

Научная статья
<https://doi.org/10.24412/2220-2404-2024-9-21>
УДК 378



СОВРЕМЕННАЯ ПРАКТИКА ПРОФЕССИОНАЛИЗАЦИИ ПОЛИЦИИ И ПРОДВИЖЕНИЯ ЕЕ СОЦИАЛЬНОЙ МИССИИ В «ЦЕНТРЕ ЗНАНИЙ» ПОЛИЦЕЙСКОЙ ЦИФРОВОЙ СЛУЖБЫ ВЕЛИКОБРИТАНИИ

Чимаров С.Ю., Бородавко Л.Т.

Санкт-Петербургский университет МВД России

Аннотация. Цель: публикация посвящена исследованию социального аспекта обеспечения более высокого уровня профессионализации личного состава современной полиции, способствующей качественному исполнению каждым сотрудником данного правоохранительного ведомства своей функции, по определению номинируемой в качестве функции социального порядка. Исходя из указанного целеполагания по рассмотрению отдельных фрагментов британской модели продвижения в полицейскую среду нового уровня знаний из области мира цифровых технологий, авторы анализируют направления работы «Центра знаний» полицейской цифровой службы, основу которой составляют документы стратегического планирования в области цифровой трансформации полиции Великобритании, а также деятельность исследовательского партнерства и специально проводимых форумов по проблемам инноваций в полицейской деятельности.

Методы: методологическая база исследования основывается на диалектическом подходе к пониманию актуальности проводимых в практике полицейской деятельности указанной зарубежной страны сущностных изменений по переводу полиции на путь системного и энергичного интегрирования в предметную область ее деятельности новых технологических решений на цифровой платформе, способствующего, с одной стороны, – достижению баланса между техническим вооружением полиции и умелым применением ее служащими новых цифровых технологий и, с другой – запросами общества на профессионализм полиции. В процессе проведенного исследования авторы использовали общенаучные (анализ, синтез, индукция и дедукция) и специально-научные (эвристический и аксиологический) методы познания, а также метод контент-анализа. **Результаты исследования:** в публикации представлен анализ работы полицейской цифровой службы Великобритании, активно использующей образовательный ресурс специально учрежденного на web-платформе «Центра знаний», в интересах содействия качественным преобразованиям среди личного состава национальной полиции и ее соответствия статусу «умной полиции». Кроме того, авторами обобщена практика решения указанным подразделением по продвижению для полиции инновационного контента, отдельных вопросов информационной безопасности, имеющих принципиальное значение в современных условиях проявления рисков и угроз цифрового характера. **Выводы:** материалы публикации могут быть использованы в процессе самообразования начальствующих лиц органов внутренних дел, повышения уровня профессиональной подготовки соответствующих специалистов информационно-технического профиля, а также для более углубленного изучения преподавательским составом и научными сотрудниками образовательных организаций системы МВД России, и всех тех, кто интересуется вопросами современных тенденций в сфере цифровой трансформации полиции и продвижении данного ведомства в направлении достижения облика полиции, умело оперирующей современными информационными технологиями на цифровой основе.

Ключевые слова: социальная миссия, цифровая трансформация, профессионализация полиции, новые технологии, образовательный процесс, зарубежный опыт, Великобритания.

THE MODERN PRACTICE OF PROFESSIONALIZING THE POLICE AND PROMOTING ITS SOCIAL MISSION IN THE «KNOWLEDGE CENTER» OF THE UK POLICE DIGITAL SERVICE

Sergey Yu. Chimarov, Leonid T. Borodavko

St. Petersburg university of the Ministry of Internal Affairs of Russia

Abstract. Purpose: the publication is devoted to the study of the social aspect of ensuring a higher level of professionalization of the personnel of the modern police, which contributes to the high-quality performance by each employee of this law enforcement agency of his function, by definition nominated as a function of social order. Based on the stated goal of considering individual fragments of the British model of promoting a new level of knowledge from the digital world into the police environment, the authors analyze the areas of work of the «Knowledge Center» of the police digital service, which is based on strategic planning documents in the field of digital transformation of the UK police, as well as the activities of research partnerships and specially held forums on innovation issues in police work.

