

**УДК 316.354:351/354**

**Рябцев Сергей Викторович**

кандидат философских наук, доцент,  
доцент кафедры социологии и гуманитарных наук,  
Государственный университет «Дубна»  
[matilda-9972@mail.ru](mailto:matilda-9972@mail.ru)

**Кириллов Павел Евгеньевич**

кандидат философских наук, доцент,  
доцент кафедры социологии и гуманитарных наук,  
Государственный университет «Дубна»  
[kirillov\\_pe@mail.ru](mailto:kirillov_pe@mail.ru)

**Кравченко Алексей Леонидович**

магистрант кафедры социологии и гуманитарных наук,  
Государственный университет «Дубна»  
[alkravch1@yandex.ru](mailto:alkravch1@yandex.ru)

**Sergey V. Ryabtsev**

candidate of philosophical sciences, associate professor,  
associate professor of sociology and humanities,  
State university "Dubna"  
[matilda-9972@mail.ru](mailto:matilda-9972@mail.ru)

**Pavel E. Kirillov**

candidate of philosophical sciences, associate professor,  
associate professor of sociology and humanities,  
State university "Dubna"  
[kirillov\\_pe@mail.ru](mailto:kirillov_pe@mail.ru)

**Alexey L. Kravchenko**

undergraduate of department of sociology and humanities,  
State university "Dubna"  
[alkravch1@yandex.ru](mailto:alkravch1@yandex.ru)

**Фриланс как способ преодоления отчуждения от труда**

**Freelance as a way of overcoming alienation from work**

*Аннотация.* В статье описывается сущность фриланса в контексте разрешения проблемы отчужденного труда работников. Представлен генезис и эволюция понятия «отчуждение от труда», раскрыты основные компоненты культуры фриланса, его преимущества и недостатки по сравнению с традиционными формами трудовой занятости. Фриланс выступает относительно новой и перспективной формой трудовой занятости, которая получает широкую популярность во всем мире ввиду своих неоспоримых преимуществ. Трудовая деятельность фрилансеров детерминирована их специфической культурой, ключевыми компонентами

которой выступают принципы независимости, персональной ответственности и самоорганизации.

**Ключевые слова:** фриланс, культура фриланса, отчуждение от труда, социально-трудовые отношения, трудовые отношения, удаленная работа, гибкие формы занятости.

**Summary.** *In article the essence of freelance in the context of solution of the problem of aloof work of workers is described. Genesis and evolution of the concept "alienation from work" is presented, the main components of culture of freelance, its advantage and shortcomings in comparison with traditional forms of labor employment are opened. Freelance acts as rather new and perspective form of labor employment which receives wide popularity around the world in view of the indisputable advantages. Work of freelancers is determined by their specific culture as which key components the principles of independence, personal responsibility and self-organization act.*

**Keywords:** *freelance, the culture of freelance, alienation from work, the social and labor relations, the labor relations, distant work, flexible forms of employment.*

В процессе трудовой деятельности человек, зачастую, оказывается в ситуации, когда предстоящая работа вызывает у него сугубо негативные и отрицательные эмоции и оценки. В данном случае речь идет не только о проявлении лени у работника, но и о нечто большем. Нередко сотрудник не справляется с работой, а сама трудовая деятельность воспринимается им как нечто враждебное – так работник сталкивается с отчуждением от труда. Категория отчуждения уже давно легла в проблемное поле философов и социальных мыслителей. К настоящему времени накоплен обширный опыт изучения проблемы и феномена отчуждения. Категория отчуждения прослеживается в работах Платона, Г. Гегеля, А. Шопенгауэра, К. Ясперса, М. Хайдеггера, Ж.-П. Сартра, С. Кьеркегора, Л. Шестова [3, с. 58-60]. Анализ проблемы отчуждения представлен в трудах классиков социологии – К. Маркса, Г. Зиммеля, Э. Фромма [9, с. 186-187].

В настоящее время понятие «отчуждение» уже давно вошло в категориальный аппарат социогуманитарного дискурса. Кроме социологии, проблемы отчужденности и в частности отчужденного труда являются предметом исследований в области психологии, философии, педагогики, теории и практики менеджмента.

