

Научная статья

<https://doi.org/10.23672/SEM.2023.3.3.002>

УДК 36



ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ

Аверин А.Н.¹, Понеделков А.В.², Картавченко В.В.³, Чапурко Т.М.⁴

*Российская академия народного хозяйства и государственной службы при
Президенте Российской Федерации¹,*

*Южно-Российский институт управления – филиал Российской академия
народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской
Федерации²,*

*Кубанский государственный аграрный университет имени А.И. Трубилина³,
Краснодарский университет МВД РФ⁴*

Аннотация. Актуальность данного исследования заключается в том, что в современном российском обществе возросла роль и ответственность государственных гражданских служащих на федеральном и региональном уровнях государственного управления. Они замещают государственные должности и осуществляют деятельность в сложных условиях, которые существуют в результате воздействия внешних и внутренних вызовов. Вполне понятно, что сами государственные гражданские служащие нуждаются в эффективной социальной защите. Цель исследования: исследование правового обеспечения единой системы социальной защиты государственных гражданских служащих. Задача исследования: рассмотреть основные элементы этой системы. Методы исследования: анализ, синтез, дедукция, индукция. Объектом исследования является социальная защита государственных гражданских служащих.

Результаты исследования. Социальная защита государственных гражданских служащих представлена как система, содержащая социальные элементы в их устойчивой взаимосвязи, выраженной в социальной структуре. Выявлены основные элементы социальной защиты государственных гражданских служащих. Показана необходимость в полном объеме соблюдать нормы федеральных законов, других нормативных правовых актов о социальной защите государственных гражданских служащих.

Выводы: существующая система социальной защиты государственных гражданских служащих имеет хорошую нормативную правовую базу, прежде всего в виде федеральных законов. Вместе с тем, следует совершенствовать федеральное и особенно региональное законодательство, регулирующее социальную защиту государственных гражданских служащих.

Ключевые слова: гражданская служба, гражданский служащий, дипломатический ранг, должность, классный чин, оплата труда, отпуск, пенсия, служебное время, служебный контракт, социальная гарантия, социальная защита, социальные права, федеральный закон.

LEGAL SUPPORT OF SOCIAL PROTECTION OF CIVIL SERVANTS

Alexander N. Averin¹, Alexander V. Ponedelkov², Victoria V. Kartavchenko³, Tatyana M. Chapurko⁴,

*Russian Presidential Academy of National Economy and Public Administration¹,
South-Russian Institute of Management, a branch of the Russian Presidential
Academy of National Economy and Public Administration²,
Kuban State Agrarian University named after A.I. Trubilin³,
Krasnodar University of the Ministry of Internal Affairs of the Russian Federation⁴*

Abstract. *The relevance of this research lies in the fact that in modern Russian society the role and responsibility of state civil servants at the federal and regional levels of public administration has increased. They fill government positions and carry out activities in difficult conditions that exist as a result of the impact of external and internal challenges. It is quite clear that State civil servants themselves need effective social protection. The purpose of the study: to study the legal support of the unified system of social protection of state civil servants. Research objective: to consider the main elements of this system. Research methods: analysis, synthesis, deduction, induction. The object of the study is the social protection of state civil servants. Conclusions: the existing system of social protection of civil servants has a good regulatory legal framework, primarily in the form of federal laws. At the same time, it is necessary to improve federal and especially regional legislation regulating the social protection of state civil servants.*

Keywords: *civil service, civil servant, diplomatic rank, position, class rank, remuneration, vacation, pension, service time, service contract, social guarantee, social protection, social rights, federal law.*

Введение. Государственным гражданским служащим является российский гражданин, взявший на себя обязательства по прохождению гражданской службы, осуществляющий профессиональную служебную деятельность на должности гражданской службы в соответствии с актом о назначении на должность и со служебным контрактом, получает денежное содержание за счет средств федерального бюджета, бюджета федеральной территории «Сириус» или бюджета субъекта Российской Федерации [1].

Государственная гражданская служба Российской Федерации как вид государственной службы представляет собой профессиональную служебную деятельность россий-

ских граждан на должностях гражданской службы по обеспечению исполнения полномочий государственных органов, лиц, замещающих государственные должности Российской Федерации и ее субъектов. Предельный возраст пребывания на гражданской службе - 65 лет. Срок гражданской службы может быть продлен до достижения возраста 70 лет. Государственная гражданская служба подразделяется на федеральную гражданскую службу и гражданскую службу субъектов Российской Федерации.

