I. Platov<sup>1</sup>,  
Rostov Law Institute of the Ministry of Internal Affairs of the Russian Federation<sup>2</sup>,  
Ufa Law Institute of the Ministry of Internal Affairs of the Russian Federation<sup>3</sup>*

**Abstract.** *The article discusses the complex mechanism of social regulation and social technology in the system of professional adaptation of employees of internal affairs bodies, which is relevant for the sociology of management. The purpose of the study is to justify the author's options for assessing and revaluating the results of activities in terms of personal development, social well-being of police officers. Tasks - sociological analysis of management decisions in a complex of situations of legal, cultural, morally oriented communication between citizens and professional groups. When solving the problem, it is shown that social adaptation to professional activities is included in the complex of conditions for success in assessing social well-being. The study of institutional grounds for professional adaptation of employees of internal affairs bodies was carried out by methods of theoretical knowledge (analysis and synthesis, systematic method and approach). The results of sociological research make it possible to determine the orientation of motives for social and professional adaptation of ATS employees by signs of status, role and general cultural cognitive activity.*

*The conclusions are drawn to the need for a sociological study of the system of value motivation of police officers in professional activities and its positive argument. In the sociology of management, social well-being and professional adaptation of police officers is analyzed by priorities for assessing and reassessing the effectiveness of management interactions.*

**Key words:** *sociology of management, social well-being, social values, professionalism, morality, professional adaptation of a police officer.*

## **Введение.**

В настоящее время высокую степень актуальности в профессиональной адаптации сотрудников органов внутренних дел предполагает специфическая функциональная динамика. Признание функциональности адаптации позволяет исследователю выделить, систематизировать и описать научным стилем мотивационную составляющую социального самочувствия сотрудников органов внутренних дел.

Системный подход к установлению и исследованию оценочной мотивации в профессиональной адаптации сотрудников МВД предполагает учёт не менее двух составляющих, а именно - внешних и внутренних групп факторов такого влияния. Это, по нашему мнению, обязательное условие при формировании в данной теме доступного для анализа научного социологического пространства. Признаем, од-

нако, что такое распределение не является бесспорным, поскольку в практике социальной и профессиональной реальности картина ценностной мотивации для социального самочувствия достаточно сложна и многократно дифференцирована. Но, в то же время, она дробно масштабируется всё-таки по условиям и в пределах отмеченных внешних и внутренних групп факторов, отдельные из которых мы рассматриваем в данном материале.

Современные условия, особенности и факторы профессиональной мотивации сотрудников МВД РФ обзорно рассматривают многие отечественные исследователи. Здесь следует отметить изученные нами труды В.В. Белова, Г.Н. Василенко, А.В. Гамаюновой, Н.А. Гончаровой, Е.С. Денисенко, М.К. Дуванской, С.В. Егорышева, А.П. Ерзикова, А.В. Кибко, Ю.А. Кравцовой, А.Ю. Климова, Н.В. Ключевой, И.Н. Мининой, В.Б. Ники-

шиной, Н.Ю. Новикова, Т.А. Паутовой, А.С. Петровой, Е.А. Попинако, Н.А. Самойлик, К.Б. Толкачёва, Г.И. Уразаевой, Н.С. Фёдоровой, Э.Г. Юзихановой, И.В. Ярославцевой.

Психодиагностическое изучение для выявления особенностей профессиональной мотивации сотрудников МВД, в ряде своих работ осуществили Л.Ю. Нежкина и Н.С. Новолодская[1, с.11].

В соответствии с Паспортом научной специальности 5.4.7. «Социология управления», актуальными направлениями для области исследования достаточно часто становятся механизмы социального регулирования и социальные технологии в системе управления, а также - ценности, мотивы и ориентации личности в системе управления, как факторы, детерминирующие управленческое поведение индивидов в социальных институтах и организациях. Для нашей темы это, прежде всего, работы С.А. Алексеева, Е.Р. Амировой, И.Д. Афолина, А.И. Ахметзяновой, Т.И. Бузмаковой, А.А. Глуховой, В.А. Долина, С.Г. Елизарова, А.А. Ермошина, Т.Ю. Кирилиной, О.Ю. Коневской, Э.В. Намруевой, Д.Г. Передни, И.В. Сулова, Т.О. Третьяковой, О.В. Филимонова, Е.Н. Шлягиной, Д.А. Шпилёва.

