

Бевз Сергей Олегович

старший преподаватель кафедры
тактико-специальной подготовки
Краснодарского университета МВД РФ
SO.BEVZ@yandex.ru

Sergey O. Bevz

Senior teacher of department
tactical and special preparation
Krasnodar university Ministry of Internal Affairs of the Russian Federation.
SO.BEVZ@yandex.ru

Современные особенности формирования профессиональной идентичности сотрудников органов внутренних дел

Modern features of formation of professional identity of staff of bodies of internal affairs

***Аннотация.** Представленная статья посвящена проблемам функционирования системы органов внутренних дел в современной России, анализу особенностей формирования профессиональной идентичности сотрудников данной структуры. Автор отмечает, что в современном социуме, идентичность полицейских с высокой профессиональной культурой охарактеризована сбалансированным состоянием правосознания, нравственного и интеллектуального развития.*

***Ключевые слова:** правосознание, профессиональная идентичность, профессиональная культура.*

***Summary.** The submitted article is devoted to problems of functioning of system of law-enforcement bodies in modern Russia, to the analysis of features of formation of professional identity of staff of this structure. The author notes that in modern society, the identity of police officers with high professional culture is characterized by the balanced condition of sense of justice, moral and intellectual development.*

***Keywords:** sense of justice, professional identity, professional culture.*

Политические и экономические преобразования, произошедшие в России в последние два десятилетия, обусловили качественно новые трансформации во всех сферах общественной жизнедеятельности.

В следствие данных процессов заметно активизировались негативные тенденции, закономерно соответствующие переходному состоянию общественного развития. Произошло обострение отдельных составляющих криминогенного состояния, массовый характер стали приобретать проявления различных форм социальных отклонений негативной

направленности, существенно затрудняющих функционирование социальных институтов и организаций.

Следует отметить, что главным инструментом политической власти по преодолению деструктивных тенденций социального развития, обеспечению внутренней безопасности личности, общества и государства, являются органы внутренних дел, представляющие собой разновидность социальной организации как в системе власти, так и в структуре правоохранительных органов Российской Федерации, представляющих, вместе с тем, и центральное звено в обеспечении правопорядка и борьбы с преступностью.

Проводя анализ культурного восприятия гражданами современных представителей органов правопорядка, характеризующегося явно выраженным негативным отношением к их значительной части, следует отметить, что различными как объективными, так и субъективными причинами на определенном этапе жизнедеятельности социума, был спровоцирован процесс коммерциализации значительной части сотрудников силового блока.

В наибольшей степени обозначенные тенденции проявились именно в системе органов внутренних дел, поскольку за последние десятилетия постсоветской истории службы ОВД заполнились новыми кадрами, культура которых трансформировалась, в значительной степени, под влиянием рыночных отношений. Данная проблема спровоцировала активизацию критики и усиление пристального внимания общественности к происходящим в данном ведомстве процессам, тем самым обусловив необходимость его углубленного реформирования.

А.И. Кузнецов, в одной из своих работ, отмечает: «Неоднозначность оценок качества деятельности специальных структур, призванных обеспечивать права и интересы граждан, со стороны общества кроется и в осознании факта разбалансировки принципа равновесия в системе взаимодействий». [1]

Проблема социокультурного статуса сотрудников органов внутренних дел в период социальной транзитуции российского общества и связанными с этим, дисфункциями отечественной правоохранительной системы исследовалась С.Г. Кара-Мурзой, Н.И. Лапиным, Ю.А. Левадой, В.В. Морозовым, А.П. Михайловым, Н.Е. Покровским и рядом других.

Следует отметить, что учитывая сравнительные характеристики с остальными сферами, служба в полиции отличается потенциалом восходящей мобильности в современном социуме. Это связано с перспективой перемещения сотрудников к высшей ступени должностной иерархии соответствующей их постоянно развивающемуся профессиональному опыту. [2]

Одним из главных факторов, оказывающих влияние на карьеру сотрудников ОВД, является фактор директивного воздействия на структуру подразделений МВД, который обуславливает избыточность сотрудников высшего и среднего должностного состава и недостаточность кадров для замещения должностей низшего уровня. [3] Подобную ситуацию возможно

разрешить путем перемещения сотрудников между родственными службами внутри одного города или городами.