Государственные должности устанавливаются Конституцией, федеральными законами для непосредственного исполнения полномочий федеральных государственных органов, органов публичной власти федеральной территории, конституциями,

уставами, законами субъектов Российской Федерации для непосредственного исполнения полномочий региональных государственных органов. Должности гражданской службы имеют категории – руководители, помощники (советники), специалисты, обеспечивающие специалисты и группы - высшие, главные, ведущие, старшие, младшие должности. Федеральным *гражданским служащим* присваивается классный чин *государственной* гражданской службы Российской Федерации, классный чин юстиции, дипломатический ранг. Классные чины юстиции присваиваются федеральным *гражданским служащим*, замещающим должности гражданской службы, квалификационным требованием для замещения которых является наличие юридического образования, в определенных Президентом Российской Федерации федеральных *государственных* органах и их территориальных органах (органах), в аппаратах федеральных судов. Дипломатические ранги присваиваются федеральным *гражданским служащим* в системе Министерства иностранных дел Российской Федерации. Федеральным *гражданским служащим* присваивается классный чин *государственной* гражданской службы Российской Федерации - действительный *государственный* советник, *государственный* советник, референт, секретарь 1, 2 или 3 класса, классный чин юстиции - действительный *государственный* советник юстиции, *государственный* советник юстиции, юрист 1, 2 или 3 класса. Граж-

данскому служащему субъекта Российской Федерации присваивается классный чин гражданской службы - действительный *государственный* советник, *государственный* советник, советник субъекта Российской Федерации, референт, секретарь 1, 2 или 3 класса.

Результаты. Обсуждение. В 2021 году в федеральных государственных органах насчитывалось 430,8 тыс. работников, замещавших должности государственной гражданской службы, из них по ветвям власти: в органах законодательной власти - 2,7 тыс., исполнительной – 332,5 тыс. (2 государственных служащих на 1 тыс. человек населения и 5 - на 1 тыс. занятых), судебной власти и прокуратуры - 91,5 тыс., других государственных органах - 1,6 тыс. Соответственно на федеральном уровне управления - 39,4 тыс., в том числе в органах законодательной - 2,7 тыс., исполнительной – 30,9 тыс., судебной власти и прокуратуры - 2,3 тыс., других государственных органах - 1,6 тыс., региональном уровне управления - 391,5 тыс., исполнительной – 301,7 тыс., судебной власти и прокуратуры - 89,2 тыс. В государственных органах субъектов Российской Федерации работали 201,3 тыс. государственных служащих, из них в органах законодательной власти - 7,6 тыс., исполнительной – 184,2 тыс., судебной в - 0,1 тыс., других государственных органах – 9,4 тыс. [2].

Правовую основу социальной защиты федеральных государственных служащих составляют Конститу-

ция, федеральные законы, указы Президента, постановления Правительства, нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти и государственных органов. Конституция определяет Российскую Федерацию как социальное государство, политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека[3].

В нашей стране охраняются труд и здоровье людей, устанавливается гарантированный минимальный размер оплаты труда, обеспечивается государственная поддержка семьи, материнства, отцовства и детства, инвалидов и пожилых граждан, развивается система социальных служб, устанавливаются государственные пенсии, пособия и иные гарантии социальной защиты.

Законодательство определяет основные государственные социальные гарантии *гражданским служащим*[1]. Для обеспечения социальной защищенности, повышения мотивации эффективного исполнения должностных обязанностей, укрепления стабильности профессионального состава кадров, компенсации ограничений *гражданским служащим* гарантируются равные условия оплаты труда, сопоставимые показатели оценки эффективности результатов профессиональной служебной деятельности при замещении соответствующих должностей *гражданской службы*; право *гражданского служащего* на своевременное и в полном объеме получение денежного содер-

