

Научная статья
<https://doi.org/10.24412/2220-2404-2024-6-40>
УДК 331.5



ЗАНЯТОЕ НАСЕЛЕНИЕ НА РОССИЙСКОМ РЫНКЕ ТРУДА

Аверин А.Н.¹, Понеделков А.В.², Степанов К.В.³

*Российская академия народного хозяйства и государственной службы
при Президенте Российской Федерации¹,*

Южно-Российский институт управления – филиал Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации²,

Южный федеральный университет³

Аннотация. Об актуальности темы исследования свидетельствуют такие факторы, как нехватка работников по разным причинам: демографические, которые приводят к снижению численности работоспособного населения, мобилизация в связи с проведением специальной военной операции, релокация - выезд в другие страны некоторых работников из-за возможной их мобилизации, переход работников в оборонную промышленность, уменьшение количества приезжающих трудовых мигрантов. Целью статьи является анализ ситуации в сфере занятости на российском рынке труда, объектом исследования – занятые российские граждане, методами исследования - статистический метод, сравнение, анализ и синтез, дедукция и индукция.

Результаты. В процессе исследования достаточно широко использованы официальные статистические данные о занятости российского населения. Показана динамика уровня занятости, общей численности занятого населения, занятых работников по видам экономической деятельности, создаваемых и ликвидированных рабочих мест, потребности организаций в работниках для замещения вакантных рабочих мест, количества занятых работников по группам занятий на основной работе, работников, занятых неполное рабочее время, самозанятых. Особое внимание уделяется рассмотрению трудоустройства выпускников образовательных организаций, соответствия работы трудоустроенных выпускников полученной специальности, квалификации, значения целевого обучения в образовательных организациях для трудоустройства выпускников.

Основной вывод заключается в том, что для обеспечения потребности экономики и социальной сферы в занятых работниках необходимо повышать производительность труда, внедрять современную технику и технологии, искусственный интеллект, повышать работникам заработную плату.

В обзоре литературы можно отметить, что опубликовано много работ, в которых дан анализ актуальных проблем рынка труда, рабочей силы, занятости в России. Среди них следует отметить публикации по проблемам трудовых ресурсов, общероссийского и региональных рынков труда, занятости на федеральном и региональном уровнях, регулирования рынка труда, государственной политики занятости населения, подготовки кадров для рынка труда, влияния миграции на рынок труда, правовое регулирование рынка труда, занятости, доходов занятого населения, самозанятости.

Ключевые слова: вид экономической деятельности, выпускник, группа занятий, занятость, неполное рабочее время, работник, рабочее место, самозанятый, трудоустройство, федеральный закон, целевое обучение.

EMPLOYED POPULATION IN THE RUSSIAN LABOR MARKET

Alexander N. Averin¹, Alexander V. Ponedelkov², Konstantin V. Stefanov³

*Russian Presidential Academy of National Economy and Public Administration¹,
South-Russian Institute of Management, a branch of the Russian Presidential Academy
of National Economy and Public Administration²,
Southern Federal University³*

Abstract. The relevance of the research topic is evidenced by such factors as a shortage of workers for various reasons: demographic, which lead to a decrease in the working-age population, mobilization in connection with a special military operation, relocation - the departure of some workers to other countries due to their possible mobilization, the transfer of workers to the defense industry, a decrease in the number of

incoming labor migrants. The purpose of the article is to analyze the situation in the field of employment in the Russian labor market, the object of research is employed Russian citizens, the research methods are the statistical method, comparison, analysis and synthesis, deduction and induction.

Outcomes. In the course of the study, official statistical data on the employment of the Russian population were widely used. The dynamics of the level of employment, the total number of employed population, employed workers by types of economic activity, created and eliminated jobs, the need of organizations for employees to fill vacant jobs, the number of employed employees by groups of occupations at the main job, part-time workers, self-employed are shown. Particular attention is paid to the consideration of the employment of graduates of educational organizations, the correspondence of the work of employed graduates to the received specialty, qualifications, the importance of targeted training in educational organizations for the employment of graduates.

