

Научная статья

<https://doi.org/10.24412/2220-2404-2026-5-28>

УДК 331.5



Attribution

cc by

РАБОЧАЯ СИЛА В РОССИИ

Аверин А.Н.¹, Вакула И.М.², Понеделков А.В.³

Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации¹,
Ростовский юридический институт МВД России²,
Южно-Российский институт управления – филиал Российской академии народного хозяйства
и государственной службы при Президенте Российской Федерации³

Аннотация. Об актуальности темы статьи нужно судить на основании того, что в России существует кадровый дефицит и значительная потребность в рабочей силе. Исходя из актуальности темы, авторы поставили целью проанализировать состояние рабочей силы в 2024 – 2026 годы. Используя такие методы исследования, как статистический метод, анализ и синтез, рассматривают в качестве объекта рабочую силу в современных условиях. Результатами исследования является рассмотрение динамики рабочей силы, численности и состав рабочей силы в федеральных округах, принятых и выбывших работников организаций, неполной занятости, самозанятого населения. Дан анализ потребности работодателей в работниках, включая мобильных сотрудников, динамики численности безработных, в том числе безработных, зарегистрированных в органах службы занятости населения. Проведенный анализ дает основание сделать основной вывод - развитие рабочей силы зависит от повышения производительности труда, трудоустройства выпускников образовательных организаций, работающих по специальности, переобучения работников востребованным профессиям. Из 331 работ, размещенных в Едином электронном каталоге, большинство из них опубликовано до 2000-х годов. Вместе с тем имеются работы, изданные в 20 веке, в которых дан анализ таких проблем, как воспроизводство квалифицированной рабочей силы, конкурентоспособность рабочей силы, прогнозирование подготовки квалифицированной рабочей силы в регионе, социальная модель формирования рабочей силы, социальные проблемы рабочей силы в современной России, повышение качества рабочей силы - необходимое условие экономического роста, мобильность рабочей силы в условиях перехода к инновационной экономике.

Ключевые слова: безработица, вакансия, занятый, мобильный работник, неполная занятость, рабочая сила, рабочее время, самозанятость.

Финансирование: инициативная работа.

Original article

THE LABOR FORCE IN RUSSIA

Alexander N. Averin¹, Ivan M. Vakula², Alexander V. Ponedelkov³

Russian Presidential Academy of National Economy and Public Administration¹,
Rostov Law Institute of the Ministry of Internal Affairs of Russia²,
South-Russian Institute of Management, a branch of the Russian Presidential Academy
of National Economy and Public Administration³

Abstract. The relevance of the article's topic can be assessed based on the fact that Russia faces a shortage of personnel and a significant demand for labor. Given the relevance of the topic, the authors aim to analyze the state of the labor force in 2024-2026. Using research methods such as statistical analysis, synthesis, and comparison, they focus on the current state of the labor force. The results of the study include an analysis of the dynamics of the workforce, the number and composition of the workforce in the federal districts, the number of employees hired and dismissed from organizations, part-time employment, and the self-employed population. The study also analyzes the demand for workers by employers, including mobile employees, and the dynamics of the number of unemployed individuals, including those registered with the employment service. The analysis conducted allows us to draw the main conclusion that the development of the workforce depends on increasing labor productivity, employing graduates of educational institutions who work in their field of study, and retraining employees in in-demand professions. Of the 331 works listed in the Unified Electronic Catalogue, most were published before the 2000s. However, there are also works from the 20th century that analyze issues such as the reproduction of skilled labor, the competitiveness of labor, the forecasting of skilled labor training in the region, the social model of labor formation, the social problems of labor in modern Russia, the improvement of labor quality as a prerequisite for economic growth, and the mobility of labor in the context of the transition to an innovative economy.

Keywords: unemployment, vacancy, employed, mobile worker, part-time, workforce, working hours, self-employment.

Funding: Independent work.

Введение.

В 2024 – 2027 годы количество рабочей силы сохранилось на том же уровне в 76,1 млн человек, увеличилось число занятых с 74,2 млн до 74,4 млн, сократилась численность безработных с 1,9 млн. до 1,7 млн. чел. [1].