Впервые появившись в трудах Платона и «возродившись» в работах Г. Гегеля и его последователей-младогегельянцев, концепт отчуждения сохраняет актуальность и в наши дни [4, с. 783]. Так, «платоновское» отчуждение определялось философом как «искажение первоначальной сущности вещи». Философия экзистенциального типа трактовала понятие «отчуждение» терминами «противопоставление», «неприятие», «отдаление», «отстранение» [6, с. 51]. Т. Адорно и Э. Фромм – представители Франкфуртской школы – рассматривали отчуждение в качестве проблемы внешнего и внутреннего мира человека. Проблема отчуждения разрабатывалась и русскими мыслителями – в трудах К. Леонтьева, Н. Лосского,

П. Флоренского, С. Франка, Л. Карсавина категория отчуждения рассматривалась в социально-философском аспекте [5, с. 169; 2].

Глубинный анализ проблемы отчуждения от труда представлен в концепции К. Маркса. Исследуя проблему отчуждения от труда работника, он пришел к выводу, что в результате трудовой деятельности личность обретает себя, тогда как в условиях наемного характера труда личность себя теряет, отторгая продукты своей трудовой деятельности, что, в конечном счете, приводит к дегуманизации отношений, отчуждению человека от родовой сущности, его отчуждению от предметного мира, а сама жизнь человека переживается им как разорванная и чуждая ему самому [7, с. 342]. Таким образом, объективировавшись, человек перестает узнавать себя в продукте, который сам и производит; этот продукт становится ему чуждым и начинает противостоять человеку в качестве автономной силы.

Похожую идею можно обнаружить в концепции Г. Зиммеля, согласно которой основным механизмом отчуждения являются деньги и порождаемые ими отношения. Как только всякую вещь начинают рассматривать с позиции денежной стоимости, ее качественная ценность теряется, переходя в количественную [5, с. 55]. Концепция Г. Зиммеля имеет своеобразную предтечу в античной философии. Так, мы находим рассуждения о влиянии денег еще в трудах Аристотеля. Рассуждая о воспитании и образовании молодежи, философ заключает, что молодое поколение следует обучать не всем полезным предметам и искусствам, но только необходимым. Здесь Аристотель вводит понятие «ремесленные занятия», под которыми им понимаются искусства и занятия, исполняющиеся за плату. По мнению философа, они «лишают людей необходимого досуга и принижают их, делают тело и душу непригодными для применения добродетели и связанной с ней деятельностью» [1, с. 361]. Тем не менее, проблема отчуждения работника от труда, в большей степени, является объектом исследований продолжателей марксистской традиции.

Вместе с тем, современное общество находится в процессе глобальной трансформации всех общественных сфер. Данные изменения связаны со становлением нового, информационного типа общества. Они касаются рынка труда и социально-трудовых отношений: стремительно растет и развивается рынок услуг, особенно, информационных. Также меняются и ценностные ориентиры работников: главной ценностью и основным производственным ресурсом становится информация, что приводит к формированию нового типа работника – работника интеллектуального труда с качественно иной системой ценностей, в том числе, и трудовых ценностей. Соответственно, изменения затрагивают и характер трудовой деятельности. Так, большинство современных видов трудовой деятельности опосредованы компьютеризацией, что, в свою очередь, приводит к широкому распространению гибких форм занятости, появлению новых социально-профессиональных групп и форм социально-трудовых отношений, среди которых особое место занимает фриланс.

Фриланс является специфической формой трудовой занятости, при которой работник не включен в традиционные формы трудовых отношений и

не состоит в штате организации, удаленно сотрудничая с заказчиками посредством сети Интернет. Само понятие «фриланс» появилось еще в эпоху средневековья – так фрилансерами называли наемных воинов (дословно с английского freelance, т.е. «свободное копье»). Позже фрилансерами стали именовать независимых журналистов, фотографов, писателей и других представителей творческих профессий [14, с. 133]. Среди наиболее распространенных видов оказываемых фрилансерами услуг следует отметить программирование, репетиторство, маркетинг, работу с текстом (включая копирайтинг, рерайтинг), обработку аудио и видеофайлов, Веб-дизайн [13, с. 72-73]. В настоящее время фриланс представляет собой инновационную форму трудовой занятости, имеющую ряд особенностей, преимуществ и недостатков по сравнению с традиционными формами. Множество организаций по всему миру используют фрилансеров для реализации своих краткосрочных планов, в то время как некоторые организации вообще существуют только за счет услуг фрилансеров [12, с. 215].