The main conclusion is that in order to meet the needs of the economy and the social sphere in employed workers, it is necessary to increase labor productivity, introduce modern equipment and technologies, artificial intelligence, and increase wages for employees.

In the literature review, it can be noted that many works have been published, in which an analysis of topical problems of the labor market, labor force, and employment in Russia is given. Among them, it is worth noting publications on the problems of labor resources, all-Russian and regional labor markets, employment at the federal and regional levels, labor market regulation, state employment policy, training of personnel for the labor market, the impact of migration on the labor market, legal regulation of the labor market, employment, incomes of the employed population, and self-employment.

Keywords: *type of economic activity, graduate, group of occupations, employment, part-time work, employee, workplace, self-employed, employment, federal law, targeted training.*

Введение. Занятость определяется как трудовая и иная, не противоречащая законодательству, деятельность граждан, осуществляемая ими в целях производства товаров, выполнения работ, оказания услуг, направленная на получение дохода [1]. Занятыми являются граждане:

- работающие по трудовому договору, проходящие государственную службу соответствующего вида, муниципальную службу или имеющие иную оплачиваемую работу, службу. Исключение составляют граждане, участвующие в оплачиваемых общественных работах, для которых указанные работы не являются подходящей работой, работающие члены избирательных комиссий, комиссий референдума с правом решающего голоса не на постоянной, штатной основе;

- зарегистрированные в качестве индивидуальных предпринимателей, нотариусы, занимающиеся частной практикой, адвокаты и иные люди, чья профессиональная деятельность подлежит государственной регистрации, лицензированию;

- занятые ведением личного подсобного хозяйства, осуществлением традиционной хозяйственной деятельности, занимающиеся промыслами, в том числе народными художественными промыслами, традиционными промыслами коренных малочисленных народов Российской Федерации, и реализующие произведенную продукцию по договорам;

- выполняющие работы по договорам гражданско-правового характера, предметами которых являются выполнение работ и оказание услуг, в том числе договорам авторского заказа;

- избранные, назначенные или утвержденные на оплачиваемую должность;

- проходящие военную службу по призыву, альтернативную гражданскую службу, пребывающие в добровольческих формированиях;

- временно отсутствующие на рабочем месте в связи с временной нетрудоспособностью, отпуском, прохождением профессионального обучения, получением профессионального образования, дополнительного профессионального образования, приостановкой производства, вызванной забастовкой, призывом на военные сборы, привлечением к мероприятиям, связанным с подготовкой к военной службе, альтернативной гражданской службе, исполнением других государственных и общественных обязанностей, иными уважительными причинами;

- являющиеся участниками, членами корпоративных коммерческих организаций;

- являющиеся членами крестьянского (фермерского) хозяйства.

Результаты. Обсуждение. Рассмотрим динамику занятого населения в возрасте 15 лет и

старше с января 2017 по январь 2024 года. Численность занятых увеличилась с 71 млн 838 тыс. до 73 млн 232 тыс. [2]. Незначительно изменился уровень занятости – 59,1% и 60,6%. Потенциальная рабочая сила с 2010 до 2023 года уменьшилась с 1 млн 730,7 тыс. до 835,1 тыс.

По видам экономической деятельности с 2017 по 2022 год увеличилась среднегодовая численность занятых в добыче полезных ископаемых; строительстве; транспортировке и хранении; деятельности гостиниц и предприятий общественного питания. Уменьшилась количество занятых в сельском, лесном хозяйстве, охоте, рыболовстве и рыбоводстве; обрабатывающих производствах; обеспечении электрической энергией, газом и паром; кондиционировании воздуха; оптовой и розничной торговле; ремонте автотранспортных средств и мотоциклов; финансовой и страховой деятельности; деятельности по операциям с недвижимым имуществом; профессиональной, научной и технической деятельности; образовании. На том же уровне сохранилась численность занятых в водоснабжении; водоотведении, организации сбора и утилизации отходов, деятельности по ликвидации загрязнений; деятельности в области здравоохранения и социальных услуг; в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений.