### **Результаты.**

В указанных научных трудах индивид определяется как элемент системы, взаимодействующий с другими людьми, структурами и социальными образованиями. Важным акцентом мотивации в социальной и профессиональной адаптации сотрудника полиции выступает ориентация на согласо-

ванность элементов и векторов поведения во взаимодействии с окружающими людьми в культурной, бытовой, информационной среде. Как пишет И.В. Мальцева: «...сущностные стороны информационно-аналитической культуры сотрудников органов внутренних дел РФ, ключевые направления процесса профессиональной подготовки специалистов для информационно-аналитических отделений органов внутренних дел, направленного на повышение уровня исследуемого вида культуры, сегодня недостаточно изучены специалистами, в том числе и социологами»[2]. Соответственно, мы отмечаем, что в исследованиях современных авторов критерии сравнительного анализа для показателей социального самочувствия не однозначны. Предлагаемые варианты сравнения и аналогии позволяют оформлять совокупность социальных фактов, однако затрудняют комплексное описание процессов.

Таким образом, перспективными направлениями в развитии мотивации к профессиональной адаптации сотрудников внутренних дел становятся, как мы полагаем, следующие:

- формирование положительного оценочного эмоционального отношения к восприятию окружающего мира, общества, профессии;

- осознание самоидентичности посредством рациональных оценок в критериях профессионально ориентированного содержания психологических и педагогических приёмов обучения и воспитания сотрудников полиции;

- оценка и переоценка результатов деятельности в плане личностного развития, профессионального самочувствия в ситуациях социального, культурного, нравственно ориентированного общения.

### **Обсуждение.**

Для социологического исследования по нашей теме актуальна статистика в плане внешних и внутренних мотивов к профессиональной ситуационной адаптации и общему развитию личности. В формате данной статьи, мы ограничимся указанием на теоретическую компоненту для проведения эмпирической выборки. По прогнозируемым параметрам, в зависимости от задач и целей, сбор и обобщение тематической статистики по времени занимает от нескольких месяцев до нескольких лет. Соответственно, обращаясь к эмпирическому материалу по исследуемой теме, мы планируем оформить и упорядочить признаки профессиональной мотивации и адаптации персонифицированных субъектов. Прежде всего, в зависимости от установленного модуля положительных и отрицательных характеристик социального самочувствия сотрудников органов внутренних дел.

Социальная адаптация к профессиональной деятельности входит в комплекс условий успешности при оценке социального самочувствия. С одной стороны, это прямо увязано к соответствующей практике. Но также следует учитывать, что самочувствие в профессии - это не только пунктуальное исполнение должностных обязанностей и служебных предписаний.

Целевые установки мотивации к социальной и профессиональной адаптации сотрудников полиции должны учитывать варианты, пути и средства саморазвития личности, позитивного оценочного сознания. Соответственно, в ценностной системе социального самочувствия важным направлением социологического исследования становится выявление механизмов управления для полноценного развития каждого сотрудника полиции.

Мы полагаем, что в социологическом исследовании признаки успешного управления для замкнутой профессиональной группы могут рассматриваться через воспроизведение правовых установок в повседневной профессиональной деятельности. Как пишет отечественный учёный С.А. Гаврилин: «Радикальные изменения, происходящие в обществе, обнаруживают недостаточную изученность влияния социальных процессов на формирование правосознания и профессиональную социализацию выпускников вузов системы МВД»[3]. То есть, в целом, процесс формирования правового сознания актуализируется через несоответствие между уровнями правового моделирования социальной реальности сотрудниками органов внутренних дел и недостаточно конкретными критериями достигаемых уровней правосознания.

Авторские точки зрения на основные и дополнительные аспекты данной темы позволяют учитывать и адекватно воспроизводить средствами социологии управления картину социального, культурного развития индивида, также как и воспроизводить

ценностные установки при планировании этапов влияния на самочувствие в личной и общественной жизни. Активное целенаправленное оформление такого вектора развития методологически опосредствованно влиянием на субъект со стороны общественного запроса к профессии правоохранителя. Здесь управление предполагает воздействие на процессы самовоспитания, целенаправленного скоординированного формирования гражданственности, патриотизма и нравственности.

Социологический анализ общественной роли полицейского, воспринимаемый в сознании населения России, прямо становится предметом научного исследования в социологии управления. «Профессиональная деятельность полиции отражается в общественном сознании комплексным статусом элементов системы права и восприятием состояния и динамики уровня безопасности личности, что определяет значимость мониторинговых исследований общественного мнения о деятельности полиции», - пишут С.В. Савина, С.В. Соловьева, Ф.Н. Удычак [4, с.45].

### **Заключение.**

Таким образом, статусная и ролевая мотивация к социальной и про-

фессиональной адаптации сотрудников органов внутренних дел функционально предполагает общекультурную познавательную активность, уверенность в позитивных правовых ориентациях управленческой коммуникации. Здесь, социальное самочувствие и профессиональное самоопределение должны анализироваться для ситуаций оценки и переоценки критериев эффективности управленческих взаимодействий. В том числе, на фоне специфического коллективного самочувствия социума в стремлении к стабильности и справедливому правовому общественному устройству.