Обсуждение. Результаты.

Уменьшился уровень безработицы с 2,5% до 2,2%, зарегистрированной безработицы – с 0,5% до 0,4%, количество зарегистрированных в органах службы занятости населения безработных – с 0,4 млн. до 0,3 млн. чел.

О динамике численности занятого населения можно судить на основании следующих данных. Уровень занятости сохранился (61,7%), он увеличился у мужчин с 69,3% до 69,5%, снизился у женщин с 55,4% до 55,2%, в городском населении снизился с 63,5% до 63,2%, сельском населении увеличился с 56,1% до 57,1%; ненамного уменьшился удельный вес женщин в численности занятого населения с 49% до 48,9%.

Данные о численности и составе рабочей силы в ноябре 2025 – январе 2026 года по федеральным округам представлены в таблице №1 [2].

Таблица №1.

Численность и состав рабочей силы.

Федеральный округ	Численность рабочей силы, тыс.	В том числе		Уровень участия в рабочей силе, в %	Уровень занятости, в %	Уровень безработицы, в %
		занятые	безработные			
Российская Федерация	76 280,6	74 634,1	1 646,5	63	61,6	2,2
Центральный	21 775,2	21 454,6	320,6	64	63,1	1,5
Северо-Западный	7 527,5	7 373,3	154,2	64	62,7	2
Южный	8 633,2	8 455,2	178	62,4	61,1	2,1
Северо-Кавказский	4 980,1	4 612,5	367,6	61,8	57,3	7,4
Приволжский	14 541,6	14 317,8	223,9	61,4	60,5	1,5
Уральский	6 385,5	6 293,8	91,7	64,2	63,3	1,4
Сибирский	8 256,8	8 038	218,8	61,3	59,6	2,6
Дальневосточный	4 180,6	4 088,9	91,8	65,4	64	2,2

Как видно из таблицы №1, ниже среднероссийского показателя уровень участия в рабочей силе и уровень занятости были в Южном, Северо-Кавказском, Приволжском, Сибирском федеральных округах, уровень безработицы выше среднероссийского показателя - в Северо-Кавказском и Сибирском федеральных округах.

В 2025 году было замещено 35,2 млн. рабочих мест [1]. 33 млн. рабочих мест замещено работниками списочного состава без внешних совместителей, 0,6 млн. чел. были внешними совместителями, (удельный вес – 1,7%), 1,6 млн. чел. - работниками, выполнявшими работы по договорам гражданско-правового характера (4,6%). Например, в организациях обрабатывающих производств замещено 5 млн. 651,3 тыс. рабочих мест, в том числе 5 млн. 574,2 тыс. работниками списочного состава, 32,6 тыс. рабочих мест - внешними совместителями, 44,5 тыс. по договорам гражданско-правового характера. Наибольшее количество совместителей было в образовании (226,8 тыс. чел.), работников по договорам гражданско-правового характера – в оптовой и розничной торговле, ремонте автотранспортных средств и мотоциклов (629,2 тыс.).

Динамика продолжительности рабочего времени работников списочного состава отражается в таких показателях, как отработка в среднем на одного работника - снижение с 1 782,2 до 1 769,4 час. и средняя продолжительность рабочего дня - снижение с 7,19 до 7,16 час. В рыболовстве и рыбоводстве больше всего

отработано часов (2 039,2), средняя продолжительность рабочего дня (8,26 час.).

Существует неполная занятость, которая выражается предоставлением административных отпусков, в простое, сокращении рабочей недели. В 2025 году 254 тыс. человек оказались в режиме простоя, неполной занятости, под угрозой увольнения. [3]. 4% списочной численности работников трудились неполное рабочее время, по инициативе работодателя – 0,3% (97,8 тыс.), например, 24,9% в производстве автотранспортных средств, прицепов и полуприцепов, по соглашению между работником и работодателем – 3,7% (1 млн. 271,8 тыс. чел.), 16,4% - в почтовой связи и курьерской деятельности.