Methods: the methodological basis of the research is based on a dialectical approach to understanding the relevance of essential changes carried out in the practice of policing in this foreign country to transfer the police to the path of systematic and vigorous integration of new technological solutions on a digital platform into the subject area of its activities, contributing, on the one hand, to achieving a balance between the technical armament of the police and the skillful use of its employees of new digital technologies and, on the other hand, the demands of society for the professionalism of the police. In the course of the research, the authors used general scientific (analysis, synthesis, induction and deduction) and special scientific (heuristic and axiological) methods of cognition, as well as the method of content analysis. **Research results:** the publication presents an analysis of the work of the UK police digital service, which actively uses the educational resource of the «Knowledge Center» specially established on the web platform, in the interests of promoting qualitative transformations among the personnel of the national police and its compliance with the status of «smart police». In addition, the authors summarized the practice of solving the specified division for the promotion of innovative content for the police, certain issues of information security that are of fundamental importance in modern conditions of manifestation of risks and threats of a digital nature. **Conclusions:** the materials of the publication can be used in the process of self-education of the heads of internal affairs bodies, improving the level of professional training of relevant information technology specialists, as well as for a more in-depth study by the teaching staff and researchers of educational organizations of the Ministry of Internal Affairs of Russia, and all those who are interested in current trends in the field of digital transformation of the police and promotion This department is working towards achieving the image of a police force that skillfully operates with modern information technologies on a digital basis.

Key words: social mission, digital transformation, professionalization of the police, new technologies, educational process, foreign experience, Great Britain.

Введение.

Современная эпоха масштабной цифровизации различных сторон общественной жизни предопределяет более интенсивное наполнение функционала полицейской деятельности спектром новых возможностей, способствующих возведению полиции на уровень требований парадигмы цифрового мира XXI века и придающих новым цифровым технологиям качество определяющих для правоохранительной службы настоящего времени.

При этом достигнутый прогресс по цифровой трансформации полиции ряда зарубежных стран и темпы происходящих в ней изменений в области мобильных технологий и перехода на облачные сервисы, подтверждают:

во-первых, актуальность специального обращения к теме социального смысла перехода полиции в отдельных государствах на более высокий уровень своей профессионализации и инновационный путь удовлетворения растущих цифровых потребностей полицейской службы в интересах общества;

во-вторых, целесообразность осмысления современных подходов к аккумулированию накопленного опыта цифровизации полиции в формате специально учрежденных для этого национальных подразделений;

в-третьих, возможность учета данного опыта при организации образовательного процесса в системе профессиональной подготовки кадров полиции Российской Федерации.

По нашему представлению, отмеченная триада условий, способствующих апеллированию к практике функционирования подобного рода подразделений, наиболее отчетливо представлена в работе «Центра знаний (англ. «the Knowledge Hub») Великобритании, действующего под эгидой полицейской цифровой службы (англ. «the Police Digital Service, PDS») указанного государства.

Обсуждение.

Инновационная модель отмеченного «Центра знаний» [1], ориентированного на обеспечение перехода служащих полиции Великобри-

тании к новому качеству их работы с использованием последних достижений в области цифровых технологий, представляет собой безопасную и мобильную web-платформу, позволяющую местной или национальной полиции и другим организациям государственного сектора:

1) производить оперативный обмен информацией;

2) обсуждать инновационные идеи;

3) обеспечивать более слаженную работу.

Для доступа пользователя к данному цифровому ресурсу и свободного использования его потенциала достаточно произвести бесплатную регистрацию, возможную только для представителей полицейских организаций.

В целях предотвращения межсайтового скриптинга XSS (от англ. «Cross-Site Scripting»), все введенные каждым пользователем значения при их выводе экранируются.

При возникновении каких-либо проблемных ситуаций в период обращения к потенциалу «Центра знаний», цифровая служба DPS осуществляет их разрешение самостоятельно или совместно со специально учрежденной для этого службой PlaceCube, представляющей собой службу поддержки, доступную с понедельника по пятницу с 9 утра до 17 вечера, за исключением государственных праздников Великобритании, для всех сообщений, связанных со службой поддержки. При этом все возникающие инциденты с высоким приоритетом рассматриваются в течение 4 рабочих часов, а инциденты с минимальными последствиями – в течение трех рабочих дней.