В сфере фриланса сформировалась специфическая культура. Ввиду отсутствия постоянной работы фрилансер должен уметь правильно организовывать и планировать свое рабочее время и пространство. В связи с этим организуются всевозможные курсы, тренинги и школы, обучающие фрилансу: как быть успешным фрилансером и правильно организовывать свободную трудовую деятельность. Многие фрилансеры состоят в тематических сообществах и поддерживают через них внутреннюю коммуникацию. Такими сообществами выступают фриланс-биржи, а также различные группы в социальных сетях, блоги и форумы. К основным компонентам фриланс-культуры также относят нормы и правила – принципы солидарности, ответственности, честности, независимости и самоорганизации. Базис системы трудовых ценностей таких работников составляют трудовая автономия, гибкость и комфорт трудовой деятельности [8, с. 88-90]. Фриланс-культура также включает тезаурус, их специфический язык. Основу трудовых отношений и занятости фрилансеров составляют индивидуализм и доверие [15, с. 43-44]. Зарубежный опыт исследований фриланса показывает наличие у фрилансеров стремления к независимости, а портрет среднестатистического фрилансера представляет такого работника, как высокообразованного специалиста, занятого, преимущественно, в инновационных секторах экономики [10, с. 81-82].

Фриланс имеет ряд преимуществ над традиционными формами трудовой занятости:

- независимость;
- свободный выбор рабочего графика;
- выполнение только своей работы;
- самостоятельный выбор заказчика и возможность сотрудничества одновременно с несколькими из них;
- удобное для фрилансера рабочее место и время;
- относительно высокий доход;

- стирание пространственных границ трудовой деятельности;
- большой выбор заказчиков;
- возможность работать в команде с другими фрилансерами (коворкинг);
- отсутствие жестких требований к образованию и опыту работы;
- минимизация трудовых затрат [14, с. 296].

Кроме того, удаленная работа обеспечивает занятость гражданам государств с низким уровнем экономического развития [11, с. 709].

Разумеется, фриланс имеет и ряд недостатков, основными из которых являются:

- неравномерность дохода;
- довольно высокая конкуренция;
- отсутствие социального пакета;
- проблема доверия ввиду неформального характера сотрудничества с работодателями;
- прекариатизация трудовых отношений ввиду неопределенности сроков сотрудничества.

Однако фриланс является весьма «молодой» формой занятости, особенно для российского рынка труда, а данные недостатки помогут устранить принятие таких мер как:

- организация клубов и сообществ фрилансеров;
- развитие и поддержка фриланс-бирж;
- совершенствование законодательной базы, регулирующей деятельность фрилансеров;
- разработка гайдов и курсов по фрилансу;
- юридический контроль соглашений между фрилансером и работодателем;
- установление минимальных размеров оплаты труда фрилансера и условий для её повышения.

Кроме того, представлять и отстаивать интересы фрилансеров смогут их профсоюзы, которые также нуждаются в поддержке.

Рассматривая фриланс сквозь призму марксистского дискурса, следует отметить ключевую особенность данной формы трудовой занятости, а именно то, что работникам такого типа принадлежат средства производства, которыми выступают их компьютеры, программное обеспечение и другие технические устройства, которыми они обладают. Вместе с тем, фрилансеры сами занимаются организацией своей трудовой деятельности, сами выбирают удобное для них время, место и вид выполняемой работы. Удалённая работа является колоссальным преимуществом, поскольку позволяет фрилансеру самореализоваться и оказывать свои услуги людям, не имеющим доступа к «обычной» работе, а также позволяет им сотрудничать с заказчиками из других городов и стран, получая высокий гонорар. Безусловно, фриланс остается работой по найму, однако, все вышеперечисленные факторы и элементы автономности фриланса могут стать выходом из до сих пор нерешенной проблемы отчужденного труда.

