

УДК 30.34

**Абдулазимова Тоита Хизировна**

кандидат филологических наук, доцент кафедры чеченской филологии,  
Чеченский государственный университет

[abdulazimova64@mail.ru](mailto:abdulazimova64@mail.ru)

**Абдулаева Эльвира Султановна**

старший преподаватель кафедры теории и методики преподавания  
иностранных языков,

Чеченский государственный университет

[elyaaa75@mail.ru](mailto:elyaaa75@mail.ru)

**Toita K. Abdulazimova**

candidate of philological Sciences, associate Professor, Chechen Philology  
Department, Chechen state University

[abdulazimova64@mail.ru](mailto:abdulazimova64@mail.ru)

**Elvira S. Abdullayeva**

senior lecturer, Department of theory and methodology of teaching foreign  
languages, Chechen state pedagogical University

[elyaaa75@mail.ru](mailto:elyaaa75@mail.ru)

### **К вопросу о трудоустройстве и занятости населения в Чеченской Республике**

### **On employment and employment in the Chechen Republic**

***Аннотация.** В статье авторы рассматривают вопрос, касающийся проблемы занятости населения в регионе, проблемы трудоустройства молодежи. Несмотря на разработанность исследований на заданную тему, анализ факторов, ведущих к безработице в Чеченской Республике вызывает интерес. Авторы лаконично представили анализ общих причин, влияющих на безработицу, рассмотрели перспективы их разрешения. Авторы отмечают, что реализация установки на успешную профессиональную деятельность начинается в «голове» выпускника, любого гражданина и зависит: от умения планировать и использовать прогностический подход в своей профессиональной деятельности; от умения учитывать «риски» и перспективы развития своей трудовой деятельности, производства.*

***Ключевые слова:** безработица, занятость населения, трудоустройство, проблема, бедность, психотренинг, коммуникация.*

***Abstract:** In article authors, consider the question concerning a problem of employment of the population in the region, a problem of employment of youth. Despite the development of research on a given topic, the analysis of factors leading to unemployment in the Chechen Republic is of interest. The authors briefly presented an analysis of the common causes of unemployment, considered the prospects for their resolution. The authors note that the implementation of the installation for*

*successful professional activity begins in the "head" of the graduate, any citizen and depends on the ability to plan and make a prognostic approach in their professional activities; on the ability to take into account the "risks" and the prospects for the development of their work, production.*

**Keywords:** *unemployment, employment of population, employment, problem, poverty, psycho training, communication.*

Проблема трудоустройства и занятости населения стала особенно актуальной в России в последнее время. Не обошла стороной и Чеченскую Республику со всеми другими проблемами в поствоенный период. Как известно, уровень занятости влияет на экономику, на уровень социального благополучия населения конкретной страны или республики. А большое число безработных наблюдается, как правило, среди молодежи, что обусловлено их неопытностью и другими факторами (об этом подробнее ниже).

Проблема занятости населения является одной из острейших социальных проблем, так как безработица несет с собой не только бедность значительным слоям граждан, но и приводит к их духовной, моральной, нравственной деградации[4]. Исследованием темы занятости среди населения занимались зарубежные и отечественные ученые. Среди зарубежных исследователей можно выделить таких К.Маркса, Дж.М. Кейнса, Т.Мальтуса и др. Среди отечественных периода СССР – А.Здравомыслова, С.Иконникова, И.Кона, Ю.Волкова, Г.Осипова и др. Среди современных отечественных исследователей известны труды В.С. Боровика, Т.И. Заславской и Р.В. Рывкиной и др.[7]

Проблема занятости населения в России является одной из серьезных. Отметим, что с 2015 г. число безработных людей, зафиксированных в органах Службы занятости населения, увеличилось на 7,2% [8]. То есть наблюдается рост безработицы в стране. Но стоит затронуть еще один важный момент: как правило, большое количество безработных в России не фиксируется в официальных статистических данных, тогда мы можем констатировать неблагоприятную картину на рынке труда и отсутствие эффективной политики в области занятости населения[9].

Но для начала рассмотрим психологические особенности безработных. Ведь отсутствие работы у человека может быть вызвано и его личностными чертами. Часто отмечается в литературе психологические характеристики безработного: отсутствие лидерских качеств; страх нового, не желание изменить ситуацию, какой бы она ни была тягостной; пессимистический настрой на будущее и т.п.

Основная категория среди безработных – это молодые люди с ограниченными возможностями, молодые женщины, воспитывающие одни своих детей. Им трудно устроится на постоянную работу. Часто в работе отказывают молодым специалистам из-за отсутствия опыта[3].

Отметим, что подготовка специалистов, не востребованных на региональном рынке труда, является также значимым аспектом, влияющим на

увеличение безработных. На современном этапе отсутствуют направления на работу каждому выпускнику, как было во времена Советского Союза, где не работающих официально зачисляли к тунеядцам[6]. Сегодня, молодежь больше предоставлена себе в поиске работы. Есть, конечно, органы службы занятости населения, однако их деятельность неэффективна, если нет условий, созданных государством для реализации деятельности этих служб.

В Чеченской Республике существующие программы социальной помощи не оказывают достаточного влияния на снижение уровня бедности, поскольку основная часть ресурсов, выделяемых в рамках реализации указанных программ, распределяется в пользу небедных категорий населения. Отметим, что молодежь из бедных слоёв населения остается менее мотивированной, так как процесс получения образования в регионе сопровождается дополнительными тратами со стороны родителей на дорогу и прочие расходы, необходимые студентам. Получив образование, молодой человек с большей вероятностью будет работать в совершенно другой сфере. [1, с.10] Такая ситуация приводит к фрустрационным настроениям среди молодежи, которая не видит перспектив в трудоустройстве по профессии и специализации, которую он выбрал самостоятельно и приходится адаптироваться к существующим социокультурным реалиям региона[2].