Отмечая первенство британского полицейского опыта по установлению стандартов для правоохранительных органов во всем мире, начиная с универсальных «принципов правоприменения» Р. Пиля (1788-1850) в деятельности полиции [2] и включая такие документы «Совета начальников национальной полиции» (англ. «National Police Chiefs Council, NPCC») Великобритании, как:

1) «Национальная полицейская стратегия в области цифровых технологий: 2020-2030» [3];

2) «Стратегический план 2021-2025» [4];

3) «Соглашение об использовании искусственного интеллекта в полицейской деятельности» (2023) [5], представляется необходимым воспринимать поучительными ряд выводов британской полицейистики, направленных на эффективность реализации социальной миссии отмеченного правоохранительного ведомства и достижение нового уровня профессионализации его кадров.

Указанные три документа NPCC неизменно относятся к предметному полю их обсуждения на цифровой платформе отмеченного «Центра знаний», в действительности являющегося британским «Национальным центром сотрудничества полиции» (далее – Центр) [6].

Применительно к статусу данного Центра, следует обратить внимание на то, что он классифицируется в качестве «официального» и по этой причине сайт Центра может использоваться для хранения официального контента, включающего соответствующие данные и материалы, в том числе информацию о поддержке бизнеса, коммерческую информацию и сведения о поставщиках, которые обычно доступны в открытом доступе или могут быть раскрыты в соответствии с «Законом о свободе информации» (англ. «the Freedom of Information Act»). При этом доступ к официальным полицейским данным, хранящимся и обрабатываемым Центром, разрешается в соответствии с принципом «необходимо знать», суть которого сводится к обязательной авторизации пользователей из числа полицейских, представителей правительственных организаций, утвержденных поставщиков/коммерческих партнеров и обеспечение их доступа только к той информации, которая требуется в соответствии с потребностями бизнеса и их учетом со стороны полицейских организаций.

Следует заметить, что в список полицейских организаций Великобритании включены:

1) полицейские силы;

2) полицейские управления;

3) организации, признанные полицейским сообществом Великобритании;

4) ассоциация полиции и уполномоченных по борьбе с преступностью (англ. «Association of Police & Crime Commissioners, APCC»);

5) полиция и уполномоченные по борьбе с преступностью (англ. «Police and crime commissioners, PCC»);

6) Министерство внутренних дел;

7) Министерство обороны;

8) Вооруженные силы Ее Величества (англ. «HM Forces»);

9) ассоциации сотрудников полиции;

10) полицейские общественные организации;

11) организации сотрудничества с полицией;

12) коммерческая компания «Bluelight», ключевым направлением которой выступают вопросы цифровой трансформации общества;

13) национальные полицейские программы.

В случае обращения к потенциалу Центра, пользователям из числа представителей полицейских организаций и других организаций государственного сектора:

1. Обеспечивается доступ к общенациональной полицейской сети, насчитывающей более 30 000 участников, работающих в 800 группах.

2. Предоставляется безопасный обмен информацией, классифицированной в качестве официально конфиденциальной, что подтверждается «Политикой национальной полиции в области управления информационными рисками» (англ. «National Policing Information Risk Management Policy, NPIRMT») на уровне операционной системы. При этом группы для совместной работы могут функционировать в режиме секретности, а доступ к ним осуществляется исключительно по приглашению. Все данные Центра защищены посредством шифрования корпоративного уровня и размещены на облачной платформе, разработанной с учетом приоритета информационной безопасности. Ключевым элементом обеспечения данного вида безопасности является антивирусный движок ClamAV® (англ. «Clam AntiVirus» – «антивирус для моллюсков») с открытым исходным кодом, для обнаружения троянов, вирусов и иных вредоносных программ/угроз. Указанный элемент защиты функционирует при каждой загрузке контента на web-платформу Центра.

3. В формате межведомственного сотрудничества предоставляется возможность на началах партнерства сотрудничать в реализации проектов и осуществлять обмен методологиями, шаблонами, наборами инструментов и передовым опытом.