жания; отдых, который обеспечивается установлением нормальной продолжительности служебного времени, предоставлением выходных и нерабочих праздничных дней, ежегодных оплачиваемых основного и дополнительных отпусков; медицинское страхование *гражданского служащего* и членов его семьи, в том числе после выхода *гражданского служащего* на пенсию за выслугу лет; обязательное государственное социальное страхование на случай заболевания или утраты трудоспособности в период прохождения *гражданской службы* либо сохранение денежного содержания при временной нетрудоспособности, на время прохождения обследования в медицинской организации, оказывающей специализированную медицинскую помощь; выплаты по обязательному государственному страхованию; возмещение расходов, связанных с переездом *гражданского служащего* и членов его семьи в другую местность при переводе в другой государственный орган; государственное пенсионное обеспечение *гражданского служащего* и его семьи. Существуют дополнительные государственные социальные гарантии *гражданским служащим*. Им может предоставляться право на дополнительное профессиональное образование с сохранением на этот период замещаемой должности и денежного содержания; единовременную субсидию на приобретение жилого помещения один раз за весь период *гражданской службы*.

Необходимо подчеркнуть, что социальная защита предусматривает

соблюдение социальных прав и свобод, которые определены в Конституции для каждого человека и которые принадлежат ему от рождения[3]. Соответственно эти социальные права и свободы распространяются и на государственных служащих. К ним относятся право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного минимального размера оплаты труда, на защиту от безработицы; право на отдых, работающему по трудовому договору гарантируются установленные продолжительность рабочего времени, выходные и праздничные дни, оплачиваемый ежегодный отпуск; право на материнство и детство, поддержку семьи, которые находятся под защитой государства, забота о детях, их воспитание - равное право и обязанность родителей, трудоспособные дети, достигшие 18 лет, должны заботиться о нетрудоспособных родителях; гарантируется социальное обеспечение по возрасту, в случае болезни, инвалидности, потери кормильца, для воспитания детей, государственные пенсии и социальные пособия устанавливаются законом, поощряются добровольное социальное страхование, создание дополнительных форм социального обеспечения и благотворительность; право на жилище, никто не может быть произвольно лишен жилища; право на охрану здоровья и медицинскую помощь, медицинская помощь в государственных и муниципальных учре-

ждениях здравоохранения оказывается гражданам бесплатно за счет средств соответствующего бюджета, страховых взносов, других поступлений; право на образование, гарантируются общедоступность и бесплатность дошкольного, основного общего и среднего профессионального образования в государственных и муниципальных образовательных учреждениях, на предприятиях, право на конкурсной основе бесплатно получить высшее образование в государственном и муниципальном образовательном учреждении, на предприятии, основное общее образование обязательно, родители и лица, их заменяющие, обеспечивают получение детьми основного общего образования; право на участие в культурной жизни и пользование учреждениями культуры, на доступ к культурным ценностям.

В законодательстве определены социальные права *гражданского служащего*, который имеет право на отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности служебного времени, предоставлением выходных дней и нерабочих праздничных дней, ежегодных оплачиваемых основного и дополнительных отпусков; оплату труда и другие выплаты в соответствии с нормативными правовыми актами и со служебным контрактом; медицинское страхование; государственную защиту своей жизни и здоровья, жизни и здоровья членов семьи; *государственное* пенсионное обеспечение[1].

Следует отметить, что существенными социальными условиями служебного контракта *гражданского служащего* являются виды и условия медицинского страхования, иные виды страхования; условия профессиональной служебной деятельности, компенсации и льготы, предусмотренные за профессиональную служебную деятельность в тяжелых, вредных и опасных условиях; режим служебного времени и времени отдыха, если он отличается от служебного распорядка *государственного органа*; условия оплаты труда - размер должностного оклада, надбавки, другие выплаты, в том числе связанные с результативностью его профессиональной служебной деятельности; виды и условия социального страхования, связанные с профессиональной служебной деятельностью; показатели результативности профессиональной служебной деятельности *гражданского служащего* и связанные с ними условия оплаты его труда.