В Чечне много выпускников, которые не могут найти место применения своих знаний. Но есть перспективы развития туристических комплексов, где смогут найти работу множество молодых специалистов разных областей.

Проблема занятости молодежи в республике специфична еще и тем, что молодые люди, проживающие в селах, имеют меньше перспектив. Отучившись в городе несколько лет, устроиться там еще и на работу, становится для них слишком расходным делом при низкой заработной плате. Поэтому правительство Чеченской Республики пытается всячески заинтересовать молодежь в получении образования и использования своих навыков в области сельского хозяйства, открывая новые факультеты в образовательных учреждениях, ориентированные на развитие сельского хозяйства Чеченской Республики.

Сейчас правительство республики применяет разные меры для предотвращения безработицы среди молодежи. Например, в настоящее время подготовлена программа для трудоустройства молодежи. В биржу труда могут обратиться молодые люди в возрасте от 16 до 30 лет. Так как программа только стартовала, перечень вакансий невелик, претендентов на рабочие места больше, чем предложений. Данная программа действует пока только в Грозном, но скоро откроются филиалы и в других районах.

Реальность подтверждает, что участие в программах психосоциальной поддержки оказывает благотворное влияние на все слаты общества. Трудно привлечь людей безработных для работы в психотренингах, которые должны способствовать их успешной профессиональной карьере. Но одними из положительных факторов, способствующих поиску работы на тренингах можно отметить: коммуникабельность, ориентированность на успех,

оптимистичный настрой на будущее и т.д. Поэтому психологическое воздействие необходимо для человека, длительно пребывающего в депрессивном настроении. Как отмечают С.А. Ляужева и Э.С. Абдулаева в работе «Нарушение психического компонента духовной культуры как фактор радикализации общества»: процессы радикализации в обществе напрямую зависят от степени занятости населения, от психологической стабильности общества...» [5].

Таким образом, мы резюмируем, что будущему специалисту необходимо иметь ряд коммуникативных навыков элементарных знаний в документоведении и основных принципов презентации специалиста для будущего трудоустройства. Подобная практика позволит выпускникам вузов ответственно подойти к поиску работы. Реализация установки на успешную профессиональную деятельность начинается в «голове» выпускника, любого гражданина и зависит:

- от умения планировать и составлять прогностический подход в своей профессиональной деятельности;
- от умения учитывать «риски» и перспективы развития своей трудовой деятельности, производства;
- от умения диверсифицировать свою деятельность, подстраиваясь под рынок труда.

#### **Литература:**

1. Абдулаева Э.С. Социальная защита в Чеченской Республике: состояние и пути развития // Тенденции развития науки и образования. Самара: Изд. НИЦ «Л-Журнал», 2015. № 7(7). С.8-10.
2. Абдулаева Э.С., Хадисова К.В. Специфика социальной защиты молодежи и детей в России. М.: Изд-во Руссайнс, 2016.
3. Гафиатулина Н.Х., Самыгин С.И., Рачипа А.В. Социальное здоровье российской молодежи в контексте региональных миграционных процессов: угрозы национальной безопасности // Гуманитарий Юга России. 2016. Т.19. №3. С. 59-71. 6
4. Здравомыслов А. Г. Потребности, интересы, ценности. М.: Политиздат, 1986.
5. Ляужева С.А., Абдулаева Э.С. Нарушение психического компонента духовной культуры как фактор радикализации общества // Материалы Международной научно-практической конференции. Адыгейский государственный университет. Майкоп, 2017. С. 66-67.
6. Мовчан А.А. Основные инструменты и механизмы адаптации ТНК в условиях современной российской экономики / 27.02.2017. Номер: Выпуск №2 - 2017 г.
7. Павленков В. А. Рынок труда. Занятость. Безработица. - М.: МГУ, 2005. - 325 с.
8. Хасбулатов, Р.И. Мировая экономика: Учебник для бакалавров / Р.И. Хасбулатов. М.: Юрайт. 2013. 884 с.

9. Хасбулатов Р.И. Мировая экономика и международные отношения. М.: Гардарики, 2006. С. 91.

**Literature:**

1. Abdulaeva E. C. Social protection in the Chechen Republic: state and ways of development // Trends of development of science and education. Samara: Ed. SIC "I-Zhurnal", 2015. No. 7 (7). Pp. 8-10.

2. Abdulaeva E. S., khadisova K. V. Specificity of social protection of youth and children in Russia. M.: publishing house of Russains, 2016.

3. Gafiatullina N. X., Samygin S. I., A. V. Recip Social health of Russian youth in the context of regional migration processes: threats to national security // the Humanities of the South of Russia. 2016. Vol. 19. No. 3. С. 59-71. Six

4. Zdravomyslov A. G. Needs, interests, values. Moscow: Politizdat, 1986.

5. Lyausheva S. A., Abdulaeva E. S. Violation of the mental component of spiritual culture as a factor of radicalization of society. Proceedings of the international scientific-practical conference. Adyghe state University. Maykop, 2017. С. 66-67.

6. Movchan A. A. Basic tools and mechanisms of TNC adaptation in the conditions of modern Russian economy / 27.02.2017. Number: Issue 2, 2017

7. Pavlenko V. A. the labour Market. Employment. Unemployment. - Moscow: Moscow state University, 2005. - 325 p.

8. Khasbulatov, R. I. the World economy: Textbook for bachelors / R. I. Hasbulatov. M.: Yurayt. 2013. 884 с.

9. Khasbulatov R. I. World economy and international relations. M.: Gardariki, 2006. С. 91.