Находились в простое по вине работодателя, по независящим от работодателя и работника причинам 0,6% (212,1 тыс. чел.), 7,5% в производстве резиновых и пластмассовых изделий. Имели отпуска без сохранения заработной платы по заявлению работника 10,8% (3 млн. 710,4 тыс. чел.), например, 28% в производстве прочих транспортных средств и оборудования [1].

Действует реестр работодателей, у которых выявлена нелегальная занятость. Критерием для включения в реестр является нарушение трудового законодательства, связанное с нелегальной занятостью – подмена трудовых отношений гражданско-правовыми договорами, отсутствие официально оформленных отношений с работником.

В 2025 г. были приняты на работу 2 млн. 397,1 тыс. человек, (7% к списочной численности); из них на

дополнительно введенные рабочие места - 165,7 тыс. чел., что составило 6,9% по отношению к принятым. Доля приема на дополнительно введенные рабочие места в производстве компьютеров, электронных и оптических изделий равна 19,8%. Численность работников, которых требуется принять на вакантные рабочие места, составила 7,4% от списочной численности работников. Данный показатель имеет наибольшее значение в лесоводстве и лесозаготовках (19,8%).

В декабре 2025 года потребность работодателей в работниках составила 1 млн. 469 тыс. 486 человек, в том числе в Центральном федеральном округе - 387 883 чел., в Северо-Западном - 205 656 чел., в Южном - 136 086 чел., в Северо-Кавказском - 32 256 чел., в Приволжском - 261 022 чел., в Уральском - 113 562 чел., в Сибирском - 161 629 чел., в Дальневосточном - 171 392 чел..

Выбыли из предприятий и учреждений 2 млн. 405,7 тыс. чел., (7%), в том числе 32,6 тыс. чел. в связи с сокращением численности работников, (1,4% к вышедшим), 1 млн. 870,2 тыс. чел. по собственному желанию (77,7%). По соглашению сторон выбыли 174,9 тыс. чел. (7,3%), по другим причинам - 328 тыс. чел. (13,6%). В процентах к списочной численности работников наибольшее количество принятых (28,5%) и вышедших (32,9%) было в рыболовстве и рыбноводстве. Выбыли в связи с сокращением численности работников при обработке древесины и производстве изделий из дерева и пробки (4,9% к вышедшим), по собственному желанию - в производстве кожи и изделий из кожи (89,6%).

В стране насчитывается около 16 млн. самозанятых, примерно половина из них не имеет постоянного места работы [4]. Самозанятым стали оплачивать больничный лист, если они добровольно уплачивают страховые взносы. Имеются два варианта уровня страховой суммы - до 35 тыс. рублей при ежемесячном взносе 1 344 или до 50 тыс. при взносе 1 920 руб. Для получения пособия по временной нетрудоспособности необходимо выплачивать взносы не менее 6 месяцев подряд. Самозанятые имеют налоговый бонус. При регистрации получают 10 тыс. руб.; в пределах этой суммы они платят налог по сниженным ставкам: физические лица - 3%, юридические лица - 4% [5]. Безработные, которые оформили статус самозанятых, могут получать до 350 тыс. руб. субсидий по социальному контракту на создание дела, до 30 тыс. руб. - на переобучение. Самозанятые могут получить заем от государства в 50 тыс. руб. для инвестирования и развития бизнеса.

Согласно кадровому прогнозу, необходимы до 2030 года 12,2 млн. новых работников [6]. 11,7 млн. чел. нужны в связи с уходом сотрудников на пенсию, 500 тыс. чел. - на новые рабочие места. Нужны квалифицированные рабочие, средний медицинский персонал, высококвалифицированные специалисты - инженеры, врачи, педагоги, ученые, специалисты со средним профессиональным образованием. 90% компаний

в медицине имеет дефицит кадров, 83% - в строительстве и в сфере недвижимости, 80% - в продажах, 79% - в логистике, 77% - в производстве [7].

Нужны подготовленные работники с новыми знаниями и компетенциями. В перечень профессий и специальностей включены более 500 профессий и специальностей по 300 программам обучения в колледжах и высших учебных заведениях, около 400 приоритетных научных специальностей [8].

