

Научная статья

<https://doi.org/10.24412/2220-2404-2025-8-2>

УДК 331.5; 379.85



Attribution

cc by

НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ «КАДРЫ» И «ТУРИЗМ И ГОСТЕПРИИМСТВО»
КАК ИНСТРУМЕНТЫ ДОСТИЖЕНИЯ НАЦИОНАЛЬНЫХ ЦЕЛЕЙ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Аверин А.Н.¹, Понеделков А.В.², Кумыков А.М.³, Канкулова Л.А.⁴

Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации¹,
Южно-Российский институт управления – филиал Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации²,

СевероКавказский филиал Федерального научного социологического исследовательского центра РАН³,
ФГБОУ ВО «Кабардино-Балкарский государственный университет им. Х.М. Бербекова»⁴

Аннотация. Актуальность темы исследования заключается в значительном влиянии национальных проектов «Кадров» и «Туризм и гостеприимство» на достижение национальных целей развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года. Цель статьи состоит в рассмотрении национальных проектов на 2025 – 2030 годы - Кадров, Туризм и гостеприимство. Объектом исследования являются данные национальные проекты. Используются методы исследования - статистический метод, анализ и синтез, дедукция и индукция.

К полученным результатам относится использование национальных проектов - Кадров, Туризм и гостеприимство. Рассмотрены цели, мероприятия и положительная динамика показателей национальных проектов, их финансовое обеспечение. Помимо этого, авторами исследования отмечается, что одной из острых проблем, оказывающих объективное влияние на реализацию данных национальных проектов является дефицит кадров, без успешного решения которой их реализация может затянуться на неопределенное время, и одним из способов решения этой проблемы авторами видится использование как внутренних миграционных потоков населения, так и их внешних ресурсов. В данном контексте, ими также акцентируется внимание на том обстоятельстве, что одним из важнейших результатов реализации данных проектов должно стать укрепление межнациональных отношений, благодаря привлечению в сферу туристического бизнеса как представителей различных национальностей, так и ознакомлению участников внутрироссийского туризма, масштабы которого активно растут в двадцатые годы XXI века, с культурой и национальными традициями территорий, которые ими посещаются.

Основным выводом является признание значительной роли национальных проектов в качестве инструмента достижения национальных целей развития Российской Федерации, в решении проблемы дефицита кадров, повышении роли туристической отрасли в экономике страны, увеличении числа туристических поездок, а также целенаправленного регулирования внешних и внутренних миграционных потоков в интересах данных проектов, укрепления межнационального согласия и толерантного отношения сотрудников туристического бизнеса и самих туристов к представителям различных религиозных конфессий.

В обзоре литературы необходимо подчеркнуть, что после начала реализации национальных проектов прошло немного времени, поэтому появились статьи в основном в печатных средствах массовой информации. В процессе реализации национальных проектов до 2030 года появятся статьи, в которых будет дан содержательный анализ их реализации.

Ключевые слова: гостеприимство, динамика, занятость, кадры, курорт, мероприятие, национальная цель, национальный проект, номерной фонд, образование, показатель, рынок труда, туризм, управление, федеральный проект, финансовое обеспечение, человек труда, цель, миграционная политика, межнациональные отношения.

Финансирование: инициативная работа.

Original article

NATIONAL PROJECTS "HUMAN RESOURCES" AND "TOURISM AND HOSPITALITY"
AS TOOLS FOR ACHIEVING THE NATIONAL GOALS OF THE RUSSIAN FEDERATION

Alexander N. Averin¹, Alexander V. Ponedelkov², Aues M. Kumykov³, Liana A. Kankulova⁴

Russian Presidential Academy of National Economy and Public Administration¹,
South-Russian Institute of Management, a branch of the Russian Presidential Academy
of National Economy and Public Administration²,
North Caucasian Branch of the Federal Center of Theoretical and Applied Sociology
of the Russian Academy of Sciences³,
Kabardino-Balkarian State University named after Kh.M. Berbekov⁴

Abstract. The relevance of the research topic lies in the significant impact of the national projects "Human Resources" and "Tourism and Hospitality" on the achievement of the national development goals of the Russian Federation for the period up to 2030 and for the future until 2036. The purpose of the article is to consider the national projects for 2025 - 2030 - Human Resources, Tourism and Hospitality. The object of the research is these national projects. The research methods are used - statistical method, analysis and synthesis, deduction and induction.