4. На безопасных началах предоставляется мобильный доступ к разговору/общению с любого устройства и в любом месте.

5. Предоставляется возможность совершенствовать свои профессиональные навыки в соответствии с потребностями полиции, обеспечивая при этом сотрудничество с ее подразделениями и партнерами, с целью проведения исследований по адаптации цифровой трансформации полиции к потребностям ее функционирования во благо общества.

Таким образом, продвигая посредством указанной web-платформы концептуальные положения социальной миссии британской полиции и новый уровень требований к ее профессионализации, отмеченный Центр способствует решению

ранее выявленной проблемы в виде отсутствия центральной онлайн-платформы для обмена знаниями, на которой личный состав полицейских сил может ориентироваться в поисках наилучшей практики применения цифровых технологий, обмениваясь при этом необходимыми информацией, процессами, документацией, а также опытом партнерства в области полицейских исследований.

Применительно к указанному партнерству, мы считаем небезынтересным обратиться к деятельности «Исследовательского партнерства № 8» (англ. «Policing Research Partnership № 8, № 8 PRP») [7], учрежденного в целях:

во-первых, создания и официального оформления региональной сети исследований и инноваций в полицейской деятельности;

во-вторых, обеспечения цифровой платформы для сотрудничества между университетами, полицией и комиссарами по борьбе с преступностью (англ. «Police and Crime Commissioners, PCCs»), правительством, полицейскими силами и другими партнерами, работающими в области полицейской политики, управления и практики;

в-третьих, развития потенциала и ресурсов исследований в областях охраны правопорядка, а также анализа данных о полиции и преступности;

в-четвертых, реализации модели «совместного производства» между представителями общественности и личным составом полицейского ведомства, направленной на дальнейшее укрепление правопорядка и распространение положительного опыта указанного сотрудничества;

в-пятых, реализации направления «обмен людьми и знаниями», проявляемого в предоставлении полицейским широкого спектра возможностей для обмена персоналом, включая прикомандирование, стажировки и трудоустройство.

При этом приоритетами для партнерства «№ 8 PRP» выступают:

1) формирование потенциала для совместного проведения исследований;

2) тестирование механизмов использования знаний и экспертного опыта для укрепления доказательной базы, на основе которой разрабатываются политика, практика и обучение личного состава полиции;

3) поддержка инноваций и профессионализация полицейских.

Важное значение для уяснения образовательного направления функционирования отмеченного «Центра знаний» и его ориентации на

профессионализацию полиции и продвижение ее социальной миссии имеет практика обобщения указанным партнерством «№ 8 PRP» опыта организации ежегодных «Форумов по инновации в полицейской деятельности». С учетом того обстоятельства, что инновации лежат в основе стратегии партнерства «№ 8 PRP», отмеченные форумы выступают драйвером движущей силы этих инноваций в работе полиции, отвечающих запросам указанной выше PDS Великобритании. В программах работы форумов представлены варианты цифровых решений по противодействию киберпреступности, домашнему насилию, уязвимости и раннему вмешательству, психическому здоровью и преступлениям с применением холодного оружия. В качестве иллюстрации к отмеченному следует указать, к примеру, рекомендации форума по использованию цифровой технологии «SmartWater» жертвами домашнего насилия [8].

Заключение.

Подводя итог рассмотренному, представляется необходимым заключить следующее:

1. Современная модель полицейской институции является отражением инновационных изменений технологического порядка, оказывающих свое прямое влияние на характер общественных отношений и особенности функционирования социума, а также на возросший уровень требований общества и каждого человека как гражданина правового государства к незыблемости верховенства права и торжества закона, степень их соблюдения, в котором со стороны полиции поддерживается комплексным подходом к реализации указанным правоохранительным ведомством своей социальной миссии, основанном на органичном сочетании традиционных способов решения возникающих задач с квалифицированным использованием арсенала цифровых технологий XXI века.