В 2025 году была запущена программа индивидуального карьерного сопровождения студентов в 11 регионах, в которой участвовали 500 тыс. студентов и 4,5 тыс. работодателей [9]. Студенты получали наставников и рабочие места. Предоставлена возможность на портале «Работа в России» заключать договоры на практику и стажировку в электронном виде. К порталу подключились более 2,5 тыс. высших учебных заведений и колледжей. Проводится конкурс «Лучший по профессии» по 25 номинациям.

По мнению работодателей, самыми востребованными профессиями являются рабочие специальности (65%), инженеры и технические специалисты (45%), врачи (35%), ИТ-специалисты (30%), учителя (28%), работники продаж (27%) [10].

Сохраняется потребность работодателей в мобильных работниках. В 2025 году компании опубликовали более 337 тыс. вакансий с указанием переезда в другой населенный пункт [11]. Число вакансий с переездом составило в розничной торговле 146,8 тыс., в строительстве - 29,4 тыс., в нефтегазовом секторе - 28,2 тыс., в государственных организациях - 17,4 тыс. вакансий.

6% вакансий приходится на работу вахтовым методом при большой разнице по отраслям:

- добыча сырья - 43%;
- информационные технологии - 3%;
- медицина - 2%.

По данным исследования, 52% опрошенных готовы переехать в другой город ради новой работы, 42% согласны на частые командировки, а 59% мужчин и 46% женщин, 58% в возрасте от 35 до 44 лет готовы к смене места жительства. Развивается проектная занятость, при которой сотрудника нанимают не в штат, а по краткосрочному договору в рамках одного проекта.

Из 40,5 млн. пенсионеров работают 7,2 млн. чел. [12]. В Москве треть нашедших работу через городскую службу занятости населения старше 50 лет [13]. Обратились за помощью в трудоустройстве старше 55 лет 57,4% мужчин и 42,6% женщин. Общее количество поступивших резюме пенсионеров составляет более 5 тыс. чел. 53% обратившихся хотят повысить свою квалификацию, 38% - освоить новую профессию. Для людей старше 50 лет имеются предложения в промышленности, информационных технологиях, строительстве, на транспорте, торговле, услугах, электронной коммерции.

Рассмотрим динамику численности безработных в 2024 - 2025 годы. Общая численность уменьшилась с 1 млн. 788 тыс. до 1 млн. 643 тыс. чел. [1]. Среднее время поиска работы осталось тем же - 5,4 месяца.

Больше всего искали работу от 1 до 3 месяцев (28,2% и 28,1% к общей численности безработных). Увеличился процент безработных, которые искали работу 12 месяцев и более - с 12,5% до 13,4%. Доля женщин среди безработных - 52,1%, уровень безработицы - 2,3%, доля мужчин - 2%. Насчитывалось 1,1 млн. безработных городских жителей, уровень безработицы среди них составил 1,8% и 0,6 млн. сельских жителей (3,2%). Средний возраст безработных - 38,5 лет. Доля молодежи до 25 лет - 21,9%; людей в возрасте 50 лет и старше - 25,2%, не имеющих опыта трудовой деятельности - 29,4%.

Динамика численности людей, которые не заняты трудовой деятельностью и состояли на учете в органах службы занятости населения, следующая:

Их количество сократилось с 420 тыс. до 353 тыс. чел.; из них зарегистрированных безработных снизилась с 351 тыс. до 283 тыс. чел.

Нагрузка зарегистрированного не занятого трудовой деятельностью населения на 100 заявленных вакансий составила 23,2 человека. Уровень зарегистрированной безработицы, в том числе в Северо-Западном, Уральском и Дальневосточном федеральных округах составил 0,4%, в Центральном - 0,2%, Южном - 0,3%, Северо-Кавказском - 1%, Приволжском - 0,3%, Сибирском федеральных округах - 0,7%.

Получали пособие по безработице 227,8 тыс. чел.; из них в Центральном федеральном округе - 41,1 тыс. чел., Северо-Западном - 24,9 тыс. чел., Южном - 24,1 тыс. чел., Северо-Кавказском - 19,8 тыс. чел., Приволжском - 37 тыс. чел., Уральском - 19,9 тыс. чел., Сибирском - 47 тыс. чел., в Дальневосточном федеральных округах - 14,1 тыс. чел.