The results obtained include the use of national projects - Personnel, Tourism and Hospitality. The goals, activities and positive dynamics of indicators of national projects, their financial support are considered. In addition, the authors of the study note that one of the acute problems that has an objective impact on the implementation of these national projects is the shortage of personnel, which, if not successfully addressed, could delay the implementation of these projects indefinitely. The authors suggest that one way to address this issue is to use both internal migration flows and external resources. In this context, they also emphasize that one of the most important results of these projects should be the strengthening of interethnic relations through the involvement of representatives of various nationalities in the tourism industry, as well as the introduction of participants in domestic tourism, which has been growing rapidly in the 2020s, to the culture and national traditions of the regions they visit.

The main conclusion is the recognition of the significant role of national projects as a tool for achieving the national development goals of the Russian Federation, in solving the problem of personnel shortages, increasing the role of the tourism industry in the country's economy, and increasing the number of tourist trips. It also involves the targeted regulation of external and internal migration flows in the interests of these projects, as well as the promotion of interethnic harmony and tolerance among employees of the tourism industry and tourists themselves towards representatives of various religious denominations.

In the literature review, it should be emphasized that not much time has passed since the start of the implementation of national projects, so articles appeared mainly in the print media. In the process of implementing national projects until 2030, articles will appear that will provide a meaningful analysis of their implementation.

Keywords: hospitality, dynamics, employment, personnel, resort, event, national goal, national project, room stock, education, indicator, labor market, tourism, management, federal project, financial security, working man, purpose, migration policy, interethnic relations.

Funding: Independent work.

Введение.

Цель национального проекта «Кадры» предусматривает удовлетворение потребности экономики в кадрах на основе дополнительного вовлечения в занятость. [1]. Должна быть создана модель управления кадровым обеспечением экономики - темпы сокращения дефицита кадров за счет увеличения занятости относительно значения базового года - 100,9% и 103,4%. Финансовое обеспечение национального проекта составляет 116 млрд. 279 млн. 898,77 тыс. рублей, в том числе федеральный бюджет - 113 млрд. 189 млн. 872,90 тыс. руб., бюджеты государственных внебюджетных фондов Российской Федерации - 15 млрд. 201 млн. 200 тыс. руб., консолидированные бюджеты субъектов Российской Федерации - 35 млрд. 301 млн. 670,97 тыс. руб. В структуру национального проекта включены четыре федеральных проекта - Управление рынком труда, Образование для рынка труда, Активные меры содействия занятости, Человек труда.

Национальный проект «Туризм и гостеприимство» направлен на достижение национальной цели развития - устойчивая и динамичная экономика. Целью национального проекта является повышение роли туристической отрасли в экономике страны и увеличение числа туристических поездок до 140 млн к 2030 году [2]. В структуру национального проекта включены пять федеральных проектов: Создание номерного фонда, Морские курорты, Туристическая привлекательность страны, Кадры, Промышленное обеспечение туризма. В качестве основных показателей национального проекта

к 2030 году определены доля туристской отрасли в валовом внутреннем продукте - 5 %; количество туристических поездок по территории Российской Федерации - 140 млн; объем экспорта туристских услуг - 10,75 млрд. долларов.

Обсуждение.

Целью федерального проекта «Управление рынком труда» является создание механизмов и инструментов для качественного и эффективного вовлечения в занятость. Федеральный проект направлен на достижение отдельных показателей и задач национальных целей развития Российской Федерации на период до 2030 года - устойчивая и динамичная экономика, сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи, цифровая трансформация государственного и муниципального управления, экономики и социальной сферы. Обществом-значимым результатом проекта является создание к 2030 году модели кадрового обеспечения экономики. Реализация мероприятий федерального проекта в целом направлена на сокращение темпов среднего времени трудоустройства граждан, обратившихся в центры занятости населения за содействием в поиске подходящей работы, на 25% в 2026 - 2029 годы.