2. Фактор квалифицированного обращения личного состава полиции, претендующей на ее оценку в качестве «умной полиции», к потен-

циалу, предоставляемых в ее распоряжение технологических решений, в настоящее время является свидетельством соответствия полицейских требованиям проходящей в обществе цифровой трансформации, по определению способствующей переходу личного состава полиции на современный уровень ее профессионализации.

3. Рассмотренная практика работы «Центра знаний» полицейской цифровой службы Великобритании в части содействия более действенной профессионализации национальной полиции отмеченной страны и продвижения в сознании общества и личного состава указанного государственного учреждения его социальной миссии, подтверждает системный и качественно организованный процесс по созданию британской модели повышения квалификации полицейских, которая подвержена своевременной коррекции за счет проведения необходимых научных исследований, обеспечивающих эффективность реализации на их основе правоохранительной функции полиции.

4. Применяемая «Центром знаний» политика информационной безопасности, способствует не только соблюдению конфиденциальности цифрового обмена между пользователями из числа полицейских, но и является качественным методическим подспорьем для повышения уровня профессионализации специалистов полицейского ведомства при решении ими задач по защите служебной информации.

5. Рассмотренный опыт организации работы «Центра знаний», действующего по стратегическим установлениям указанной цифровой службы PDS, включая оперативную и качественную техническую поддержку для разрешения возникающих проблем в области цифрового обмена между пользователями, заслуживает несомненного внимания и может быть воспринят, в части касающейся, в качестве приемлемого для его учета в практике работы системы МВД Российской Федерации.

Конфликт интересов

Не указан.

Рецензия

Все статьи проходят рецензирование в формате double-blind peer review (рецензенту неизвестны имя и должность автора, автору неизвестны имя и должность рецензента). Рецензия может быть предоставлена заинтересованным лицам по запросу.

Conflict of Interest

None declared.

Review

All articles are reviewed in the double-blind peer review format (the reviewer does not know the name and position of the author, the author does not know the name and position of the reviewer).
The review can be provided to interested persons upon request.

Литература/ References:

1. Knowledge Hub. URL: <https://pds.police.uk> (дата обращения: 26.06.2024).

2. Чимаров С.Ю. К вопросу о «принципах правоприменения» Роберта Пиля в деятельности полиции // Вестник Санкт-Петербургского университета МВД России. – 2017. – № 3 (75). – С. 33-34.
3. *National Policing Digital Strategy: 2020-2030*. – London: NPCC, 21 p.
4. *National Police Chief's Council Strategic Plan 2021-2025. Version 1.2*. – London: NPCC, 15 p.
5. *Covenant for Using Artificial Intelligence (AI) in Policing. National Police Chiefs' Council. Version 1.1*. – London: NPCC, 7 p.
6. *Knowledge-hub-logo-colour. Policing's National Collaboration Hub*. URL: <https://pds.police.uk/knowledge-hub/> (дата обращения: 16.07.2024).
7. *Pearson G., Gordon-Smith H. Policing Research Partnership № 8*. URL: <https://www.n8research.org.uk/research-focus/n8-policing-research-partnership/> (дата обращения: 17.07.2024).
8. *Victims' Experiences of SmartWater in Domestic Abuse Cases*. URL: <https://www.n8prp.org.uk/home/library/small-grants/victims-experience-of-smartwater/> (дата обращения: 18.07.2024).

Информация об авторах:

Чимаров Сергей Юрьевич, доктор исторических наук, профессор, профессор кафедры управления персоналом и воспитательной работы, Санкт-Петербургский университет МВД России. E-mail: serg120756@gmail.com, <https://orcid.org/0000-0002-8323-6953>

Бородавко Леонид Трофимович, доктор педагогических наук, доцент, профессор кафедры физической подготовки и прикладного единоборства, Санкт-Петербургский университет МВД России. E-mail: borodavkoleonid27@yandex.ru, <https://orcid.org/0000-0002-3017-7507>

Sergey Yu. Chimarov, doctor of historical sciences, professor, professor of the department of personnel management and educational work, St. Petersburg university of the Ministry of Internal Affairs of Russia.

Leonid T. Borodavko, doctor of pedagogical sciences, associate professor, professor of the department of physical training and applied martial Aarts, St. Petersburg university of the Ministry of Internal Affairs of Russia.