В среднем, за 2025 год общая численность безработных составила 1 млн. 681,3 тыс. человек, что составило 2,2% к численности рабочей силы; зарегистрированы в органах службы занятости населения 289,7 тыс. чел. [14]. Уровень безработицы в стране находится на достаточно низком уровне.

Данные по федеральным округам представлены в таблице №2.

Таблица №2.

Безработные в федеральных округах, тыс. чел.

Федеральный округ	Численность	% к численности рабочей силы	Зарегистрированные	Потребности в рабочих

Центральный	319	1,5	46,7	387 883
Северо-Западный	150,5	2	29,4	205 656
Южный	178,8	2,1	27,5	136 086
Северо-Кавказский	377,1	7,6	51,5	32 256
Приволжский	229,8	1,6	40,7	261 022
Уральский	94,8	1,5	23	113 562
Сибирский	229,3	2,8	54,6	161 629
Дальневосточный	101,9	2,4	16,4	171 392

В процентах к численности рабочей силы выше среднего российского уровня были показатели во многих регионах. В Северо-Кавказском федеральном округе во всех регионах показатели были выше среднего российского уровня - Дагестан (10,9%), Ингушетия (25,4%), Кабардино-Балкария (3,1%), Карачаево-Черкесия (6,2%), Северная Осетия-Алания (7%), Чечня (6,7%), Ставропольский край (3%). В Центральном федеральном округе - Ярославская область (2,7%), Северо-Западном - Карелия (3%), Коми (3,2%), Ненецкий автономный округ (3,9%), Архангельская область (2,6%), Ленинградская (2,8%), Мурманская (2,4%), Южном - Калмыкия (3,4%), Сибирском - Алтай (6%), Тыва (4,8%), Алтайский край (3,4%), Иркутская область (3%), Кемеровская (2,7%), Новосибирская (2,7%), Омская (2,9%), Томская (3,3%), Дальневосточном - Бурятия (3,7%), Саха (Якутия) (3,7%), Забайкальский край (4,6%).

Сократилась заявленная потребность работодателей в рабочих с 1 млн. 685 тыс. до 1 млн. 469 тыс. чел. Возросла нагрузка на 100 заявленных вакансий с 19,7 тыс. до 23,2 тыс. чел. [1]. 2,3 млн. вакансий, т.е. 24% от всех вакансий предназначались для рабочих специальностей [15]. В Московской области предложены 216,3 тыс. вакансий, Москве - 195,5 тыс., Санкт-Петербурге - 117,6 тыс. вакансий. Ожидается большой спрос на рабочие специальности в металлургии, логистике, строительстве, сельском хозяйстве.

Заключение.

Для дальнейшего увеличения численности рабочей силы нужно использовать возможности системы подготовки кадров с новыми компетенциями и знаниями по необходимому российскому рынку специальностям и профессиям.

Конфликт интересов

Не указан.

Рецензия

Все статьи проходят рецензирование в формате double-blind peer review (рецензенту неизвестны имя и должность автора, автору неизвестны имя и должность рецензента). Рецензия может быть предоставлена заинтересованным лицам по запросу.

Список источников:

1. Социально-экономическое положение России. 2025. № 12. // <https://rosstat.gov.ru>.
2. Социально-экономическое положение России. 2026. № 1. // <https://rosstat.gov.ru>.

Conflict of Interest

None declared.

Review

All articles are reviewed in the double-blind peer review format (the reviewer does not know the name and position of the author, the author does not know the name and position of the reviewer). The review can be provided to interested persons upon request.