Цель федерального проекта «Образование для рынка труда» - вовлечение в занятость выпускников образовательных учреждений, трудоустройство граждан, получивших дополнительное образование. Федеральный проект направлен на достижение задач национальной цели развития Российской Федерации на пе-

риод до 2030 года «Устойчивая и динамичная экономика». Общественно-значимым результатом проекта является создание к 2030 году системы подготовки кадров для приоритетных отраслей экономики исходя из прогноза потребности. Федеральный проект представляет собой комплекс мер, направленных на трудоустройство выпускников по востребованным специальностям и предусматривает модернизацию центров карьеры на базе организаций высшего образования, в рамках которой запланировано проведение профессиональной подготовки и переподготовки сотрудников центров, вовлечение работодателей и центров занятости населения в работу центров карьеры, осуществление с региональным участием профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников организаций оборонно-промышленного комплекса. К концу 2030 года предполагается создание 238 центров карьеры в организациях высшего образования.

Целью федерального проекта **«Активные меры содействия занятости»** является реализация мер по вовлечению граждан в занятость. Федеральный проект влияет на достижение показателя национального проекта - уровень регистрируемой безработицы.

Федеральный проект **«Человек труда»** направлен на повышение доли граждан, считающих рабочие профессии престижными, представляет собой комплекс мер по повышению престижности рабочих профессий, в том числе за счет проведения культурно-массовых мероприятий с участием регионов. Показателем федерального проекта является повышение престижа рабочих профессий - доля граждан, считающих рабочие профессии престижными, в 2029 и 2030 году – 62% и 75%.

Результаты.

Динамика показателей федерального проекта **«Управление рынком труда»** следующая.

Создана модель управления кадровым обеспечением экономики - принят закон о повышении минимального размера оплаты труда, проведен мониторинг «дорожных карт» по улучшению ситуации на рынке труда в регионах с наибольшей безработицей, актуализированы региональные планы по противодействию нелегальной занятости. Модернизированы центры занятости населения (территориальные подразделения), в которых реализованы региональные проекты, направленные на повышение эффективности службы занятости – 488 и 251 (2028 год), количество субъектов Российской Федерации, охваченных комплексной модернизацией службы занятости, - 17 и 16 (2028 год), реализовано внедрение целевой модели службы занятости посредством разработки планов, направленных на повышение эффективности службы занятости населения (комплексная модернизация). Обеспечено формирование и ежегодная актуализация прогноза потребности отраслей экономики в специалистах на пятилетний период, количество групп занятий в соответствии с Общероссийским классификатором занятий, по которым определена перспективная потребность, - 40 и 40, количество разделов Общероссийского классификатора видов экономиче-

ской деятельности, по которым определена перспективная потребность экономики в кадрах Российской Федерации, - 19 и 19. Сотрудники службы занятости населения прошли обучение в рамках создания и развития корпоративной системы обучения сотрудников – 6 тыс. и 6 тыс., проведены независимые исследования среднесрочных и долгосрочных потребностей ключевых работодателей, оказывающих наибольшее влияние на рынок труда, количество работодателей, участвующих в исследованиях среднесрочных и долгосрочных кадровых потребностей, - 50 тыс. и 100 тыс. (2027 год). Обеспечено развитие функционала Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России». Количество выпускников образовательных организаций, включенных в формирование мониторинга и анализа рынка труда - 33 000 500 и 41 000 000 человек, новых инструментов анализа рынка труда – 1 и 2 (2026 год), новых сервисов для пользователей – 3 и 1 (2026 год). Осуществлено внедрение целевой модели организации, разработка методологии и по внедрению новых подходов в работе центров занятости населения, включая предоставления электронных сервисов в сфере занятости населения, доля положений стандартов деятельности по осуществлению полномочий в сфере занятости населения, в отношении которых разработаны или актуализированы технологические карты исполнения стандартов, - 30% и 100%, количество мероприятий по оценке качества клиентского опыта в государственной службе занятости населения (проведение социологических опросов и сбор статистических данных в разрезе центров занятости населения) – 4 и 4. Финансовое обеспечение национального проекта составляет 30 млрд. 598 млн. 810,08 тыс. рублей, в том числе федеральный бюджет - 29 млрд. 354 млн. 607,70 тыс. руб., консолидированные бюджеты субъектов Российской Федерации - 20 млрд. 044 млн. 783,58 тыс. руб.

Рассмотрим динамику показателей федерального проекта **«Образование для рынка труда»**.