Гражданскому служащему, который по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением не может исполнять должностные обязанности по замещаемой должности гражданской службы, предоставляется не противопоказанная по состоянию здоровья иная должность гражданской службы с учетом уровня его образования, специальности, направления подготовки, продолжительности стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, профессионального уровня. Гражданский служащий не может быть освобожден

от замещаемой должности и уволен с гражданской службы по инициативе представителя нанимателя в период пребывания в отпуске, отсутствия на службе в связи с временной нетрудоспособностью менее сроков (освобождение и увольнение допускается при отсутствии на службе в течение более четырех месяцев подряд в связи с временной нетрудоспособностью, если законодательством не установлен более длительный срок сохранения места работы, должности при определенном заболевании или если для определенной категории граждан не предусмотрены гарантии по сохранению места работы, должности; в период временной нетрудоспособности в связи с увечьем, профессиональным заболеванием, иным повреждением здоровья, связанным с исполнением должностных обязанностей, независимо от продолжительности этого периода. При расторжении служебного контракта в связи с временной нетрудоспособностью менее указанных выше сроков, сокращением должностей гражданской службы в государственном органе, упразднением государственного органа *гражданскому служащему* выплачивается компенсация в размере четырехмесячного денежного содержания. При этом выходное пособие не выплачивается. *Гражданскому служащему*, увольняемому из *государственного органа*, расположенного в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, при сокращении должностей гражданской службы в государственном органе, упразднении государ-

ственного органа дополнительно выплачивается компенсация за пятый и шестой месяцы со дня увольнения по решению органа службы занятости населения при условии, что в течение одного месяца после увольнения *гражданский служащий* обратился в этот орган и не был им трудоустроен. Выплата компенсации производится представителем нанимателя *государственного* органа, в котором *гражданский служащий* замещал должность гражданской службы, за счет средств *государственного* органа.

Необходимо особо отметить, что социальная защита государственного служащего осуществляется при оплате труда, которая производится в виде денежного содержания, являющегося основным средством материального обеспечения и стимулирования профессиональной служебной деятельности по замещаемой должности. Денежное содержание состоит из должностного оклада и оклада денежного содержания в соответствии с присвоенным классным чином *гражданской* службы, юстиции, дипломатическим рангом, дополнительных выплат. К дополнительным выплатам относятся: ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на *гражданской* службе в зависимости от стажа в размерах от 10% до 30%; ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия *гражданской* службы в размере до 200% оклада; ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну; премии, в том числе за выполнение особо

важных и сложных заданий, максимальный размер не ограничивается; ежемесячное денежное поощрение; единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь. Размеры ежемесячного денежного поощрения, выплачиваемого федеральным *гражданским служащим*, устанавливаются по федеральным государственным органам дифференцированно указами Президента. К денежному содержанию *гражданского служащего* устанавливается районный коэффициент. Федеральным *гражданским служащим*, замещающим должности *гражданской* службы в государственном органе, находящемся за пределами российской территории, денежное содержание выплачивается в иностранной валюте и в рублях. По отдельным должностям *гражданской* службы может устанавливаться особый порядок оплаты труда, при котором оплата труда производится в зависимости от показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности, определяемых в срочном служебном контракте.

Выплачивается надбавка в зависимости от дипломатического ранга от 8 939 до 30 167 руб. в месяц, федеральным *государственным гражданским служащим по группам должностей* - ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия федеральной государственной гражданской службы; младшая группа должностей до 20%, другие группы - от 20% до 70%. Установлены оклады за классный чин от 6 145 до 30 167

руб., за классный чин юстиции – от 8 939 до 30 167 руб.[4].

Социальная защита государственного служащего осуществляется в процессе обеспечения нормальной продолжительности служебного времени и предоставления отпуска[1]. Нормальная продолжительность служебного времени не может превышать 40 часов в неделю, устанавливается пятидневная служебная неделя. Ненормированный служебный день устанавливается для гражданских служащих, замещающих высшие и главные должности. Для гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы иных групп, ненормированный служебный день устанавливается в соответствии со служебным распорядком государственного органа по перечню должностей и служебным контрактом. Гражданским служащим, для которых установлен ненормированный служебный день, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день. Гражданскому служащему предоставляется ежегодный отпуск с сохранением замещаемой должности и денежного содержания. Ежегодный оплачиваемый отпуск состоит из основного оплачиваемого отпуска и дополнительных оплачиваемых отпусков. Предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет в зависимости от стажа гражданской службы продолжительностью от 1 до 10 календарных дней.