Другую группу факторов связывают с социально-демографическими характеристиками сотрудников. Так Л.Н Госсельбах, в одной из своих работ, отмечает: «Во всех военизированных организациях существует зависимость между возрастом, присвоенными званиями и занимаемой должностью. Звания присваиваются относительно стабильно, но возраст неотвратимо приближает сотрудника к статусу пенсионера, в то время как количество адекватных должностей не прибавляется». [4] Данная ситуация может рассматриваться как социокультурная предпосылка роста уровня корпоративной культуры. Лица должны занимать должности, соответствующие их профессиональному уровню. Однако, данная модель, на практике, реализуется не в полной мере, поскольку в действие не могут не вступать социальные сети, где влияют другие детерминации.

В заключении проведенного анализа, следует еще раз отметить, что культурный контекст функционирования профессионалов органов внутренних дел в значительной степени связан с трансформацией системы основных ценностей российского социума. Различные блоки реформируемого общества, как известно, оказывают влияние на процесс самоопределения и самореализации личности.

В данном контексте важное значение имеет и тот факт, что представители правоохранительных органов представляют с одной стороны объект культурного воздействия, с другой стороны, они, осуществляя свой профессиональный долг в соответствии с нормативной культурой, участвуют в формировании ценностей, законности и правопорядка.

В свою очередь, профессиональная идентичность сотрудников органов внутренних дел характеризуется высоким уровнем правосознания, нравственного и интеллектуального развития, реализующихся в процессе профессиональной деятельности.

Среди элементов профессиональной культуры сотрудников ОВД (образование, навыки, ценности) важное значение имеет корпоративный этос, который, в условиях современной реальности, часто оказывается подвержен влиянию местных стереотипов отклонения от права и закона.

Успешное выполнение профессиональных задач в служебной деятельности сотрудника полиции, в том числе развитие его профессионально-правового сознания и культуры, соблюдение служебной дисциплины во многом связаны с причиной выбора индивидом своей профессии. Немаловажное значение при это имеют его коммуникативные и профессиональные качества, а также потенциал самоанализа и саморазвития.

Литература.

1. *Кузнецов А.И. Социокультурный статус сотрудников органов внутренних дел в современной российской ментальности. Автореф. диссерт. на соиск. уч. степ. канд. социол. наук. Майкоп, 2010. – С.6*
2. *Вартанян Е.В. Социокультурные основы профессиональной*

деятельности студентов ведомственных и юридических вузов России: проблемы теоретического осмысления. Монография. Краснодар - 2014. С.61

3. Жукова Е.И. Социокультурные аспекты профессиональной идентичности сотрудников органов внутренних дел: Дисс. на соиск. уч. степ. канд. социол. наук.- Саратов, 2010.- С. 65.

4. Госсельбах Л.Н. Управленческая культура и трансформация правил служебного поведения в деятельности органов внутренних дел // Среднерус. вестн. обществ. наук. 2015. №3. С. 28–36.

Literature.

1. Kuznetsov A.I. *The sociocultural status of staff of bodies of internal affairs in modern Russian mentality. Avtoref. ducseptm. on couck. уч. step. edging. социол. sciences. Маукоп, 2010. – Page 6*

2. Vartanyan E.V. *Sociocultural bases of professional activity of students of departmental and legal higher education institutions of Russia: problems of theoretical judgment. Monograph. Krasnodar - 2014. Page 61*

3. Zhukova E.I. *Sociocultural aspects of professional identity of staff of bodies of internal affairs: Yew. on couck. уч. step. edging. социол. sciences. - Saratov, 2010. - Page 65.*

4. Gosselbakh L.N. *The administrative culture and transformation of rules of office behavior in activity of law-enforcement bodies//Srednerus. вестн. societies. sciences. 2015. No. 3. Page 28-36.*