

УДК 343.8

Красовский Виталий Сергеевич

научный сотрудник НИЦ-1,

Научно-исследовательский институт Федеральной службы исполнения наказаний России

01vaang@mail.ru

Анфиногенов Василий Анатольевич

кандидат юридических наук,

старший научный сотрудник НИЦ-2.

Научно-исследовательский институт Федеральной службы исполнения наказаний России

01vaang@mail.ru

Vitaly S. Krasovsky

research associate of NITs-1

FKU Scientific Research Institute FSIN of Russia,

01vaang@mail.ru

Vasily A. Anfinogenov

Candidate of Law Sciences,.

senior research associate of NITs-2

FKU Scientific Research Institute FSIN of Russia,

01vaang@mail.ru

ОТДЕЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА ОСУЖДЕННЫХ В ИСПРАВИТЕЛЬНЫХ КОЛОНИЯХ

SEPARATE PROBLEMS OF ORGANIZATION OF THE LABOR PROCESS OF CONDEMNED IN CORRECTIVE COLONIES

***Аннотация.** В статье рассматриваются вопросы организации труда осужденных, который являясь важным направлением деятельности по их исправлению, составляет неотъемлемую часть пенитенциарной науки России. Наряду с этим проводится анализ современных организационных проблем, возникающих в процессе трудового использования осужденных, содержащихся в исправительных колониях уголовно-исполнительной системы.*

***Ключевые слова:** осужденный, принудительная изоляция, исправление, трудовое использование, рентабельный.*

***Abstract.** The article deals with the organization of work of convicts, which, as an important line of action for their correction, is an integral part of the penitentiary science of Russia. Along with this, the analysis of modern organizational problems arising in the process of employment of convicts held in penal colonies of the penal system is being analyzed.*

***Key words:** condemned, forced isolation, correction, labor utilization, cost-effective.*

В современных условиях исследования по использованию труда осужденных, содержащихся в исправительных колониях, составляют неотъемлемую часть российской пенитенциарной науки. В этой связи, в последнее время, как впрочем, и раньше, не случайно, внимание ученых и практиков привлекает сфера проблем трудоустройства осужденных в условиях закрытых социальных образований [1, с. 158], поэтому ученые призваны объяснить природу труда, его содержание, формы, закономерности развития с позиций науки, а на плечи практиков ложится тяжесть организации производственно-хозяйственной деятельности лиц принудительно лишенных свободы с позиции управления.

Ведь от того, как будет налажен процесс привлечения осужденных к труду, решена проблема трудовой занятости и организовано трудовое воспитание зависят не только имеющие немаловажное значение экономические и хозяйственные результаты трудового использования, но и уровень преступности, а также охрана конституционных прав и свобод российских граждан [2, с. 6].

В современных условиях большинство ученых и практических работников едины в своих мнениях о том, что труд осужденных, содержащихся в исправительных учреждениях, помогает сохранить их физическое и психическое здоровье, является фундаментом нормальных взаимоотношений в среде лиц, содержащихся в условиях принудительной изоляции за счет коллективной безопасности, и, в конечном итоге, способствует исправлению и ресоциализации личности.

В настоящее время в уголовно-исполнительной системе проходит процесс реформирования, в рамках которого решается ряд вопросов: с одной стороны, создание условий для трудовой занятости осужденных в зависимости от вида режима исправительной колонии, с другой – развитие производства и повышение экономической эффективности труда осужденных.

Как известно, осужденные привлекаются к труду в центрах трудовой адаптации и производственных (трудовых) мастерских исправительных учреждений, на федеральных государственных унитарных предприятиях уголовно-исполнительной системы, на работах по хозяйственному обслуживанию учреждений, исполняющих наказания в виде лишения свободы, в следственных изоляторах и на объектах организаций любых организационно-правовых форм, расположенных на территориях исправительных учреждений или вне их, при условии обеспечения надлежащей охраны и изоляции осужденных.

Привлечение к труду осужденных является важным направлением деятельности по их исправлению и выступает одним из составляющих элементов пенитенциарной политики. Поэтому данному направлению уделяется значительное внимание не только в российском уголовно-исполнительном законодательстве, но и в ряде международных правовых актов.