Дополнительные отпуска за ненормированный служебный день, в связи с тяжелыми, вредными и опасными условиями гражданской службы предоставляются сверх ежегодного оплачиваемого отпуска. Гражданским служащим, для которых установлен ненормированный служебный день, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день продолжительностью 3 календарных дня. Минимальная продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска, используемого гражданским служащим в служебном году, за который предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск, не может быть менее 28 календарных дней. При этом хотя бы одна из частей ежегодного оплачиваемого отпуска должна составлять не менее 14 календарных дней. Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, или любое количество дней из этой части по письменному заявлению гражданского служащего могут быть заменены денежной компенсацией. При предоставлении федеральному гражданскому служащему ежегодного оплачиваемого отпуска один раз в год производится единовременная выплата в размере двух месячных окладов денежного содержания. По семейным обстоятельствам и иным уважительным причинам гражданскому служащему по его письменному заявлению может предоставляться отпуск без сохранения денежного содержания продолжительностью не более одного года. Во время

отпуска без сохранения денежного содержания за гражданским служащим сохраняется замещаемая должность гражданской службы.

Обеспечение государственной защиты *судей*, должностных лиц правоохранительных и контролирующих органов предусматривает реализацию мер социальной защиты в форме материальных компенсаций в случае их гибели, причинения вреда здоровью, уничтожения или повреждения их имущества в связи с служебной деятельностью. Выплачиваются страховые суммы в размере, равном кратному размеру среднемесячной заработной платы (среднемесячного денежного содержания, ежемесячного денежного вознаграждения). В случае гибели, смерти выплачиваются страховые суммы их наследникам в размере, равном 180-кратному размеру; при причинении телесных повреждений, иного вреда здоровью, исключая дальнейшую возможность заниматься профессиональной деятельностью, в размере, равном 36-кратному размеру; не повлекших стойкой утраты трудоспособности, не повлиявших на возможность заниматься в дальнейшем профессиональной деятельностью, - в размере, равном 12-кратному размеру[5; 6].

Федеральным гражданским служащим к страховой пенсии по старости, инвалидности устанавливается

пенсия за выслугу лет, которая выплачивается одновременно с ней. Федеральным государственным гражданским служащим при наличии стажа назначается пенсия за выслугу лет в размере 45% среднемесячного заработка за вычетом страховой пенсии по старости, инвалидности, фиксированной выплаты к страховой пенсии и повышений фиксированной выплаты к страховой пенсии. С 2023 года стаж увеличивается с 18,5 лет до 20 лет в 2026 году и последующие годы. За каждый полный год стажа государственной гражданской службы сверх стажа пенсия за выслугу лет увеличивается на 3% среднемесячного заработка. Общая сумма пенсии за выслугу лет и страховой пенсии по старости, инвалидности, фиксированной выплаты к страховой пенсии и повышений фиксированной выплаты к страховой пенсии не может превышать 75% среднемесячного заработка[7].

Заключение. Авторами получена объективная информация о правовой основе социальной защиты государственных гражданских служащих. На наш взгляд, представленный материал является условием повышения уровня социальной защиты государственных гражданских служащих субъектов Российской Федерации.

Конфликт интересов

Не указан.

Рецензия

Все статьи проходят рецензирование в формате double-blind peer review (рецензенту неизвестны имя и должность автора, автору неиз-

Conflict of Interest

None declared.

Review

All articles are reviewed in the double-blind peer review format (the reviewer does not know the name and position of the author, the author does not know the name

вестны имя и должность рецензента). Рецензия может быть предоставлена заинтересованным лицам по запросу.

and position of the reviewer). The review can be provided to interested persons upon request.