Создана система подготовки кадров для приоритетных отраслей экономики исходя из прогноза потребности - уровень трудоустройства выпускников, завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, осуществляющих трудовую деятельность в течение двух лет после выпуска, - 67% и 81,3%, трудоустройства выпускников, завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, осуществляющих трудовую деятельность в течение одного года после выпуска, - 55,5% и 67,7%, трудоустройства выпускников, завершивших обучение по образовательным программам высшего образования, осуществляющих трудовую деятельность в течение одного года после выпуска, - 72% и 77%, трудоустройства выпускников, завершивших обучение по образовательным программам высшего образования, осуществляющих трудовую деятельность в течение двух лет после выпуска, - 75,7% и 81,4%.

Результаты федерального проекта следующие. Разработаны методические рекомендации по организации системы профессиональной ориентации и маршрутизации обучающихся и выпускников организаций среднего профессионального и высшего образования, молодых специалистов на конкретные предприятия, в организации региона. Прошли профессиональное обучение и получили дополнительное профессиональное образование работники организаций оборонно-промышленного комплекса, граждане, обратившиеся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключившие ученический договор с предприятиями оборонно-промышленного комплекса, - 13 040 и 36 888 человек.

Реализованы мероприятия по развитию механизма независимой оценки квалификаций, в том числе на базе кадровых центров «Работа в России», количество прошедших независимую оценку квалификаций - 50 тыс. и 70 тыс. человек. Опубликован рейтинг образовательных организаций по уровню трудоустройства и заработной плате выпускников на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» - 1 и 1.

Усовершенствована системы центров карьеры на базе организаций высшего образования - количество действующих центров карьеры, в которых обеспечено внедрение новой модели функционирования в 2025 году, количество центров карьеры сформированных на базе образовательных организаций высшего образования в период с 2026 по 2030 год - 162 и 238, количество студентов и выпускников образовательных организаций высшего образования, проходящих обучение по очной форме, охваченных деятельностью центров карьеры. - 435 тыс. и 1 млн 570 тыс.

Осуществлен сбор и анализ информации, необходимой для разработки и актуализации профессиональных стандартов. - 75 и 75. Сформированы научно-образовательные кластеры для обеспечения подготовки кадров в соответствии с кадровой потребностью высокотехнологичных производств, в том числе Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» и оборонно-промышленного комплекса, в моногородах, закрытых административно-территориальных образованиях - 1 и 2. Количество выпускников, освоивших образовательные программы среднего профессионального образования, высшего образования, дополнительного образования, реализуемых образовательными организациями кластеров, - 2 тыс. (2026 год) и 3,1 тыс. чел. Финансовое обеспечение национального проекта составляет 12 млрд. 418 млн. 585,02 тыс. рублей, в том числе федеральный бюджет - 11 млрд. 834 млн. 700,30 тыс. руб. консолидированные бюджеты субъектов Российской Федерации - 7 млрд. 153 млн. 078,32 тыс. руб.

Рассмотрим мероприятия и динамику показателей федерального проекта

«Активные меры содействия занятости».

К 2030 году должна быть создана эффективная система подготовки, профессиональной переподготовки и

повышения квалификации кадров для приоритетных отраслей экономики исходя из прогноза потребности в них - доля занятых граждан из числа завершивших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование - 80% и 85%. К 2030 году будут созданы условия для эффективного привлечения работников в целях устранения дефицита кадров - доля оборудованных рабочих мест, на которые трудоустроены инвалиды, от количества рабочих мест для приема на работу инвалидов в счет установленной квоты - 0,6% и 6%.

Прошли профессиональное обучение и получили дополнительное профессиональное образование отдельные категории граждан по востребованным профессиям - 104 421 и 150 512 человек.

Проектным офисом национального проекта «Кадры» осуществлено аналитическое и методическое сопровождение мероприятий по вовлечению в занятость - 1 и 1. Реализована Всероссийская программа по развитию молодежного предпринимательства - 1 и 1, количество участников мероприятий - 15 тыс. и 15 тыс. чел. К 2030 году будут созданы условия для эффективного привлечения работников в целях устранения дефицита кадров - привлечены работники в рамках региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов - 1 973 и 1 199 человек, работодателями трудоустроены работники из числа отдельных категорий граждан - 4 686 и 7 152 человека, оборудованы рабочие места для трудоустройства инвалидов - 2 500 и 11 272 чел., работодателями трудоустроены работники, переехавшие из другой местности или других территорий, - 1 298 и 1 868 человек.