3. Игнатова О. В режиме ожидания // Российская газета. 2026. 2 февраля.
 4. Игнатова О. На трудовом пути // Российская газета. 2026. 23 марта.
 5. Выжutowич В. Самозанятым позволят страховаться // Российская газета. 2025. 21 ноября.
 6. Жандарова И. Расчет на кадры // Российская газета. 2025. 16 декабря.
 7. Ефремова С. Результаты опыта // Российская газета. 2026. 28 января.
 8. Кузьмин В. Кадры на будущее // Российская газета. 2026. 17 марта.
 9. Игнатова О. Рабочий? Класс! // Российская газета. 2026. 22 марта.
 10. Жандарова И. Каждый на счету // Российская газета. 2026. 1 апреля.
 11. Ефремова С. Правила движения // Российская газета. 2026. 16 марта.
 12. Игнатова О. От 55 лет и старше // Российская газета. 2026. 1 апреля.
 13. Зеленкова А. Не сидят без дела // Российская газета. 2026. 19 марта.
 14. Основные показатели социально-экономического положения субъектов Российской Федерации в 2025 году // Российская газета. 2026. 3 апреля.
 15. Ефремова С. Золотые руки // Российская газета. 2026. 21 января.
- References:**
1. The socio-economic situation in Russia. 2025. No. 12. // <https://rosstat.gov.ru>.
 2. The socio-economic situation in Russia. 2026. No. 1. // <https://rosstat.gov.ru>.
 3. Ignatova O. In standby mode // Rossiyskaya Gazeta. 2026. February 2.
 4. Ignatova O. On the path of work // Rossiyskaya Gazeta. 2026. March 23.
 5. Vyzhutovich V. Self-employed will be allowed to take insurance // Rossiyskaya Gazeta. 2025. November 21.
 6. Zhandarova I. Counting on Personnel // Rossiyskaya Gazeta. 2025. December 16.
 7. Efremova S. Results of the Experiment // Rossiyskaya Gazeta. 2026. January 28.
 8. Kuzmin V. Personnel for the Future // Rossiyskaya Gazeta. 2026. March 17.
 9. Ignatova O. Worker Class! // Rossiyskaya Gazeta. 2026. March 22.
 10. Zhandarova I. Everyone counts // Rossiyskaya Gazeta. 2026. April 1.
 11. Efremova S. Traffic Rules // Rossiyskaya Gazeta. 2026. March 16.
 12. Ignatova O. From 55 Years and Older // Rossiyskaya Gazeta. 2026. April 1.
 13. Zelenkova A. Not Idle // Rossiyskaya Gazeta. 2026. March 19.
 14. Main indicators of the socio-economic situation in the constituent entities of the Russian Federation in 2025 // Rossiyskaya Gazeta. 2026. April 3.
 15. Efremova S. Golden Hands // Rossiyskaya Gazeta. 2026. January 21.

Информация об авторах:

Аверин Александр Николаевич, доктор философских наук, профессор, ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации», E-mail: anaverin1947@mail.ru. ORCID <https://orcid.org/0009-0009-0579-8545>.

Вакула Иван Михайлович, доктор философских наук, профессор, профессор кафедры гуманитарных и социально-экономических наук, Ростовский юридический институт МВД России, ORCID iD: 0000-0002-5292-6978, imvakula@mail.ru

Понеделков Александр Васильевич, доктор политических наук, профессор, ФГБОУ ВО «Южно-Российский институт управления – филиал Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации», E-mail: lab-gmu-urgu@ranepa.ru.

Alexander N. Averin, Doctor of Philosophy, Professor, Russian Presidential Academy of National Economy and Public Administration.

Ivan M. Vakula, Doctor of Philosophy, Professor, Professor of the Department of Humanitarian and Socio-Economic Disciplines, Rostov Law Institute of the Ministry of Internal Affairs of Russia.

Alexander V. Ponedelkov, Doctor of Political Sciences, Professor, South-Russian Institute of Management, a branch of the Russian Presidential Academy of National Economy and Public Administration.

Вклад авторов:

все авторы сделали эквивалентный вклад в подготовку публикации.

Contribution of the authors:

All authors contributed equally to this article.

Статья поступила в редакцию / The article was submitted 03.04.2026;

Одобрена после рецензирования / Approved after reviewing 03.05.2026;

Принята к публикации / Accepted for publication 20.05.2026.

Авторами окончательный вариант рукописи одобрен.