Бесспорно, общественно полезный труд является единственно возможной основой для формирования в условиях изоляции общностей осужденных

положительной направленности, что естественно, ни в коей мере не отрицает необходимость и важность использования иных средств для закрепления и совершенствования процессов коллективообразования.

Вместе с тем, на пути организации трудовой занятости осужденных по договорам с предприятиями различных форм собственности, зачастую, возникают различные препятствия, например: изоляция преступников, возможные правовые ограничения, требования охраны и специфика надзора в учреждениях уголовно-исполнительной системы, что в свою очередь, отталкивает многих потребителей рабочей силы.

Не секрет, что за последние годы в России произошли значительные изменения в производстве и социальной жизни, которые, в свою очередь, непосредственно отразились на положении дел в уголовно-исполнительной системе. Так, сложившаяся за многие годы мощная производственная база распалась, в связи с чем, в большинстве исправительных учреждений имеется устаревшее технологическое оборудование, да еще и с большим амортизационным износом.

Также, произошло существенное ухудшение спецконтингента. В настоящее время в исправительных учреждениях в основном содержатся лица молодежного возраста, осужденные за насильственные тяжкие и особо тяжкие преступления, причем многие из которых совершены в соучастии. Большинство таких осужденных наиболее морально запущены, ранее употребляли алкоголь, наркотики и иные психотропные вещества. Как следствие, у значительной части этих преступников наблюдаются психические аномалии.

Сложные экономические отношения, в которых находится сейчас УИС, ограниченные возможности администрации трудоустроить осужденных, сложности в их материально-бытовом обеспечении, неизбежно оказывают сильное влияние на систему ценностей в условиях изоляции, способы удовлетворения ограниченных потребностей и, соответственно, на поведение осужденных, их взаимоотношения, как между собой, так и с администрацией.

В этой связи, у таких лиц, как форма противодействия сотрудникам администрации исправительных учреждений, отмечается упорное нежелание учиться, поэтому у осужденных доминирует низкая профессиональная квалификация, а порой, и вообще отсутствует какая-либо специальность или профессия.

На фоне указанных причин имеются и другие - частного порядка. В большинстве колоний изменился состав сотрудников уголовно-исполнительной системы. В основном сейчас трудятся молодые сотрудники, не имеющие опыта работы с осужденными, причем в столь сложных условиях. Безусловно, большинству из них (сотрудников) сложно адаптироваться даже в своем коллективе, а уж тем более в среде преступников.

Отчасти по этим, хотя имеются и другие причины, нет рентабельных заказов на изготовление продукции или оказание услуг по ее производству, а объемы производства продукции внутрисистемного назначения слишком незначительны, чтобы обеспечить работой всех осужденных; производственные площади, имеющиеся в исправительных колониях, не могут

быть полностью загружены, так как не приспособлены для организации производства. С учетом перечисленных обстоятельств возникают вполне закономерные сомнения об участии учреждений тотального типа в рыночных отношениях на паритетных началах, а также целесообразность финансовых затрат и усилий, предпринимаемых в данном направлении.

Необходимо констатировать, что на сегодняшний день производственный сектор уголовно-исполнительной системы не является конкурентоспособным. А, как известно, только выход на рынок с конкурентоспособным товаром дает возможность предприятию выжить в условиях рынка. Предприятия, вкладывающие силы в неконкурентоспособный товар обречены на гибель.

Наряду с перечисленными, имеются и другие проблемы, связанные с привлечением осужденных к труду, например:

- сложности, возникающие при въезде-выезде автотранспорта с режимной территории, его досмотре и досмотре грузов, особенно не просматриваемых, что обусловлено работой по пресечению каналов доставки осужденным запрещенных к использованию предметов на режимную территорию исправительного учреждения (деньги, алкогольные напитки, наркотики, средства мобильной связи и комплектующие к ним и т.п.);

- трудности в обеспечении надзора при погрузке-разгрузке автотранспорта, обусловленные работой по профилактике побегов, ведь, как известно, вероятность совершения преступниками, находящимися в производственной зоне учреждения, побегов, в том числе групповых (подкоп, пролом, на рывок, на таран с использованием автотранспорта, путем подмены, в не просматриваемом грузе и др.), очень высока;

- выполнение иных режимных требований (обыска помещений и объектов исправительного учреждения, а также досмотры осужденных и их вещей) с целью обнаружения схронов и тайников, как правило, сделанных ухищренным способом, и изъятия запрещенных к использованию осужденными предметов и т.д.