В 2023 году приняты на работу 10 млн. 822,3 тыс. работников (32,1% к списочной численности), выбыли 10 млн. 938,5 тыс. (32,5%). Были заняты 37 млн 690 тыс. мужчин и 35 млн. 946 тыс. женщин. По группам занятий на основной работе насчитывалось 3 млн. 556 тыс. руководителей, 19 млн. 895 тыс. специалистов высшего уровня квалификации, 10 млн. 300 тыс. специалистов среднего уровня квалификации, 2 млн. 534 тыс. служащих, занятых подготовкой и оформлением документации, учетом и обслуживанием, 12 млн. 015 тыс. работников сферы обслуживания и торговли, охраны граждан и собственности, 1 млн. 449 тыс. квалифицированных работников сельского и лесного хозяйства, рыбоводства и рыболовства, 9 млн. 142 тыс. квалифицированных рабочих промышленности, строительства, транспорта и рабочих родственных занятий, 9 млн. 231 тыс. операторов производственных установок и машин, сборщиков и водителей, 5 млн 514 тыс. неквалифицированных рабочих. Следует обратить особое внимание на наличие большого количества неквалифицированных рабочих.

Занятость зависит от создаваемых и ликвидированных рабочих мест. С 2017 по 2021 год

уменьшилось количество созданных рабочих мест с 2 млн. 179,6 тыс. до 2 млн. 045 тыс., с 6,6% до 6,1% к числу замещенных рабочих мест, ликвидированных рабочих мест с 2 млн. 214,5 тыс. до 2 млн. 032,1 тыс., с 6,7% до 6%. Потребность организаций в работниках для замещения вакантных рабочих мест увеличилась с 2008 до 2022 года с 898,9 тыс. до 1 млн. 511,7 тыс., с 2,8% к общему числу рабочих мест до 5,4%. В 2022 году количество кандидатов на одну должность - 5, в 2023-м – 4,5, в апреле 2024 – 3,6 [3]. Самый большой конкурс на вакансии существовал в сфере искусства, развлечения, массмедиа (21,1), самый маленький – в розничной торговле (1,7). Востребованными являются работники в строительстве, жилищно-коммунальном хозяйстве, сельском хозяйстве, добывающей и авиационной промышленности, IT-компаниях, на транспорте, в торговле, финансовых организациях. В строительстве и жилищно-коммунальном хозяйстве наиболее востребованными работниками являются слесарь аварийно-восстановительных работ, водитель, дворник, слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования, электромонтер по ремонту электрооборудования, инженер, электрогазосварщик, слесарь-сантехник, тракторист, слесарь-ремонтник.

Структура занятых по уровню образования в 2022 году следующая: высшее - 34,8%, среднее профессиональное по программе подготовки специалистов среднего звена - 25,8%, по программе подготовки квалифицированных рабочих, служащих - 19,7%, среднее общее - 15,7%, основное общее - 3,9%, не имели основного общего образования - 0,2%. [4]. Доля рабочей силы в возрасте 22 лет и старше, имеющей среднее профессиональное и высшее образование, в общей численности рабочей силы соответствующего возраста, увеличилась с 2019 года с 79,2% до 81,2% в 2023 году [2].

Весьма актуальной проблемой является трудоустройство выпускников образовательных организаций. 3 млн. 252,3 тыс. человек окончили образовательные организации, в том числе 1 млн. 741,2 тыс. с высшим образованием, 1 млн. 089,7 тыс. профессиональным образованием по программе подготовки специалистов среднего звена, 421,4 тыс. по программе подготовки квалифицированных рабочих, служащих. Трудоустроены 917,2 тыс. выпускников 2022 года (77,6% в общей численности выпускников), в том числе 498,8 тыс. (79%) с высшим образованием, 302 тыс.