### **Литература**

1. Аристотель. Политика / Аристотель ; [пер. с древнегреч. С. А. Жебелева]. – М. : Издательство АСТ, 2017. – 384 с.
2. Вальц, Л. Л. Проблема отчуждения в русской экзистенциальной философии // Вестник Мурманского государственного технического университета. – 2007. – №10 (3). – С. 348-358.
3. Жилина, В. А. Отчуждение и его роль в трансформации заброшенности современного социального субъекта / В. А. Жилина, Д. А. Хныкин // Вестник Челябинского государственного университета. – 2019. – №2 (424). – С. 57-61.
4. Калугин, А. С. Проблема отчуждения в философии Гегеля / А. С. Калугин, Г. Л. Терехова // Вестник Тамбовского государственного технического университета. – 2012. – №18 (3). – С. 782-788.
5. Калугин, А. С. Философско-религиозные аспекты проблемы отчуждения в высшем образовании в современной России / Алексей Сергеевич Калугин, Грета Леоновна Терехова // Вестник ТГТУ. 2014. – №1. – С. 167-174.
6. Косырев, В. Н. Отчуждение учебного труда студента – актуальная проблема высшего образования // Вестник ТГУ. 2008. – №11. – С. 51-55.
7. Маркс, К. Экономическо-философские рукописи 1844 года и другие ранние философские работы / К. Маркс. – М. : Академический проект, 2010. – 784 с.
8. Стребков, Д. О. Трудовые ценности самостоятельной и организационной занятости / Д. О. Стребков, А. В. Шевчук. // Социологические исследования. – 2017. – №1. – С. 81-93.
9. Фромм, Э. Душа человека / Эрих Фромм, пер. с нем. В. Закса. – М.: АСТ: Астрель, 2010. – 251 с.
10. Besten, M. Freelancers and innovation in France / Besten M., Nakara W. // International Journal of Entrepreneurship and Small Business, Inderscience. – 2016. – №29 (1). – pp. 66-82.
11. Krishna Prasad, K. A Conceptual Study on Changing Perspective of Information Technology Enabled Employment Services Through Freelance Jobs / K. Krishna Prasad. // International Journal of Engineering Research and Modern Education (IJERME). – 2016. – №1 (1). – pp. 709-714.
12. Долженко, Р. А. Фриланс как новая форма трудовых отношений: перспективы использования на рынке труда [Электронный ресурс] / Р. А. Долженко, М. Н. Пикунова. // Вестник алтайской науки. – 2015. – № 3-4. – С. 214-221. – Режим доступа: [https://elibrary.ru/download/elibrary\\_25413998\\_49628732.pdf](https://elibrary.ru/download/elibrary_25413998_49628732.pdf)
13. Жеребин, В. М. Интернет-занятость как новая форма трудоустройства населения [Электронный ресурс] / В. М. Жеребин, О. А. Алексеева, Н. А. Ермакова. // Народонаселение. – 2016. – №1. – С. 67–78. – Режим доступа: [https://elibrary.ru/download/elibrary\\_25732456\\_82580850.pdf](https://elibrary.ru/download/elibrary_25732456_82580850.pdf)
14. Рудычев, А. А. Фриланс как современное веяние рынка труда [Электронный ресурс] / А. А. Рудычев, О. К. Семернина, Е. И. Криволапов. //

Белгородский экономический вестник. – 2015. – №4. – С. 133-140. – Режим доступа: [https://elibrary.ru/download/elibrary\\_25579022\\_15752389.pdf](https://elibrary.ru/download/elibrary_25579022_15752389.pdf)

15. Тюхтяева, К. Г. Нестандартная занятость в современном обществе [Электронный ресурс] / К. Г. Тюхтяева. // Успехи современной науки и образования. – 2017. – Т. 7, №4. – С. 83-85. – Режим доступа: <https://elibrary.ru/item.asp?id=29203754>

16. Чечулина, М. Ю. Фриланс как развивающаяся форма модернизации экономической активности [Электронный ресурс] / М. Ю. Чечулина. // Экономика труда. – 2016. – Т. 3, №3. – С. 291-306. – Режим доступа: <https://elibrary.ru/item.asp?id=27658481>

#### **Literature:**

1. Aristotle. *Politics* / Aristotle ; [translated from ancient Greek by S. A. Zhebelev]. – Moscow : Publishing house AST, 2017. – 384 p.