Литература

1. *Федеральный закон от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» // Собрание законодательства Российской Федерации. 2004, № 31 ст. 3215; 2023, № 18, ст. 3227; № 29, ст. 5305.*

2. *Российский статистический ежегодник. 2022. Статистический сборник // <https://rosstat.gov.ru>.*

3. *Конституция Российской Федерации // система ГАРАНТ (garant.ru).*

4. *Указ Президента Российской Федерации от 31 декабря 2021 года № 749 «О совершенствовании оплаты труда федеральных государственных гражданских служащих» // Собрание законодательства Российской Федерации. 2022, № 1 (часть I), ст. 76.*

5. *Федеральный закон от 20 апреля 1995 года № 45-ФЗ «О государственной защите судей, должностных лиц правоохранительных и контролирующих органов» // Собрание законодательства Российской Федерации. 1995, № 17, ст. 1455; 2021, № 27 (часть I), ст. 5116.*

6. *Закон Российской Федерации от 26 июня 1992 года № 3132-I «О статусе судей в Российской Федерации» // Ведомости Съезда народных депутатов Российской Федерации и Верховного Совета Российской Федерации. 1992, № 30, ст. 1792; 1993, № 17, ст. 606; Собрание законодательства Российской Федерации. 1995, № 26, ст. 2399; 2023, № 29, ст. 5304.*

7. *Федеральный закон от 15 декабря 2001 года № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации» // Собрание законодательства Российской Федерации. 2001, № 51, ст. 4831; 2023, № 23 (часть I), ст. 4010.*

Reference:

1. *Federal Law No. 79-FZ of July 27, 2004 "On the State Civil Service of the Russian Federation" // Collected Legislation of the Russian Federation. 2004, No. 31, Art. 3215; 2023, No. 18, Art. 3227; No. 29, Art. 5305.*

2. *Russian Statistical Yearbook. 2022. Statistical collection // <https://rosstat.gov.ru>.*

3. *Конституция Российской Федерации // система ГАРАНТ (garant.ru).*

4. *Decree of the President of the Russian Federation of December 31, 2021 No. 749 "On improving the remuneration of federal state civil servants" // Collected Legislation of the Russian Federation. 2022, No. 1 (Part I), Art. 76.*

5. *Federal Law of April 20, 1995 No. 45-FZ "On the State Protection of Judges, Officials of Law Enforcement and Controlling Bodies" // Collected Legislation of the Russian Federation. 1995, No. 17, v. 1455; 2021, No. 27 (Part I), Article 5116.*

6. *The Law of the Russian Federation of June 26, 1992 No. 3132-I "On the Status of Judges in the Russian Federation" // Vedomosti Congress of People's Deputies of the Russian Federation and the Supreme Soviet of the Russian Federation. 1992, No. 30, p. 1792; 1993, No. 17, p. 606; Collected legislation of the Russian Federation. 1995, No 26, v. 2399; 2023, No 29. Article 5304.*

7. *Federal'nyi zakon ot 15 dekabrya 2001 goda No 166-FZ «O gosudarstvennogo pensions' v Rossiiskoi Federatsii» // Sobranie zakonodanie Rossiiskoi Federatsii. 2001, No. 51, p. 4831; 2023, No.23 (часть I), Article 4010.*

Информация об авторах:

Аверин Александр Николаевич, доктор философских наук, профессор, профессор Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ. anaverin1947@mail.ru. ORCID <https://orcid.org/0009-0009-0579-8545>.

Понеделков Александр Васильевич, доктор политических наук, профессор, Южно-Российский институт управления – филиал РАНХиГС при Президенте РФ. ponedelkov@unu.ranepa.ru.

Картавченко Виктория Владимировна, кандидат юридических наук, доцент кафедры уголовного права, Кубанский государственный аграрный университет имени А.И. Трубилина, venik-ment@mail.ru

Чапурко Татьяна Михайловна, доктор политических наук, кандидат юридических наук, профессор ВАК, профессор кафедры социально-гуманитарных дисциплин, Краснодарский университет МВД РФ, chapurko@mail.ru

Alexander N. Averin, Doctor of Philosophy, Professor, Professor of Russian Presidential Academy of National Economy and Public Administration.

Alexander V. Ponedelkov, Doctor of Political Sciences, Professor. South-Russian Institute of Management, a branch of the Russian Presidential Academy of National Economy and Public Administration.

Victoria V. Kartavchenko, Candidate of Juridical Sciences, Associate Professor of the Department of Criminal Law, Kuban State Agrarian University named after A.I. Trubilin.

Tatyana M. Chapurko, Doctor of Political Sciences, Candidate of Legal Sciences, Professor of the Higher Attestation Commission, Professor of the Department of Social and Humanitarian Disciplines, Krasnodar University of the Ministry of Internal Affairs of the Russian Federation.