(75,1%) средним профессиональным образованием по программе подготовки специалистов среднего звена, 116,3 тыс. (78,6%) по программе подготовки квалифицированных рабочих, служащих. Доля трудоустроенных выпускников мужчин составила 80,3%, женщин - 74,8%, в городе - 79,4%, сельской местности - 72,4%.

В городе доля больше трудоустроенных выпускников по программе подготовки квалифицированных рабочих, служащих (81,8%), сельской местности – с высшим образованием (75%). Работа трудоустроенных выпускников с высшим образованием соответствует полученной специальности, квалификации - 76%, не соответствует - 24%. Значительное несоответствие у выпускников специальности по политическим наукам и регионоведению (60%). У трудоустроенных выпускников со средним профессиональным образованием по программе подготовки специалистов среднего звена работа соответствует (62%) и не соответствует (38%), по программе подготовки квалифицированных рабочих, служащих – 58% и 42%. Больше процент несоответствия по программе подготовки специалистов среднего звена был по технике и технологии строительства (53%), машиностроению (54%), техносферной безопасности и природообустройству (53%), прикладной геологии, горному делу, нефтегазовому делу и геодезии (54%), технике и технологии кораблестроения, водному транспорту (54%), сельскому, лесному и рыбному хозяйству (53%), юриспруденции (53%), по программе подготовки квалифицированных рабочих, служащих – машиностроению (51%), прикладной геологии, горному делу, нефтегазовому делу и геодезии (51%), технике и технологии кораблестроения и водному транспорту (54%), технологии легкой промышленности (52%), сельскому, лесному и рыбному хозяйству (61%), социологии и социальной работе (55%), Среди выпускников с высшим образованием занятых было 1 млн. 660,1 тыс., средним профессиональным образованием – 1 млн. 407,4 тыс.

Стали придавать большое значение целевому обучению в образовательных организациях высшего и среднего профессионального образования. Так, например, в 2023 году по целевому набору принято 48,7 тыс. человек по инженерным, медицинским и педагогическим специальностям. [5]. Произошли значительные изменения по приему абитуриентов на целевое обучение. Целевое обучение означает получение образования

в соответствии с договором, который предусматривает трудоустройство после получения диплома в соответствии с полученной квалификацией. Абитуриент заключает договор с федеральным, региональным государственным органом, органом местного самоуправления, юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем. Заказчики целевого обучения размещают предложения о заключении договоров на портале «Работа в России», который интегрирован в суперсервис «Поступление в вуз онлайн». Абитуриент в суперсервисе может получить информацию об организации, которая готова заключить договор, найти и выбрать будущего работодателя, в электронном виде заключить договор. Организация имеет возможность выбрать наиболее подготовленных абитуриентов. Договор будет заключаться после зачисления в образовательную организацию. В договоре могут быть указаны такие условия, как трудоустройство, прохождение практики у заказчика целевого обучения, студента во время обучения будет сопровождать наставник – представитель будущего работодателя, требования к успеваемости.

С 2000 до 2022 года изменилась численность работников организаций по формам собственности: государственная, муниципальная – 23 млн. 961 тыс. и 16 млн. 465 тыс. (46,8% и 38,4%), частная – 17 млн. 523 тыс. и 21 млн. 934 тыс. (34,2% и 51,1%), собственность общественных и религиозных организаций, объединений – 422 тыс. и 126 тыс. (0,8% и 0,3%), смешанная российская - 7 млн. 706 тыс. и 1 млн 686 тыс. (15% и 3,9%), иностранная, совместная российская и иностранная - 1 млн. 626 тыс. и 2 млн. 373 тыс. (3,2 % и 5,5%) [4].