В качестве комплексного вывода для авторского исследования отметим актуальное обстоятельство, обращённое к необходимости прогнозирования социально ориентированной и социологически выверенной системы ценностной мотивации сотрудников полиции к профессиональной деятельности. По нашему мнению, такая система предполагает разработку мотивационных критериев педагогической и психологической подготовки сотрудников органов внутренних дел для позитивной оценки деятельности.

#### **Конфликт интересов**

Не указан.

#### **Рецензия**

Все статьи проходят рецензирование в формате double-blind peer review (рецензенту неизвестны имя и должность автора, автору неизвестны имя и должность рецензента). Рецензия может быть предоставлена заинтересованным лицам по запросу.

#### **Conflict of Interest**

None declared.

#### **Review**

All articles are reviewed in the double-blind peer review format (the reviewer does not know the name and position of the author, the author does not know the name and position of the reviewer). The review can be provided to interested persons upon request.

### **Литература:**

1. Нежкина, Л.Ю., Новолодская, Н.С. - *Диагностика мотивации сотрудников органов внутренних дел в период адаптации // Полицейская деятельность. - 2022. - № 2. - С. 11 - 7.*

DOI: 10.7256/2454-0692.2022.2.36782 URL:  
[https://nbpublish.com/library\\_read\\_article.php?id=36782](https://nbpublish.com/library_read_article.php?id=36782)

2. Мальцева, И.В. Информационно-аналитическая культура сотрудников органов внутренних дел РФ: социологический анализ: автореф. дис. канд. социол. наук; М., 2009 г.

3. Гаврилин, С.А. Формирование правосознания слушателей вузов МВД РФ как фактор совершенствования их профессиональной подготовки: Социологический аспект // автореф. дис. канд. социол. наук; М., 2001 г.

4. Савина, С.В., Соловьева, С.В., Удычак, Ф.Н. Деятельность полиции как объект социологического анализа // Статья. Вестник Адыгейского государственного университета. Серия 1: Регионоведение: философия, история, социология, юриспруденция, политология, культурология. Майкоп. 2021, с.45.

#### References

1. Nezhkina, L.Yu., Novolodskaya, N.S. - Diagnosis of the motivation of employees of internal affairs bodies during the period of adaptation // Police activity. - 2022. - № 2. - S. 1 - 7. DOI: 10.7256/2454-0692.2022.2.36782 URL: [HTTPS://NBPUBLISH.COM/LIBRARY\\_READ\\_ARTICLE.PHP?ID=36782](HTTPS://NBPUBLISH.COM/LIBRARY_READ_ARTICLE.PHP?ID=36782)

2. Maltseva, I.V. Information and analytical culture of employees of the internal affairs bodies of the Russian Federation: a sociological analysis: author. dis. cand. sociological sciences; М., 2009.

3. Gavrilin, S.A. Formation of legal consciousness of students of universities of the Ministry of Internal Affairs of the Russian Federation as a factor in improving their professional training: Sociological aspect // abstract. dis. cand. sociological sciences; М., 2001.

4. Savina, S.V., Solovyova, S.V., Udychak, F.N. Police activity as an object of sociological analysis // Article. Bulletin of Adygea State University. Series 1: Regional studies: philosophy, history, sociology, jurisprudence, political science, cultural studies. Maykop. 2021.

#### Информация об авторах:

**Дятлова Мария Анатольевна**, аспирантка Южно-Российского государственного политехнического университета (НПИ) имени М.И. Платова, e-mail: [ma-sha\\_361@mail.ru](mailto:ma-sha_361@mail.ru)

**Сизова Наталья Мироновна**, кандидат философских наук, преподаватель кафедры административного права, Ростовского юридического института МВД РФ, e-mail: [natasizo@mail.ru](mailto:natasizo@mail.ru)

**Шарипова Алия Рашидовна**, преподаватель кафедры профессиональной подготовки Уфимского юридического института МВД РФ, e-mail: [alijscharipova@mail.ru](mailto:alijscharipova@mail.ru)

**Maria A. Dyatlova**, student of the South Russian State Polytechnic University (NPI) named after M.I. Platov

**Natalia M. Sizova**, Ph.D. (Philosophy), Lecturer at the Department of Administrative Law, Rostov Law Institute of the Ministry of Internal Affairs of the Russian Federation

**Aliya R. Sharipova**, Lecturer of the Department of Professional Training of the Ural Law Institute of the Ministry of Internal Affairs of the Russian Federation,