2. Valtz, L. L. *The problem of alienation in Russian existential philosophy. Bulletin of Murmansk State Technical University.* – 2007. – №10 (3). – pp. 348-358.

3. Zhilina, V. A. *Alienation and its role in the transformation of abandonment of the modern social subject* / V. A. Zhilina, D. A. Khnykin // *Bulletin of Chelyabinsk State University.* – 2019. – №2 (424). – pp. 57-61.

4. Kalugin, A. S. *The problem of alienation in Hegel's philosophy* / A. S. Kalugin, G. L. Terekhova // *Bulletin of Tambov State Technical University.* – 2012. – №18 (3). – pp. 782-788.

5. Kalugin, A. S. *Philosophical and religious aspects of the problem of alienation in higher education in modern Russia* / A. S. Kalugin, G. L. Terekhova // *Bulletin of TSTU.* 2014. – №1. – pp. 167-174.

6. Kozyrev, V. N. *The alienation of the educational work of the student – the relevant issue of higher education* // *Bulletin of TSU.* 2008. – №11. – pp. 51-55.

7. Marx, K. *Economic and Philosophic Manuscripts of 1844 and other early philosophical works* / K. Marx. – Moscow : Academic project, 2010. – 784 p.

8. Strebkov, D. O. *Labor values of independent and organizational employment* / D. O. Strebkov, A.V. Shevchuk. // *Sociological research.* – 2017. – №1. – pp. 81-93.

9. Fromm, E. *The soul of man* / Erich Fromm : [translated from German by V. Zaksa]. – Moscow: AST: Astrel, 2010. – 251 p.

10. Besten, M. *Freelancers and innovation in France* / Besten M., Nakara W. // *International Journal of Entrepreneurship and Small Business, Inderscience.* – 2016. – №29 (1). – pp. 66-82.

11. Krishna Prasad, K. *A Conceptual Study on Changing Perspective of Information Technology Enabled Employment Services Through Freelance Jobs* / K. Krishna Prasad. // *International Journal of Engineering Research and Modern Education (IJERME).* – 2016. – №1 (1). – pp. 709-714.

12. Dolzhenko, R. A. *Freelance as a new form of labor relations: prospects of employment in the labor market* / R. A. Dolzhenko, M. N. Pikunova. // *Bulletin of Altai science.* – 2015. – № 3-4. – pp. 214-221. – Available at: [https://elibrary.ru/download/elibrary\\_25413998\\_49628732.pdf](https://elibrary.ru/download/elibrary_25413998_49628732.pdf)

13. Zherebin, V. M. *Internet employment as a new form of employment* / V. M. Zherebin, O. A. Alekseeva, N. A. Ermakova. // *Population*. – 2016. – №1. – pp. 67-78. – Available at: [https://elibrary.ru/download/elibrary\\_25732456\\_82580850.pdf](https://elibrary.ru/download/elibrary_25732456_82580850.pdf)

14. Rudychev, A. A. *Freelance as a modern trend of the labor market* / A. A. Rudychev, O. K. Semernin, E. I. Krivolapov. // *Belgorod economic Bulletin*. – 2015. – №4. – pp. 133-140. – Available at: [https://elibrary.ru/download/elibrary\\_25579022\\_15752389.pdf](https://elibrary.ru/download/elibrary_25579022_15752389.pdf)

15. Tukhtaeva, K. G. *Non-standard employment in modern society* / K. G. Tuhtaeva. // *Advances in modern science and education*. – 2017. – Vol. 7, №4. – pp. 83-85. – Available at: <https://elibrary.ru/item.asp?id=29203754>

16. Chechulina, M. Y. *Freelance as a developmental form of the modernization of economic activity* / M. Y. Chechulina. // *Labour economics*. – 2016. – Vol. 3, №3. – pp. 291-306. – Available at: <https://elibrary.ru/item.asp?id=27658481>