В 2022 году в трудовой деятельности по производству товаров для собственного использования участвовали 21 млн. 679 тыс. (уровень участия – 18%), неоплачиваемой работе при прохождении профессионально-технической подготовки, стажировки – 100 тыс. (0,1%), трудовой деятельности волонтеров - 1 млн. 938 тыс. (1,6%). Положительной тенденцией является увеличение количества самозанятых. С 2020 по 2024 год количество самозанятых увеличилось с 0,5 млн. до 9,5 млн. [6]. Большинство самозанятых занимается торговлей и ремонтом, продажей продукции собственного производства, предоставлением образовательных услуг. В Москве более 1,5 млн. человек зарегистрированы самозанятыми, 17% жителей страны. Работают парикмахерами, стили-

стами, фитнес-тренерами, дизайнерами, копирайтерами, флористами, нянями, сиделками, репетиторами.

В соответствии с властными полномочиями, 924 тыс. имели статус работодателя, 3 млн. 573 тыс. - самозанятых работников, не использующих наемный труд, 274 тыс. – зависимые подрядчики, 66 млн 989 тыс. – наемные работники, 214 тыс. - помогающие на семейном предприятии. В соответствии с типом экономического риска, было 4 млн. 870 тыс. работников, занятых с целью получения прибыли, в том числе независимые работники на семейных предприятиях, ориентированных на рынок (4 млн. 382 тыс.), зависимые подрядчики (274 тыс.), помогающие на семейном предприятии (214 тыс.). 67 млн. 104 тыс. работали за заработную плату, из них 115 тыс. - владельцы-управляющие компаниями, 66 млн. 989 тыс. – наемные работники. [4].

Работники продолжают трудиться неполное рабочее время. В 2022 году 46,4 тыс. (0,1% от списочной численности) работали неполное рабочее время по инициативе работодателя, 1 млн. 025,4 тыс. (3,1%) по соглашению между работником и работодателем, 277,3 тыс. (0,8%) находились в простое по вине работодателя и по причинам, не зависящим от работодателя и работника, 2 млн. 937,2 тыс. (8,8%) имели отпуска без сохранения заработной платы по заявлению работника. 36,1% от общей численности работников организаций заняты на работах с вредными и опасными условиями труда. 20 тыс. пострадали при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более, со смертельным исходом, 999 человек – со смертельным исходом. У 3 530 работников впервые установлены профессиональные заболевания, отравления.

Обратились в органы службы занятости по вопросам трудоустройства 3 млн. 221,4 тыс. человек, трудоустроены 1 млн. 943,4 тыс., 60,3%

от числа обратившихся. Соответственно численность незанятых трудовой деятельностью составила 2 млн. 534,7 тыс.; 1 млн. 290,9 тыс.; 50,9%, из них, ищущие первую работу, ранее не приступавшие к трудовой деятельности - 513,3 тыс.; 252,3 тыс.; 49,2%, пенсионеры - 150,5 тыс.; 80,5 тыс.; 53,5%. Обратились за содействием в поиске подходящей работы 102 676 инвалидов, из них 54 482 нашли работу, доходное занятие.

Важной проблемой является теньная занятость – трудовая деятельность без оформления трудовых отношений. По разным оценкам, в теньной занятости принимают участие 10 – 14 млн. человек, 15 – 20% от общей численности занятых [7]. С доходов от теньной занятости не платят налоги на физических лиц, взносы в социальные фонды. В регионах создаются межведомственные комиссии по противодействию нелегальной занятости. Основными их задачами являются:

- координация и обеспечение взаимодействия исполнительных органов государственной власти и контрольно-надзорных органов в целях реализации полномочий межведомственной комиссии;

- осуществление мониторинга и анализ результатов работы межведомственной комиссии и рабочих групп межведомственной комиссии в муниципальных образованиях региона;

- осуществление мониторинга результатов работы по противодействию нелегальной занятости [8].

Заключение. В стране существует дефицит работников. Происходит старение рабочей силы. Средний возраст занятых – 42 года. Предполагается, что наиболее продуктивных работников в возрасте 30-39 лет в ближайшие семь лет станет меньше на 7,2 млн человек. Молодых работников в возрасте 20 – 29 лет станет больше на 1 млн человек. [9]. Их предстоит обучить и трудоустроить.