Объем финансирования федерального проекта составляет 66 млрд. 348 млн. 918,95 тыс. рублей, в том числе федерального бюджета - 65 млрд. 204 млн. 060,30 тыс. руб., бюджетов государственных внебюджетных фондов Российской Федерации - 15 млрд. 201 млн. 200 тыс. руб., консолидированных бюджетов субъектов Российской Федерации - 6 млрд. 666 млн. 728,95 тыс. руб.

Результаты федерального проекта «Человек труда» следующие.

Победители Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» получили единовременное денежное поощрение - 60 и 60 человек. Обеспечена выплата денежного поощрения призерам Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии», проводимого по 20 номинациям, в целях повышения престижа рабочих профессий, совершенствования профессиональных знаний и методов работы, содействия росту квалификации кадров.

Проведен Всероссийский конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии» - 1 и 1. Проведение организационных мероприятий церемонии награждения Всероссийского конкурса мастерства «Лучший по профессии», включая деловой форум для профессиональных кругов, информационное сопровождение мероприятия.

Организованы федеральные этапы Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» - 20 и 20. Проведены очные соревнования по 20 профессиям (номинациям конкурса) в субъектах Российской Федерации с участием экспертной комиссии, профессионального сообщества, студентов, представителей партнеров производственных сфер.

Проведены информационно-просветительские и культурно-массовые мероприятия, направленные на информирование о рынке труда и популяризацию востребованных и перспективных профессий, - 3 и 3. Организация и проведение информационно-просветительских и культурно-массовых мероприятий: ежегодная Всероссийская ярмарка трудоустройства «Работа России. Время возможностей», фестиваль профессий, конкурс молодежных практик трудоустройства, способствующих повышению уровня трудоустройства граждан и обеспечению кадровой потребности предприятий, включая приоритетные отрасли промышленности.

К ключевым мероприятиям национального проекта «**Туризм и гостеприимство**» относятся:

- льготное кредитование строительства крупных гостиниц от 120 номеров и точек притяжения туристов (горнолыжных курортов, аквапарков, круглогодичных парков развлечений) – 59 тыс. новых номеров и рост числа посещений созданной инфраструктуры для отдыха и развлечений до 23 млн. человек в год;

- создание круглогодичных морских курортов – 11 проектов в 9 субъектах Российской Федерации – более 72 тыс. новых номеров и 80 тыс. рабочих мест;

- строительство модульных некапитальных средств размещения – 10 тыс. новых номеров;

- единая субсидия субъектам Российской Федерации – проведение событийных мероприятий, благоустройство исторических центров городов, обустройство пляжей и туристических маршрутов, создание некапитальной причальной инфраструктуры обеспечит приток туристических поездок на 7,4 млн.;

- развитие и обеспечение функционирования информационных систем, направленных на реализацию государственных услуг и функций в сфере туризма, создание Единой цифровой платформы, включая 18 цифровых сервисов, предусматривающей в том числе идентификацию не менее 35 тыс. участников рынка туристических услуг;

- организация системы формирования обратной связи со всеми участниками туристической отрасли. Индекс удовлетворенности граждан в сфере туризма и гостеприимства достигнет 80%;

- обучение 89 региональных команд по программам формирования регионального продукта для внутреннего туризма по программам дополнительного профессионального образования;

- обучение 96 региональных команд по формированию и продвижению международного туристического продукта на зарубежные рынки;

- проекты по повышению производительности труда в 57 организациях в сфере туризма по направлению «Бережливое производство»;

- разработка учебно-методических комплексов и проведение обучения кадров для индустрии туризма и гостеприимства до 53 тыс. слушателей;

- создан механизм стимулирования спроса на отечественную продукцию для туристической отрасли для реализации 11,8 тыс. отечественной продукции для туристической отрасли, в их числе оборудование для горнолыжных курортов, канатных дорог, оборудование для парков развлечений и отечественные туристические автобусы.

Таким образом, для успешной реализации национальных проектов «Кадры», «Туризм и гостеприимство» потребовалась разработка целого ряда федеральных проектов, в том числе:

- в структуру национального проекта «Кадры» включены четыре федеральных проекта - Управление рынком труда, Образование для рынка труда, Активные меры содействия занятости, Человек труда;

- в структуру национального проекта «Туризм и гостеприимство» включены федеральные проекты - Создание номерного фонда, Морские курорты, Туристическая привлекательность страны, Кадры, Промышленное обеспечение туризма.