Все это приводит к длительным простоям автотранспорта и, как следствие, к увеличению оплаты транспортных услуг.

Такое положение дел обусловлено тем, что в 2015 году произошло значительное сокращение штатной численности сотрудников производственно-технических служб. Более того, в последнее время наблюдается дальнейшее увеличение некомплекта штатной численности личного состава в исправительных колониях. Так, по данным ФСИН России некомплект штатной численности отделов безопасности исправительных учреждений составляет на 01.01.2018 года – 8,9 % [3].

В этой связи, в исправительных колониях наблюдается разобщенность между отделами и службами: производственной, режимной, оперативной, воспитательной и иными. Более того, отдельные сотрудники под любым предлогом пытаются переложить выполнение своих должностных обязанностей на других.

Таким образом, исследование современных организационных проблем трудового использования осужденных к лишению свободы в России, а также

содержания производственной деятельности исправительных учреждений показало, что труд, как средство исправления, имеет свое методологическое и практическое значение. Посредством общественно полезного труда воплощается на практике основной постулат формирования любой личности – ее развитие в преобразовательной деятельности. Более того, труд, особенно если он соответствует имеющейся у осужденного специальности, является средством его самовыражения, самоутверждения, даже в условиях изоляции, поэтому закономерность исправления осужденных в трудовой деятельности закреплена нормативно не только в нашей стране, но и за рубежом. Посредством своего участия в трудовой деятельности, осужденные легче справляются с различными психическими состояниями, а также проще переносят тяготы ожидания свободы, ибо труд направляет их мысли на текущую полезную деятельность. В свою очередь, приобретение трудовых навыков, выработка психологической и нравственной потребности трудиться способствует ресоциализации осужденных после освобождения.

В этой связи, жизненно необходима четкая слаженная организация комплексной работы сотрудников всех отделов и служб исправительных колоний в процессе использования труда осужденных в условиях изоляции, направленная на:

- воспитательную работу с осужденными в целях их обучения и дальнейшего трудоустройства;
 - изыскание рентабельных заказов по изготовлению продукции; осуществление обысков и досмотров автотранспорта и грузов;
 - обеспечение надлежащего надзора за осужденными,
- ибо труд осужденных к лишению свободы в современных условиях преследует социальные, воспитательные, экономические и оздоровительные цели, которые, в конечном итоге, будут способствовать достижению цели применения уголовного наказания – исправлению осужденных.

Литература:

1. Аванесов Г.А. Теория и методология криминологического прогнозирования. – М.: Юрид. лит., 1972. – 334 с.

2. Шамсунов С.Х. Труд осужденных к лишению свободы в России (организационно-правовые проблемы): Моногр. – Рязань; Академия права и управления Минюста России, 2003. – 304 с.

3. О недостатках в организации режима и обеспечении надзора за подозреваемыми, обвиняемыми и осужденными в исправительных учреждениях и следственных изоляторах в 2017 году: обзорное письмо ФСИН России от 26 февраля 2018 г. № исх-03-12891.

Literature:

1. Avanesov G.A. Theory and methodology of criminological forecasting. – M.: Yurid. litas., 1972. – 334 pages.

2. Shamsunov S.H. Work of convicts to imprisonment in Russia (organizational and legal problems): Monogr. – Ryazan; The Academy is right also managements of the Ministry of Justice of the Russian Federation, 2003. – 304 pages.

3. *About shortcomings of the organization of the mode and ensuring supervision of suspects, defendants and convicts of correctional facilities and pre-trial detention centers in 2017: survey letter of FSIN of Russia of February 26, 2018 No. iskh-03-12891.*