Конфликт интересов

Не указан.

Рецензия

Все статьи проходят рецензирование в формате double-blind peer review (рецензенту неизвестны имя и должность автора, автору неизвестны имя и должность рецензента). Рецензия может быть предоставлена заинтересованным лицам по запросу.

Conflict of Interest

None declared.

Review

All articles are reviewed in the double-blind peer review format (the reviewer does not know the name and position of the author, the author does not know the name and position of the reviewer). The review can be provided to interested persons upon request.

Литература:

1. *Федеральный закон от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» // Система ГАРАНТ (garant.ru).*
2. *Официальная статистика. Трудовые ресурсы, занятость и безработица (rosstat.gov.ru).*

3. Голова И. Каждый на счету // Российская газета. 2024. 24 апреля.
4. Российский статистический ежегодник. 2023 // rosstat.gov.ru.
5. Агранович М. Меняются правила приема на целевое обучение // Российская газета. 2024. 2 мая.
6. Голова И. В центре внимания // Российская газета. 2024. 21 февраля.
7. Гусенко М. Внимание – на тень // Российская газета. 2024. 6 мая.
8. Постановление Правительства Российской Федерации от 03.05.2024 № 571 «Об утверждении Положения о создании и деятельности межведомственных комиссий субъектов Российской Федерации по противодействию нелегальной занятости» // <http://publication.pravo.gov.ru/document/0001202405040015?index=1>.
9. Жандарова И. Ветераны труда // Российская газета. 2024. 24 апреля.

References:

1. Federal'nyy zakon ot 12 dekabrya 2023 goda No 565-FZ "O zamezhnosti naseleniya v Rossiyskoy Federatsii" [Federal Law of December 12, 2023 No. 565-FZ "On Employment of the Population in the Russian Federation" garant.ru].
2. Official statistics. Labour Force, Employment and Unemployment (rosstat.gov.ru).
3. Golova I. Everyone on the Account // Rossiyskaya Gazeta. 2024. 24 aprelya.
4. Russian Statistical Yearbook. 2023 // rosstat.gov.ru.
5. Agranovich M. Menyayutsya pravili priema na tselevoe obuchenie [Changes the rules of admission to target learning]. 2024. 2 maya.
6. Golova I. V tsentr vnimaniy [In the center of attention]. 2024. 21 fevralya.
7. Gusenko M. Vnimanije – na ten' [Attention to the Shadow]. 2024. 6 maya.
8. Resolution of the Government of the Russian Federation dated 03.05.2024 No. 571 "On Approval of the Regulations on the Creation and Activities of Interdepartmental Commissions of the Subjects of the Russian Federation to Counteract Illegal Employment" // <http://publication.pravo.gov.ru/document/0001202405040015?index=1>.
9. Zhandarova I. Veterans of Labor // Rossiyskaya Gazeta. 2024. 24 aprelya.

Информация об авторах:

Аверин Александр Николаевич, доктор философских наук, профессор, ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации», E-mail anaverin1947@mail.ru. ORCID <https://orcid.org/0009-0009-0579-8545>.

Понеделков Александр Васильевич, доктор политических наук, профессор, ФГБОУ ВО «Южно-Российский институт управления – филиал Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации», E-mail ponedelkov@unu.ranepa.ru.

Степанов Константин Владимирович, кандидат юридических наук, доцент, Южный федеральный университет, E-mail: stepanov@roka-sovetnik.com. ORCID 0009-0004-2534-8916.

Alexander N. Averin. Russian Presidential Academy of National Economy and Public Administration. Doctor of Philosophy, Professor.

Alexander V. Ponedelkov, South-Russian Institute of Management, a branch of the Russian Presidential Academy of National Economy and Public Administration. Doctor of Political Sciences, Professor.

Konstantin V. Stepanov, Southern Federal University. Candidate of Legal Sciences, Associate Professor.