Как видно из содержания этих проектов, государственными и региональными органами власти за сравнительно короткий отрезок времени должна быть проделана масштабная работа по их реализации с использованием не только материальных и организационных, но и трудовых ресурсов, потребность в которых в настоящее время весьма ограничена.

Конечно, частично эту проблему можно решить с привлечением ИТ-технологий, роботизации некоторых направлений деятельности, замещающих человеческий труд, но радикально вряд ли способно снять напряжение на рынке труда с учетом того обстоятельства, что её уровень на начало 2025 г. достиг рекордных размеров – 2,3% [3] в связи с ростом нагрузки на ВПК, демографическим кризисом. И как следует из прогнозов на текущий год и ближайшие 6 лет в России будет не хватать 1, 3 млн. работников, поэтому мы, как и ряд экспертов, полагаем, что частично эту проблему можно временно решить за счет перетекания кадров из других отраслей экономики, например, из строительного бизнеса, но только на время и частично. Поэтому, по нашему убеждению, в ближайшее время работодателям следует рассчитывать на миграционные ресурсы как внутри нашей страны, так и из-за её пределов, так как в ближайшие 6 лет в России не будет хватать 3,1 млн. работников, в том числе и в указанных в данной статье отраслях экономики [3].

Среди ресурсов, которые можно использовать уже в настоящее время мы предлагаем:

- сезонную миграцию населения и, в первую очередь, в летнее время на отечественные курорты с привлечением таких традиционных трудовых ресурсов, как студенческая молодежь и старшеклассники, для

некоторых из которых подобная практика может стать ориентиром в их будущей профессиональной деятельности, например, в рамках нацпроекта «Туризм и гостеприимство»;

- внутренние миграционные потоки населения из густо населенных территорий нашей страны, а также из зоны боевых действий СВО и приграничных территорий;

- трудовых мигрантов из-за рубежа, приток которых в 2024 г. составил рекордных 568, 5 тыс. чел. по данным Росстата [4]. А по данным МВД РФ, за январь – декабрь 2024 г. российское гражданство получили 209 тыс. эмигрантов [5];

- возвращение на историческую Родину наших соотечественников из ближнего и дальнего зарубежья с оказанием им всесторонней поддержки при выборе места жительства и вида деятельности;

- организацию для всех выше перечисленных категорий внешних и внутренних мигрантов, в случае необходимости, курсов первоначальной профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации с целью заполнения вакансий по направлениям реализации национальных и федеральных проектов.

Еще одним важным элементом реализации вышеуказанных национальных проектов, по нашему глубокому убеждению, должно стать привлечение к работе в их рамках представителей различных национальностей, обладающих как знанием национальных и государственного языков, а также иностранных языков, что позволит им своей профессиональной деятельности расширять свой кругозор и как следствие, устанавливать культурно-психологический контакт с потенциальными клиентами туристического бизнеса, формировать толерантное отношение к представителям других национальностей и конфессий. Знакомство же российских и иностранных туристов с различными территориями нашей страны позволит им не только получить представление о природных и исторических достопримечательностях нашей страны, но и обогатиться

знаниями о культурных и религиозных традициях народов территорий, которые они будут посещать в ходе своих путешествий по России, что, вне всякого сомнения, будут способствовать укреплению дружбы и межнационального согласия между народами нашей страны.

Заключение.

Таким образом, благодаря успешной реализации национальных проектов «Кадры» и «Туризм и гостеприимство» как инструментов достижения национальных целей Российской Федерации должна быть успешно реализована кадровая проблема в разливных отраслях народного хозяйства, в том числе и в туристической сфере, а привлечение на отдых в стране наших соотечественников и зарубежных гостей должен стать более доступным с точки зрения ценообразования и логистики, безопасным и комфортным. И для этого необходимо проведение целенаправленной государственной политики по поддержке внутренней и внешней миграции, в том числе и с целью привлечения к реализации выше указанных национальных проектов специалистов высокой квалификации, создавая им благоприятные условия для адаптации как к новым для условиям проживания в нашей стране, так и в профессиональной деятельности, для чего необходимо привлечение в эту сферу отечественных специалистов, осознающих высокую степень своей ответственности за успешную реализацию национальных проектов «Кадры» и «Туризм и гостеприимство», в том числе и с использованием внутренних и внешних источников трудовых ресурсов. Помимо этого, следует отметить, что в ходе реализации этих проектов будут созданы более благоприятные условия для укрепления межнационального согласия и толерантного отношения к представителям других религиозных конфессий между народами нашей страны, способствуя, тем самым, обеспечению национальной безопасности Российской Федерации.

Конфликт интересов

Не указан.

Рецензия

Все статьи проходят рецензирование в формате double-blind peer review (рецензенту неизвестны имя и должность автора, автору неизвестны имя и должность рецензента). Рецензия может быть предоставлена заинтересованным лицам по запросу.

Conflict of Interest

None declared.

Review

All articles are reviewed in the double-blind peer review format (the reviewer does not know the name and position of the author, the author does not know the name and position of the reviewer). The review can be provided to interested persons upon request.

Список источников:

1. Паспорт Национальный проект «Кадры» // <https://mintrud.gov.ru>.
2. Национальный проект «Туризм и гостеприимство» // <http://government.ru>.
3. Рынок труда в России 2024-2025: анализ ситуации, прогнозы и ожидания // <https://s-pro.group/tpost/neyxzf9a1-rinok-truda-v-rossii-2024-2025-analiz-si?ysclid=md00yurq5q946515141>
4. Росстат отчитался о номинальном миграционном рекорде // rbk.ru > Экономика... Росстат отчитался о номинальном миграционном рекорде...
5. МВД опубликовало миграционную статистику за 2024 г. // kommersant.ru > Общество > Паспортная аномалия

References:

1. Passport National Project "Personnel" // <https://mintrud.gov.ru>.
2. The National Project "Tourism and Hospitality" // <http://government.ru>.
3. The Russian Labor Market in 2024-2025: Analysis of the Situation, Forecasts, and Expectations // <https://s-pro.group/tpost/neyxzf9a1-rinok-truda-v-rossii-2024-2025-analiz-si?ysclid=md00yurq5q946515141>

-
4. Rosstat Reported on a Nominal Migration Record //rbk.ru > Economy... Rosstat reported on a nominal migration record...
5. The Ministry of Internal Affairs published migration statistics for 2024.//kommersant.ru > Society > Passport Anomaly
-

Информация об авторах:

Аверин Александр Николаевич, доктор философских наук, профессор, «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации», E-mail: anaverin1947@mail.ru. ORCID <https://orcid.org/0009-0009-0579-8545>.

Понеделков Александр Васильевич, доктор политических наук, профессор, «Южно-Российский институт управления – филиал Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации», E-mail: lab-gmu-uriiu@ranepa.ru.

Кумыков Аues Мухамедович, доктор философский наук, профессор, директор, Северо-Кавказский филиал Федерального научного социологического исследовательского центра РАН, aues.kumykov@mail.ru

Канкулова Лиана Аuesовна, старший преподаватель Института менеджмента, туризма и гостеприимства, Кабардино-Балкарский государственный университет им. Х.М. Бербекова», kila_93@mail.ru

Alexander N. Averin, Doctor of Philosophy, Professor, Russian Presidential Academy of National Economy and Public Administration.

Alexander V. Ponedelkov, Doctor of Political Sciences, Professor, South-Russian Institute of Management, a branch of the Russian Presidential Academy of National Economy and Public Administration.

Aues M. Kumykov, Doctor of Philosophy, Professor, Director, North Caucasian Branch of the Federal Center of Theoretical and Applied Sociology of the Russian Academy of Sciences.

Liana A. Kankulova, Senior Lecturer at the Institute of Management, Tourism, and Hospitality Kabardino-Balkarian State University named after Kh.M. Berbekov.

Вклад авторов:

все авторы сделали эквивалентный вклад в подготовку публикации.

Contribution of the authors:

All authors contributed equally to this article.

Статья поступила в редакцию / The article was submitted 18.07.2025;

Одобрена после рецензирования / Approved after reviewing 14.08.2025;

Принята к публикации / Accepted for publication 20.08.2025.

Авторами окончательный вариант рукописи одобрен.